

Шесть условий победы

- в основу борьбы за выполнение плана 4 завершающего года пятилетки,

- в основу борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов

Пролетаріјез быд му-паста, ђутвчѳ!



№ 68
630

І юнь
23-ѳз лун
1932 год

Петѳ 6-ѳз год

Адрес редакции:
г. Кудымкар, Уралобл.
уг. Торговой и Зиновьева,
д. Горно. Тел. № 60

ВНП(б) Окружкомлѳн, Кудымкарскѳй Райкомлѳн, Окрисполкомлѳн да Окр профсоветѳн газет.

ПУТЬ ПОБЕДЫ

Год тому назад 23 июня 1931 года в своей речи на совещании хозяйственников т. Сталин поставил перед партией и рабочим классом ряд новых задач известных как шесть условий т. Сталина. Неслучайно, что эти новые задачи были поставлены именно в 1931 г. Мы вступили в период социализма, завершили фундамент социалистической экономики. Огромное распространение получили и все шире и крепче внедряются социалистически формы труда и методы работы, встретившие яростное сопротивление со стороны правых оппортунистов. Происходит социалистическое перевоспитание трудящихся, поставленного в ряды важнейших задач второй пятилетки. Социалистический план все шире охватывает все народное хозяйство, опираясь уже не столько на государственную промышленность, совхозы и МТС, но и на коллективизированное сельское хозяйство, на колхозы.

Шесть условий т. Сталина отвечают на важнейший вопрос социалистического строительства: как в период социализма и в социалистическом обществе согласовать общественный интерес с личным. Как согласовать плановое ведение всего общественного хозяйства с непосредственной материальной заинтересованностью отдельных трудящихся, рабочих и крестьян. Шесть условий тов. Сталина показывают, как на основе ударничества, и соцсоревнования, когда труд становится „делом чести, делом славы, делом доблести и геройства“ (Сталин) надо использовать и непосредственную личную заинтересованность рабочего, особенно отсталого, нового, пришедшего из деревни, путем неограниченной сделщины.

Шесть условий т. Сталина показывают, как наряду с вовлечением всей рабочей массы в массовую работу на производстве, в производственные совещания, в техническую учебу, в разработку планов предприятия, — необходимо изгнать уравниловку из зарплат, чтобы каждый чернорабочий, подросток, малоквалифицированный рабочий был материально заинтересован в поднятии своей квалификации. Шесть условий т. Сталина требуют, чтобы, подготавливая большевистскими темпами собственную производственно-техническую интеллигенцию из людей рабочего класса, мы в то же время всемерно использовали опыт и знания специалистов старой школы, путем соответствующей оплаты и внимания к материально-бытовым интересам.

Правые и „левые“ оппортунисты противопоставляют план и хозрасчет, как отличные друг от друга мероприятия. Шесть условий тов. Сталина на опыте по-

казали, что для дальнейшего ускорения темпов индустриализации необходимо, чтобы государственные предприятия, целиком работающие по плану, в то же время заботились о каждой советской копейке, добивались экономии снижения себестоимости, накопления собственных средств, одним словом, не надеялись только на государственные карманы, а работали на хозрасчете, искали дополнительных средств у себя самих, они должны были непосредственно материально заинтересованы в доходности своей работы, ибо их будут проверять и бить рублем. Итак, шесть условий т. Сталина дают ответ принципиальный и практический на вопрос, как согласовать частный, личный интерес с общественным, так, чтобы поставить личную заинтересованность на службу социалистическому строительству, плано-вистическому ведению хозяйства.

Прошедший год борьбы за осуществление шести задач поставленных вождем партии и рабочего класса, дал уже значительные результаты. Они выразились в перестройке заработной платы в решающих отраслях, в борьбе с уравниловкой и обезличкой, в широком пополнении кадров новой пролетарской производственно-технической интеллигенции. Они выразились в том, что перестройка работы промышленности на началах хозрасчета уже дала некоторые, правда еще далеко неудовлетворительные результаты. Так, за первый квартал текущего года промышленность Наркомтяжпрома снизила себестоимость по сравнению с четвертым кварталом 1931 года на 6,5 проц.

Особенно поразительны достижения в этом отношении таких решающих важнейших отраслей промышленности, как автотракторная автомобилестроение. Автотракторная перевыполнила план снижения себестоимости в 1 квартале (29,2 проц. вместо 25,5 проц.). Автомобилестроение, по сравнению с четвертым кварталом, снизило себестоимость на 37,7 проц. Эти победы — результат борьбы на основе осуществления шести условий т. Сталина.

Мы имеем сотни тысяч примеров когда на основе действительного выполнения шести условий одерживались блестящие победы в производстве в организации хозяйства. Социалистическая промышленность совхозы и колхозы уже имеют миллионы героев которые дали образцы борьбы за производительность труда и качество работы после того когда была ликвидирована обезличка уничтожена уравниловка, правильно построена оплата труда (лучше ны бытовые условия работников умело расставлены люди на производстве, улучшено и уточнено

руководство. Почему колхозы и совхозы Лозовой одержали блестящую победу в себе закончив последний во всем районе одним из первых в стране? Потому, что все руководство района (райком райисполком, райколхозсоюз, правления колхозов и директоров совхозов и МТС руководило совсем не по кабинетному не бюрократически, а находясь непосредственно в поле на участках в бригадах руководило конкретно помогая колхозу правильно расставить силы, ликвидировать обезличку и уравниловку, организовать учет.

Наоборот, жизнь жестоко бьет тех кто продолжает плестись в хвосте, работает старыми методами, потворствует обезличке и уравниловке. К сожалению и таких примеров мы еще имеем более чем достаточно. Недостатки неизжитые, вредящие делу можно еще встретить на каждом шагу. Нужно им объявить самую беспощадную борьбу, и здесь прежде всего необходимо до конца проводить указания тов. Сталина.

Мы быстро добьемся успешного разрешения задач организационно-хозяйственного укрепления колхозов и совхозов, наилучшего выполнения важнейших решений партии и правительства (о хлебоваготовках и скотоводствах, о колхозной торговле о коне и др.), если обеспечим в наискратчайшие сроки во всех районах, во всех совхозах, МТС и колхозах перестройку работы по-новому так, как это указано тов. Сталиным. Весь опыт наших крупных социалистических хозяйств в земледелии (колхозов и совхозов) является лучшим агитатором за новые методы работы за работу по-новому. Он сегодня тысячами примеров говорит о том, что победу одерживают именно те хозяйства, где обеспечено конкретное руководство, где сделщина проведена не формально, а по существу где обезличка и уравниловка уничтожены, где готовятся новые кадры организаторов и техников крупного социалистического земледелия, где старых специалистов, желающих работать, не третируют, а привлекают, окружают необходимой заботой. Эти новые условия и методы работы нужно обеспечить всюду и как можно скорее.

Отмечая годовщину речи тов. Сталина необходимо мобилизовать все силы партии, рабочего класса и колхозников на действительное внедрение во всю практику социалистической стройки шести исторических условий подтвержденных блестящими победами на многих участках нашей стройки. Шестью условиями уже владеют миллионы. Ими должна овладеть вся страна, ибо они дают ключ к успехам в нашей великой стройке, ключ к победе.



Беспощадно вытравить факты подмены массово-разъяснительной работы по займу административным

Темпы подписки на заем все еще нарастают чрезвычайно медленно. На 21 июня реализовано на 226025 руб., что составляет 17,4 проц. к окружному заданию.

Эти рабские темпы объясняются исключительно тем, что массовая работа вокруг займа не развернута, что районные и сельские организации до сих пор еще „не раскатались“, что месткомы и комсомолы, вместо условий работы, бездействуют, что партийные ячейки слабо руководят этой работой.

Там где комсомолы работают, там где проведена массово-разъяснительная работа, подписка давно проведена.

А там где местные организации: партийные, сельсоветы, комсомолы колхозы недооценивают всю политическую важность займа, положились на самотек, вполне понятно, подписка на заем еще не развернулась. Как может например развернуться подписка в механических мастерских, когда комсомол распался и отдельные члены комсомолы сами не знают даже условий нового займа? А комсомол „механических мастерских“ когда то считался ударником фронта и имеет переходящее красное знамя. И несмотря на огромнейшую политическую важность нового займа, до сих пор не развернул борьбы за удержание этого знамени в своих руках.

Знамя должно быть передано другому комсомолу, действительно ослабляющему борьбу за фронт, ударнику большевистской борьбы за максимально короткий срок размещения займа, за полный охват рабочих и служащих.

В некоторых местах оппортунистическая недооценка займовой кампании привела к огромнейшим искажениям займовой политики партии. На Уралстройиндустрии, например, подписку провели очень легко. С карандашом в руках высчитали, что при расписке платежей по подписке (на 10 месяцев, в месяц надо выплачивать 10 проц.

месячной зарплаты и решили вычитать с каждого кто только получает и будет получать из Уралстройиндустрии за работу деньги. Таким образом встречный дозвунг: месячный заработок на заем выполняем „обеспечен“, а дозвунг 100 проц. охват подпиской, первые полнен, т. к. этой математикой подписка „оформлена“ и на тех кто будет работать через месяц, два и даже больше.

Еще более безобразное извращение займовой политики в Юрлинском районе.

Районные организации выдвинули дозвунг — двухмесячный за работок на заем, а массовой работы не развернули даже на однодневный заработок.

Метод воздействия к отдельным служащим прост и короток: подписываешься на двухмесячный получай зарплату, не подписываешься нет тебе никакой зарплату. Коротко и ясно, без траты сил на массово-разъяснительную работу.

Юрлинский райком партии должен немедленно выправить работу по займу и привлечь к строжайшей ответственности ретивых администраторов.

Партийные организации должны неослабно руководить ходом всей кампании, бесщадно бороться как с попытками предоставить размещение займа самотеку, так и с попытками „левацкого“ администрирования. Заем должен распространяться на основах добровольности. Надо беспощадно вытравить такие факты, как по Уралстройиндустрии в Юрлинском районе, когда массово-разъяснительная работа была подменена администрированием.

Беспощадно сокрушая малейшие попытки классовых врагов сорвать или задержать подписку, партийные, профсоюзные, советские, колхозные организации, комсомол, добровольные общества, все трудящиеся должны бороться:

за 100 проц. охват подпиской всех трудящихся

за максимально короткими сроками размещения займа,

Очередные задачи партийно-массовой работы ячеек

(Из речи т. Л. М. Кагановича на пленуме МК ВКП(б))

Имеющиеся факты и материалы со всей убедительностью и яркостью показывают, насколько московская партийная организация выросла и идейно окрепла.

Первый важнейший политический факт—это количественный рост организации.

Наша партийная организация еще более спаялась, еще теснее связалась с рабочими массами на почве борьбы за проведение генеральной линии партии, за выполнение пятилетки в четыре года.

На протяжении ряда лет оппозиционеры всякого рода пытались очернить, опорочить нашу внутрипартийную жизнь. Этот метод—довольно старый. Ленин еще в 1902—1903 гг. дал характеристику тем, кто свою борьбу против большевистской партийности, против революционной тактики и политики прикрывал звонкими лозунгами о свободе критики, о нетерпимом режиме и т. п. Ленин раскрыл истинный смысл мелкобуржуазной «свободы критики». Оппортунисты шли под этим лозунгом для того чтобы дезавуировать генеральную линию нашей партии, ревизовать марксизм. Поэтому Ленин рассматривал этот лозунг, как антипартийный, меньшевистский лозунг. А именно этот лозунг пытались до самых последних дней использовать все и всяческие антипартийные течения и группировки.

Партия и рабочий класс разгромили контрреволюционный троцкизм, разбили правых и «левых» уклонов. Партия, партийное руководство, партийная линия победили. Правильная ленинская линия нашего ЦК теснейшим образом увязывалась с ростом нашей партии и укреплением ее рядов.

Анализ работы низовых ячеек показывает насколько интенсивно живет партийная организация, насколько нормально кровообращение в партийном организме и насколько глубоко без трескотни, а органически внедряется в жизнь нашей партийной организации рост активности партийцев и

усиление внутрипартийной демократии. Это особенно вылилось во время последних пере-выборов бюро ячеек, когда в результате самокритики по г. Москве 100 ячеек признали не-удовлетворительную работу своих руководящих органов—бюро. Это показывает, что у нас достаточно много ячеек работает неудовлетворительно. Это наш минус, но в основном это характерно для партийной организации. Однако мы не увлекаемся достижениями, а добиваемся того, чтобы стоять на высоте тех новых задач, которые выдвигаются перед нами на каждом новом этапе.

Последние годы нашего социалистического строительства отмечены не только окончанием постройки и пуском сотен новых фабрик и заводов, а и огромным ростом остальных фабрик и заводов и большим пополнением рядов рабочего класса СССР. Наши фабрики и заводы сильно возросли, ибо пришли сотни тысяч и миллионы новых рабочих. Парторганизация фабрик и заводов гигантски выросла за это время главным образом за счет новых молодых пополнений, что является ярчайшим свидетельством возросшего политического влияния нашей партии в рядах рабочего класса. Наши парторганизации еще больше идейно окрепли в борьбе, под руководством ЦК, за дело ленинизма.

Вырос объем и масштаб работы наших партийных организаций. Вырос охват партийной и массовой работой широких слоев партийцев и рабочих.

Но стоящие перед нами и дальнейшие задачи социалистического строительства требуют сегодня от нас поднятия всей партийной работы на еще большую высоту, предъявляют к нам и большие требования в отношении всей нашей работы. Мы должны суметь перестроить свою работу и ячеек в первую очередь таким образом, чтобы оказаться на высоте стоящих перед нами задач—руководство массами и организация их вокруг лозунгов партии на борьбу за их осуществление.

МАССОВОЙ РАБОТОЙ ОХВАТИТЬ КАЖДОГО ПРОЛЕТАРИЯ,

Важнейшим вопросом партийной работы является вопрос об улучшении работы с каждым отдельным рабочим, об его действительном обслуживании и удовлетворении его запросов. Именно с этой точки зрения надо подходить к работе наших партийных ячеек и в частности к обсуждению заслуживших на пленуме МК отчетов парткомов завода «Динамо», «Парижской коммуны», ф-ки им. Свердлова и депо М. Курской ж. д.

До сих пор крупнейшим недостатком работы наших партийных ячеек является то, что они охватывают большевистским влиянием еще не всю массу рабочих, что особенно важно сейчас, при наличии небывалого роста наших заводов.

Для того, чтобы ясна была острота вопроса о большем разветвлении и улучшении нашей агитации и пропаганды, приведу несколько цифр о составе рабочего класса. Только за один последний 1931 г. по сравнению с предыдущим 1930 годом количество рабочих возросло больше чем на четыре миллиона человек. В Москве и в Московской области количество рабочих только за один год возросло на 660 тысяч.

О чем говорят эти политические цифры? Они говорят о гигантском росте нашей социалистической промышленности вбирающей под крышами своих заводов новые и молодые слои пролетариев—борцов за социализм. Это пополнение идет за счет молодых рабочих, выросших уже за период революции

Культурный уровень значительной части этих рабочих достаточно высок, ибо огромная их часть, это—грамотные люди, окончившие фабзавуч, семилетку и т. д. С другой стороны, имеется значительная часть рабочих, которые влились из деревни, есть и из кулацких элементов и из среды городской мелкой буржуазии.

Таким образом, с одной стороны, мы имеем рабочих, значит-ельно выросших политически, требующих к себе большего внимания и своевременного разъяснения всех возникающих недоуменных вопросов, а с другой стороны, имеются такие новые слои, которые надо еще переварить, переработать, элементарно обучить и перевоспитать и на конец есть такие отдельные элементы, которые надо разоблачать.

Ко всем этим разным прослойкам необходимо проявить различный, дифференцированный подход перестраивая соответственно методы и приемы партийно-массовой работы и политической агитации.

Решающая задача для годового охвата всех рабочих нашим политическим воздействием, это—перестройка и разветвление партийно-массовой работы. Массовая партийная работа в широком смысле слова складывается из агитации, организации работы по удовлетворению запросов рабочих.

Коренная и решающая задача каждой ячейки, каждого парткома—охватить политическим влиянием и большевистским политическим воздей-

ствием всех рабочих данного предприятия, цеха, звена.

Поэтому для того, чтобы успешно решить задачи партийной работы, ячейка должна прежде всего вдумчиво изучить весь состав тех людей, с которыми она работает и которыми она должна руководить.

Посмотрите с этой точки зрения, насколько например цеховые и партком заслужанного нами здесь завода «Динамо» охватывают действительно всю массу пролетариев или хотя бы даже всех коммунистов.

Этот завод, между прочим, совершенно несоразмерен с тем заводом «Динамо», который был несколько лет тому назад. Раньше на этом заводе работало лишь около 2 тысяч, а сейчас свыше 11 тысяч рабочих. Из этого количества пролетариев 74 проц. рабочих первого и второго разрядов. Работающих год—50 проц. рабочих примерно от 2 до 3 лет—процентов 25-30, в общей сложности 80 проц. рабочих, это—недавно пришедшие на завод, а старые кадры настоящих квалифицированных рабочих не так уж много.

Так вот можно прямо сказать, что парторганизация этого завода еще не охватывает своим большевистским влиянием, своим политическим воздействием значительной части рабочих. Можно было бы сослаться на такой простой факт: на заводе «Динамо» в литейном цехе, я встретил группу молодежи 25 замечательных ребят, оставшихся вчерашними очень боевых и живых товарищей. Спрашиваю их: «Как nasce?» по литейке, все ли вам объясняют?»

—Да, объясняют иногда.

—А газеты читаете?—Замаленько.

—А правду, читаете?—Проголосовало человека два.

—Комсомольскую правду, читаете?—Ни одного.

—Заводскую газету читаете?—«Нет—говорят,—и а м ее не дают».

—Коллективные читки газеты есть у вас? Коллективных читок газет—говорят—нет у нас».

С таким же фактом мы встретились и на Нижегородском автозаводе. Там мы видели замечательную ударную бригаду комсомольцев которая действительно образцово работает. Спрашиваю их.

—Какие вопросы политики вас интересуют?

—Да как сказать, нам трудно разобраться.

—А газеты читаете?

—Газет мало читаем.

Таковы простые факты слабой политической работы партийных ячеек. А между тем наш рабочий класс, каждый наш рабочий отличается тем, что он не только рабочий, хорошо выполняющий производственный план, но и гражданин великого Советского Союза, он—борец против капиталистического мира, за социализм. Поэтому политическая работа должна охватывать всю рабочую массу и каждого рабочего в отдельности.

Партийные организации должны нести партийные лозунги в массы и организовать массы на их осуществление. Надо поставить на большую идейную высоту всю нашу политическую массовую агитацию с тем чтобы в каждый данный момент просто, в живой, понятной форме, не избегая острых вопросов ответить рабочему на волнующие его вопросы, действуя большевистским методом убеждения и воспитания каждого отдельного рабочего.

В указаниях т. Сталина данных им еще в 1925 г. говорится о необходимости и больше внимания и вдумчивости к запросам и нуждам рабочего класса, поменьше бюрократического формализма в практике наших партийно-профессиональных организаций, больше чуткости и отзывчивости к

чувству классового достоинства рабочего класса».

Следуя именно этим указаниям, надо решительно и неотложно изгнать еще имеющийся в партийной и в профсоюзной массовой работе, особенно в политической агитации, трафаретный стиль начиная с шаблонных речей. Рабочему надо всегда ясно и понятно ответить а ть на все интересующие его вопросы, удовлетворяя его нужды и уделяя серьезное внимание бытовым вопросам особенно снабжению, столовым, воде. А в е дь этим вопросам нег еще необходимо внимания. Вот живой пример:

В литейном цехе завода «Динамо» я спросил: «Вода есть у вас?». —Да, вот,—отвечает начальник. А там не кран, а просто торчат отвинченная водопроводная труба и из нее льется вода которую пьют. Это куда же не годится. Спрашиваю: «Есть у вас бак для воды?». —«Это—говорит,—находится там за вагранкой надо вернуться».

Я говорю: «Давайте, вернемся». (Смех). Пошли назад, за вагранку. Ищет бедняга, ищет—не нашел. (Смех). «В чем дело?». —спрашиваю.—Здесь,—говорит—стоит бак, видимо, на ремонт взяли» (Смех).—«Сколько дней ремонтируют?». —«Шесть дней». Ну, разве можно допустить чтобы на шесть дней и взяли бак для воды на ремонт: вы же поймите сами—лето, жара, литейщик стоит в горячем цехе, если вы его на 2 часа оставите без воды так и то он жары вынесает. Неужели за одну ночь нельзя было отремонтировать бак? Этого не сумели сделать. А ведь этот факт показывает наличие некоего отрыва от масс и проявление элементов бюрократизма. Такие факты совершенно недопустимы.

Мы должны значительно усилить нашу массовую агитационную работу, поднять ее на еще большую идейно-политическую высоту. Сейчас надо заострить вопросы содержания и качества нашей большевистской агитации и пропаганды именно так, как этого требует рост политической активности и запросов рабочих и колхозных масс. Нужно всегда иметь в виду, что в рабочий класс постоянно вливаются новые, свежие слои, которые надо воспитывать и поднимать их культурный и политический уровень тем более, что часть из них приносит чуждые и даже враждебные настроения.

Заводские парторганизации сверхзуду должны центр тяжести своих сил, средств и внимания перенести на разветвление партийно-массовой работы в цехах, среди рабочих масс. Взять например важнейший сейчас узловой вопрос предприятия—проведение в жизнь декрета о браке и простоях. Этот вопрос требует постановки во всю ширь массовой агитации и разъяснения необходимости образцовой организации рабочих на ликвидацию брака и простоев, задерживающих материальные интересы всего предприятия и каждого рабочего в отдельности, а также лучшей постановки и поднятия работы производственных совещаний на должную высоту.

Необходимо повести решительную борьбу с бюрократической беспечностью по отношению к большевистской агитации и пропаганде, к политической работе в массах. Агитация и пропаганда должны быть у нас поставлены гораздо более систематически и организованно. Нельзя конечно сказать, что у нас делается мало докладов. Докладов у нас делается достаточно много. Надо только значительно улучшить качество докладов и проводить их более систематически. Вы-

ходящим парткомам, райкомам и Московскому горкому необходимо лучше и тщательнее привлекать опытных агитаторов, партийно выдержанных докладчиков, организовать систематическое их использование, инструктаж, снабжение материалами, литературой и т. д.

Всю партийно-массовую работу, политическую агитацию и пропаганду надо организовать по-большевистски и так, чтобы охватить ими целиком всю рабочую массу и каждого рабочего, каждого трудящегося в отдельности. Для этого необходимо главным образом уделить организации партийно-массовой работы и агитации непосредственно в цехах в масштабах.

Вся партийно-массовая работа организационная структура партийных ячеек, живая политическая агитация, развитие большевистской самокритики и внутрипартийной демократии у укрепление единоначалия на производственных участках должны быть сконцентрированы и крепко увязаны в каждый данный момент во всех жгутиках конкретных вопросов, которые волнуют рабочего сегодня.

Каждой ячейке сейчас необходимо в партийно-массовой работе и в политической агитации сосредоточить особое внимание на трех следующих боевых вопросах: разъяснение нашего международного положения и укрепления обороноспособности страны; мобилизация масс на выполнение шести условий т. Сталина, организация коммунистов, ударников активистов на выполнение боевых задачи сейчас—ликвидации брака и простоев, борьба за выполнение промфинплана последнего года, пятилетки, и тем самым успешно завершить пятилетку в четыре года; бороться за лучшее ую организацию рабочего снабжения, развертывание советской торговли, мобилизация масс для разрешения этих задач (организация кроличьего хозяйства, свиноводства, разведение рыбы, снабжение овощами (чему мы уделили особое внимание на этом пленуме) рабочие огороды.) в особенности разъяснять массам значение последних решений ЦК и СНК о хлебозаготовках, скотоводстве и развитии колхозной торговли и всемерное увеличение выпуска на рынок предметов широкого потребления.

Надо усвоить и учесть, что наш советский завод коренным образом отличается от завода капиталистического не только тем, что у нас нет капиталиста, но и своей социалистической системой организации. Тов. Сталин не раз подчеркивал что на нашем заводе рабочий является не одним из многочисленных и важнейших элементов производства а представляет собою решающую и ведущую силу требующую к себе наибольшее внимание, чуткости и провещения; особой заботливости. Наши заводы, фабрики должны обрабатывать целым рядом предприятий, обслуживающих рабочего: огороды, кролиководство, рыболовство, хорошая столовая, ясли. Об этом должны заботиться и хозяйственники. Администрация завода должны всегда помнить, что это—администрация советского социалистического предприятия. Ячейка, партком должны организовать дело таким образом чтобы они руководили этим важнейшим делом улучшения бытовых условий рабочих не освобождая от этих забот директора, в особенности профсоюз.

(Окончание в следующем номере)

Поднять колхозные массы на борьбу за правильный учет выполнить посевной план до последнего гектара

Подведем итоги учета труда

Добьем до конца „левацкую“ уравниловку

Одним из главнейших мероприятий в деле внедрения сдельщины в колхозное производство, в деле правильного распределения доходов—является учет труда. Без правильного учета труда в колхозе—нет сдельщины. Если в бригаде нет правильного учета, все достижения в применении сдельщины идут на смарку.

— Зачем я буду работать сдельно, когда все равно это не учитывается—так рассуждают многие колхозники в тех колхозах, где относятся наплевательски к вопросам учета труда. Так рассуждают в тех колхозах, где из-за отсутствия учета труда у колхозников теряется вера в то, что распределение урожая в конце года будет произведено по трудодням.

Правления колхозов не всегда учитывают исключительную важность постановки учета труда. Во многих колхозах до сих пор колхозник не знает, сколько же им выработано трудодней. Это приводит к потере заинтересованности в работе, к снижению производительности труда, к уравниловке и обезличке.

Вот почему кулак и подкулачник, держащие куры на срыв сдельщины всячески агитируют против правильного и своевременного учета труда, против записей колхозникам в трудовые книжки выработанных ими трудодней, согласно количеству и качества затраченного труда в колхозе. Так и управленцы колхозов и ответственные лица за учет труда бригады, которые сквозь пальцы смотрят на вопросы учета труда, помогают кулаку и его агентам тормозить организационно-хозяйственное укрепление колхоза.

У нас имеются колхозы, где совершенно нет учета труда. Например Балкачевский колхоз Кудымкарского р-на с 1 января 1932 года по 1 мая не имеет никаких данных кто и сколько произвел затрату труда в

колхозе. Ясно, что при таком „учете“ труда колхоз не может добиться успехов на хозяйственном фронте.

Отсутствие учета индивидуальной выработки каждого колхозника ведет к дележке выработанных трудодней между всей бригадой и дает возможность отдельным лодырям получить такое же количество трудодней, какое получает передовой ударник-колхозник. Все недостатки в учете труда в колхозах ведут к формальной показной сдельщине, а поэтому такому халатному отношению должен быть положен конец.

Колхозы обязаны поставить задачей: правильной постановкой учета труда, правильно распределить урожай по трудодням в за выполнение этой задачи каждый колхоз должен по большевистски бороться. Сейчас по окончании весеннего сева необходимо колхозам подвести итоги выработанных каждым колхозником трудодней с начала года и проверить правильность записей их в трудовые книжки, чтобы колхозник имел точные данные, сколько же им выработано трудодней. Для полного устранения недочетов в учете труда, организовать взаимную проверку между бригадами и колхозами путем взаимных докладов на собраниях бригад, на общеколхозных собраниях и производственных совещаниях.

Цель проверки—выявить и устранить все имеющиеся недостатки в учете труда колхозников, а так же необходимо выявить образцы лучшей постановки учета труда в колхозах, в бригадах и перевести их в другие колхозы и бригады.

Самую ответственную роль в проверке учета труда должна занять ревизионная комиссия колхоза, которой необходимо проверить: выданы ли на руки колхозникам трудовые и членские книжки, не лежат ли они в канцеляриях правления, правильно и своевременно ли (не реже одного раза в пятидневку) производилась запись бригадиром трудодней в трудовые книжки колхозников. Правильна ли была оценка труда бригадиром и начисление трудодней. Нет ли случаев уравниловки в начислении трудодней, т.е. количество работы выполненной, например 10—15 колхозникам не делится ли по

ровну между ними без учета затрат труда каждым отдельным колхозником. Соответствует ли количество начисленных трудодней размеру выполненных производственных заданий бригады, и соблюдены ли агромероприятия при выполнении заданий бригадой; понижается ли начисление трудодней за неудо-влетворительные работы и невышасается ли за хорошую работу. Особое внимание должно быть уделено тому, как записываются трудодни колхозникам, работающим в животноводстве и учитывается ли при этом количество получаемой продукции. Ведет ли счетовод книгу учета трудодней колхозников и записывает ли в членскую книжку выработанное количество трудодней из трудовых книжек один раз в месяц.

Ревизионная комиссия должна вскрыть и устранить все недостатки в учете труда. После проверки необходимо вывесить списки по бригадам и колхозам кто и сколько заработал трудодней, выявить симулянтов, лодырей, врачей колхозного производства, дав им сокрушительный удар. Вся работа проверки учета труда в колхозе должна являться мобилизацией широких колхозных масс на борьбу за правильную постановку учета труда, за внедрение сдельщины, внедрение социалистических методов труда, социализма и ударничества, за повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение производственных заданий каждой бригадой и колхозом в целом.

Работа по проверке учета труда должна стать широкой массово-политической кампанией, мобилизующей колхозные массы на борьбу за выполнение постановлений ЦК ВКП(б) об организационно-хозяйственном укреплении колхозов, на борьбу за внедрение 6 исторических указаний тов. Сталина в колхозное производство.

Партийцы, комсомольцы, просвещенцы бригады печати, селькоры, многотиражки, стенгазеты, вся масса колхозников должны по боевому, по большевистски провести проверку учета труда, добиваясь точного учета затраченного в количестве и качественном отношении труда каждого колхозника.

Агроном К. Крехов.

Солдатовчј мытчалёны пример

Солдатовской бригаде Перковской колхозной Перковской селсов. Куд. р. ужало ударной бригады пыщкын пачётём соцсоревнованью. 1-юнь 9-оң лун кезе бригада асее кезан заданно тыртисе 150 проц. выло. Пятлетка нолёч завершающој год-

ныма заём выло гижисе кужим недемеа заработка выло и сетисе денга гижшом сёрти срокөз 15 проц. выло.

Колё быд колхозној бригадалё боены пример солдатовской бригадасан.

Ошмарин.

Кулацкөј агенттез тормозитёны сев чулётём

Белёнской колхоз Воробьевской селсовете Коч. р. сев чулётёмын позорноја кысеё бөжын, 1-юнь 10-оң лун кезе план вөлј тыртём токо 35% выло.

Көзыс нылён план сёрти ем, а колхоз правленно, прорыв ликвидирүгтём түйө, агитирүгтө: „план тыртны огө

вермө, абу мјан көзыс, абу му-некытчө көзыс, лон көзыс огө пондө чимлавны лос некинлө“, сиз оң.

Колё они-жө вашотны колхоз правленноје кулацкөј агенттезөс, мобилизүгтны быдөс колхозниккезөс кезан план тыртём выло, кың су культураез, сиз и лон көзөмын.

Тыртны план медбөрия гектарөз.

Медбөрия кужим лунөн, 1-юнь 18-оң лун кезе темпез сев чулётёмын позорноја чинисө. Журтискөј районинку-жым лунөн көзөм токо 123га —жешажык өтик проценеа, Кочовкөи-222 га, Юсвинскожын 152 га, Гайнскөиын 79 гектар. Лон Гайнскөј районин кужим лунөн көзөм токо 7 гектар. Абу буржык и модик районезын,

Етна цыфраез висталёны: мукөд партјачежаез, селсоветтез, колхоз правленноз, бригадиррез, быдөс вын мобилизүгтём түйө, план тыртём понда несеём түйө, демобилизүгтисө, ез кончитө сев, а позорноја мунисө ыб вылис. Оззамоз умөлжыка су культураезеа мунө лон көзөм Ошпортунисез мукөд районној да селскөј организациаезие перво сүвтөтисө лон көзөмсө медбөрия „очередө“, а они баетны: сор-пө-ны да мыг выло пондам көзыс.

Колё беспощадноја вачкыны демобилизүгтчан настроеноез куча, шөктыны вичны ответ, кин ез кончит сев, а лон көзөмын.

пышшије ыб вылис. Колё боены төд выло быд партјачежалө быд коммунистлө партија пондас донжавны (оценивайтны) сылис ужсө сы сөрти, кың сја чулөтас кужимөз большевистскөј сев, кың сја нуотас вескөтлөм компаниаөм,

Көзан срокез, көдна вөли пунктмасе план сөрти, чу лалсө, но ета некинлө оз сет право мунны ыб вылис кытчөз абу тыртём план.

Быд партјачежалө, селсовет лө, колхозниккезлө, бедниккезлө да среднаккеслө јединлич-никкеслө отласа штурмовој фронтөн колё организүгтны победа сев чулётёмын, тыртны план медбөрия гектарөз Колё исползүгтны быдөс возможносез, беспощадноја вачкыны кулаччо куча да сы агента куча, организүгтны социалистическөј буксир да отсасөм отсавны колхоз колхозлө, селсовет селсовет-лө, лунөн-кыкөн тыртны план кың су культураез, сиз ответ, кин ез кончит сев, а лон көзөмын.

ДО КОНЦА II КВАРТАЛА ОСТАЛОСЬ 8 РЕШАЮЩИХ ДНЕЙ

Ликвидировать образовавшиеся прорывы на лесозаготовках.

Выполнение программы лесозаготовок второго квартала по леспромпхозам округа имеет следующий вид:

По Юрлинскому леспромпхозу на 15/VI выполнено по рубке 56,8 проц. по возке 53,3 проц. выполнение за пятидневку по рубке 3,2 проц. по возке 1,8%; Кудымкарский ЛПХ по рубке 46,6 проц. по возке 36,9 проц. Выполнение за последнюю пятидневку: по рубке 1,5 проц. по возке 1,3 проц; Гайнский леспромпхоз выполнил по рубке 42,1 проц. и по возке 24,4 проц. Выполнения за пятидневку нет; Косинский леспромпхоз выполнил по рубке 18,1 % по возке 46,1 проц. за последнюю пятидневку выполнил 3,4 проц. по возке нет никакого выполнения.

Как видно за этих цифр выполнение программы второго квартала поставлено под угрозу срыва.

Рабочие на ликвидацию прорыва не мобилизованы. В Гайнском леспромпхозе всего работает 91 человек. От Кочевского района работает на лесозаготовках 474 человека, от Юрлинского района 73 чел. Косинского района 350 чел. и

Кудымкарского - 116 чел. такое количество рабочих ни в какой мере не обеспечивает выполнения плана лесозаготовок.

До сих пор ни с одним колхозом договора не заключены, а если и заключены, то они в ряде случаев не выполняются, никто их не проверяет, что и привело к большой утечке рабочей силы и к прорыву на летних лесозаготовках.

С работающими на лесозаготовках женщинами ни какой женработы не ведётся.

Это объясняется тем, что со стороны союзов ледрава культурно-массовой работе на лесозаготовках, до сих пор не придается ни какого значения.

Районам прикрепленным к лесозаготовкам по даче работы, необходимо мобилизовать все свое внимание на обеспечение лесозаготовок и сплава рабочей силой. До конца второго квартала остались считанные дни. В эту последнюю декаду ЛПХ необходимо принять все меры к тому чтоб ликвидировать образовавшийся прорыв и выполнить производственную программу.

Ф.

Вредительсө суд скамја выло

Крехаловскөј вөр участо-кын, мөму лөсетисө селсөној јаме, кытчө сөм вичисө 700 штат и таво етијө селсөсө подалө ез вербө сиз и селсис, они јаме дынот көч ен и мун сетсөм петө дук, а сөм 700 ша кың биын солчис.

Сиз-жө дөсатник Кыласов Митөт Јлла зөр сөрилө вөр н төвөа ужалөм понда ез сөч

не кинлө өтик тув. Етијө зөр Кыласов кулак лөн зон, боеталис аслыс да они сө јуб ыршди. Кулаччолө сөтавлис, а бедноја олисезлө не кинлө ез сет. Сја-жө ез шөкты вер дны селсөсө.

Ета понда колё Кыласовсө пунктны суд скамја выло да заставитны мынтыны сөм 700 шат. Колхозник.

О порядке отзыва колхозников ушедших в отход

Постановление Колхозцентра

Москва, 17 (ТАСС). За последнее время наблюдаются случаи, когда правления колхозов отзывают отходников из промышленности, с лесосплава и из совхозов раньше сроков и установленных договором. Есть случаи исключения отходников из колхозов за неявку по вызовам правления. Семьям отходников часто не предоставляются установленные льготы, вследствие чего колхозники сами уходят с производства.

Правление Колхозцентра СССР запретило всем правлениям колхозов снимать или отзывать с работы колхозников, работающих на отходе в промышленности, на транспорте, на лесосплаве, новостройках торфоразработках и в совхозах. Колхозсоюзам предложено провести массовую разъяснительную работу среди колхозников о льготах для отходников и о порядке заключения с хозорганми договоров на отходничество.

Класс против класса в Германии

Единый антифашистский фронт даст сокрушительный отпор гитлеровским бандам

БЕРЛИН, 16 (ТАСС). За последние дни участились случаи кровавых столкновений между революционными рабочими и национал-социалистами. В Лангелеге национал-социалисты совершили налет на рабочее социал-демократическое собрание. Выстрелами ранено 7 рабочих. Отвечая на нападение фашистов, члены союза рейсбаннер (с.о. полувоенная организация обороны вооружилась кирками, вилами, досками. Один национал-социалист убит, много тяжело ранено.

Налеты произошли также в Рурской области. В Дуисбурге во время столкновения с фашистами ранены выстрелами двое рабочих—членов рейсбаннера. В Реклингаузене при столкновении ранены 2 члена рейсбаннера и 3 национал-социалиста. В Бохуме фашисты избili до смерти члена рейсбаннера. По подоспевшим на помощь рабочим фашисты открыли стрельбу. В Альтоне ранены во время столкновения много национал-социалистов и 1 коммунист.

В Берлине в Веддинге была проведена удачная атака против национал-фашистов, которые начали было свое собрание в рабочем квартале. Фашисты были рассеяны революционными рабочими. Вмешавшаяся в дело полиция с исключительной жестокостью избивала рабочих. Поздно вечером в Веддинге состоялась крупная антифашистская демонстрация. Национал-социалисты пытались так же сорвать коммунистическое собрание в Берлине 200 национал-социалистов штурмовали зал. Рабочие дали отпор, национал-фашисты при нужде были спасены бегством. Ранены 4 национал-социалиста и один рабочий.

В ответ на усиливающийся фашистский террор во всей Германии крепнет руководимое компартией массовое движение единого рабочего антифашистского фронта.

На собрании в Берлине, в котором участвовало много социал-демократических рабочих, выступил речью член ЦК КПГ тов. Реммеле. „Самая черная реакция—сказал г. Реммеле,—хочет отбросить развитие германского рабочего класса на 100 лет назад. Однако, рабочий класс после прусских выборов проявляет мощную волю в борьбе единым фронтом против фашизма. Мы ставим вопрос об едином фронте не формально. Мы знаем

что это единственное условие действительной борьбы против фашизма... Непосредственно после доклада тов. Реммеле свыше 100 рабочих записались в ряды красной массовой самообороны. В Эбервальде близ Берлина состоялись массовые митинги, организованные 25 рабочими организациями, при этом 670 рабочих записались в союз красной самообороны.

В рабочих районах Дюссельдорфа созданы отряды самозащиты куда входит много социал-демократических рабочих. Отряды разбиты по жилищам. Их задача заключается в том, чтобы дать отпор нападениям фашистов. В Гагене в отряд самозащиты вошло 600 человек. В Гладбахе отряд, сформировавшийся после убийства рабочего, насчитывается 200 чел. В Рейншейде в отряд вступают также члены реформистских организаций. По всей Рейн-Вестфальской области замечается приток женщин в отряды. В Виттене на антифашистское собрание созванное коммунистами, пришли 1200 человек, в том числе много членов союза республиканского флага, явившихся вопреки запрещению своего руководства.

Социал-фашистские лидеры встревоженные бурным ростом движения за единый антифашистский рабочий фронт, пытаются примазаться к руководству им с тем, чтобы впоследствии обезглавить его и предать рабочих.

На собрании рабочих „Всеобщей Электрической Компании“ председатель берлинской районной социал-демократической организации Кюнстлер заявил о согласии социал-демократов на создание единого пролетарского фронта при условии что компартия не будет подвергаться критике политику социал-демократических лидеров до выборов в рейхстаг. При этом Кюнстлер не обронил ни слова об обязательстве социал-демократов вести борьбу против фашизма.

Руководство берлинской организации компартии опубликовало воззвание, в котором предлагает всем рабочим и всем организациям в которых объединены рабочие, действительно желающим вести борьбу с фашизмом, организовать совместный массовый митинг рабочих в Люстгартене и других частях города против фашистской реакции, против правительства Паппена, против империалистической войны, за защиту Советского Союза!

Всеобщая Политическая стачка

Ответ пролетариев на чрезвычайные декреты правительства фон Паппена,

Берлин, 16 (ТАСС). По поводу изданного правительством фон Паппена чрезвычайного декрета о сокращении пособий по безработице, пенсий и нового налогового нажима на трудящиеся массы Германии „Роте Фабри“ заявляет: „рабочие должны готовиться к массовой

политической стачке и в ближайшие дни выйти на улицы миллионными шеренгами. Против борющегося единого революционного фронта рабочих—пишет газета—Фон-Паппен не сможет провести ни одного чрезвычайного декрета“.

Открыт прием

в КУДЫМКАРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ принимаются лица обоего пола в возрасте ОТ 15-25 ЛЕТ из батрацко-бедняцкой среды рабочие и служащие, с образованием в объеме ЦКМ Заявления направлять по адресу: Кудымкарский педагогический техникум.

К заявлениям должны быть приложены следующие документы: 1. О социальном положении; 2. Об образовании; 3. О возрасте; 4. О состоянии здоровья; 5. Справка из колхоза (для колхозников) Поступившие обеспечиваются общежитием, питанием и стипендией.

Директор педтехникума Шуккин

КРАСНОЕ ЗНАМЯ СОВЕТОВ ВСЕ ВЫШЕ ВЗДЫМАЕТСЯ НАД ЦЕНТРАЛЬНЫМ КИТАЕМ

УСПЕШНО преодолевая сопротивление наемных войск гоминдановских генералов, китайские красные армии в непрерывных боях, продолжавшихся в течение всего апреля и мая, по всем направлениям вытесняют правительственные войска из провинций Аньхой, Фуцзянь, Цзянси, Хунань, Гуандунь, Сычуань и Хубей, быстро распространяя сферу своего влияния на весь центральный Китай.

Как передает подпольный „Китайский рабочий корреспондент“ наог пров. Фуцзянь продвигается 1-й корпус китайской Красной армии, в составе 20 тыс. штыков. Крупный населенный центр Чанчжоу, на подступах к важному морскому порту Амой 10 апреля с боем занят красными частями, разгромившими 49 дивизию гоминдановцев. Потери правительственных войск исчисляются в 20 убитых офицеров и до 5.000 раненых и убитых солдат. Из Чанчжоу Красная армия двинулась в северном и южном направлениях, и заняла города Чан-Пу, Юн-Шау, Тун-Ан и Юн-Чи. Охваченные паникой, более 30 тыс. ростовщиков и помещиков бежали в Амой, под защиту 27 французских, англий-

ских, американских и японских военных судов.

В северной части Гуандуня Красная армия заняла в начале мая город Чен-Ку и поставила под удар важный промышленный центр Нан-Тун. В бою за Чен-Ку гоминдановские войска потеряла убитыми 10 офицеров и 100 солдат. Одновременно двухтысячный отряд красноармейцев занял город Лив-Хуа Нанкинцы, пытались задержать продвижение и концентрацию красных отрядов послали из Нан-Шуна два бомбовоза «Ю» и «Ку», но напрасно. Один из самолетов был сбит, другой спасся бегством из юго-западного Цзянси и 10 тыс. красных войск перешли границы Хенани. В Хубее против нанкинцев успешно действует 9 дивизия красных, в составе 7000 красноармейцев. К северу от реки Хань красные двинулись на город Ия-Дэнь, Ан-Лу и Юн-Мун, к западу от Бейпин-Ханькоуской железной дороги. Начались бои между красными частями и правительственными войсками вдоль Бейпин-Ханькоуской железной дороги в районе станции Куан-Суй. В Хунане красными движущимися с юга, занят важный населенный пункт Сан-Чен

Исключительно крупные успехи красных армий отмечены в провинции Аньхой, где к концу мая заняты три больших города Ля-Ан, Хо-Сан и Су-Чан. Красные быстро приближаются к железнодорожной линии Тянь-ваин-Пукоу. По сообщениям пинхайских корреспондентов американских газет, Красная армия оперирующая в провинции Аньхой, наголову разбитые дивизии гоминдановских войск. Часть 7-й дивизии перебита остатки сдались в плен. 46 дивизия была разоружена красными частями.

В настоящий момент, как передают газеты, красные осаждали важный промышленный и стратегический центр Лю-Чоу, в 80 милях от столицы провинции Аньпин. „Нью-Йорк-Таймс“ с открытой тревогой пишет: „Ошелмляющие победы коммунистов, разгромивших две дивизии правительственных войск ставят под прямую угрозу власть правительства в провинции Аньхой, чьи границы почти вплотную подходят к правительственному центру—Нанкину“.

В Сычуане красные заняли город Хуафу, на границе Сычуана и Цзянси.

Кулак снабжается в закрытом распределителе.

Кулак с, Косы Чугайнов С.И. переселился в с. Гайны и устроился под крыльшком своего зятя агронома Тимофеева А.И. и дочери Чугайновой М.С. Добрый зять включил его со всем семейством в состав своей семьи и теперь снабжается по закрытому распределителю.

Гайнскому райсовету и а до липить кулака всякого снабжения, а тем более из закрытого распределителя.

Денисов Н. С.

Узнать что это за Трутни.

В Шер-Важском курье Самковского сельсовета В Иньвинского лесоучастка в бараче живут какие то два человека один по имени Василий а другой неизвестно оба не работают, а снабжаются лучше чем рабочие. Не давно один из них получил табаку 30 осмюшек, а другой 14 осмюшек, сами не курят, а продают рабочим по два рубля осмюшку. Приказчик Мальских относился к ним снисходительно потому, что при помощи этих людей он укрывал казенный овес 30 пудов, но это было обнаружено.

Наблюдающий.

Ответственный редактор
Н. Т. Мехоношин.

Кудымкорскому лесному техникуму

для вывозки дров с берега Кудымкорского пруда на Красную горку ТРЕБУЮТСЯ ПОДВОДЫ оплата труда и выдача продуктов и фуража(овса) производится соответственно выработке по расценкам и нормам леспромхоза без промедления. За справками обращаться в лесной техникум.

дирекция.

ДОРОЖНЫЙ ОТДЕЛ доводит до сведения

что на вновь открытых работах по замощению торговой улицы г. Кудымкара требуется неограниченное количество рабочих: землекопов, плотников, камне-ломов, чернорабочих и возчиков.

Оплата труда преимущественно сдельная по ставкам 1932 года, с полной гарантией своевременной выдачи зарплаты.

Снабжение по нормам индустриальных рабочих, с дополнительной выдачей промтоварами.

За всеми справками обращаться в часы работы в дорожный отдел к дорожному мастеру Радоостеву

Дорогдел.

Кудымкарский сельхозтехникум

объявляет прием на подготовительное отделение. Поступающие должны представить документы: Справку о рождении, справку о социально-имущественном положении; справку о состоянии здоровья; справку об образовании.

Принятые пользуются общежитием, постельными принадлежностями и будут зачислены на стипендию.

Желающие поступить должны прибыть на занятия не позднее 25 июня.

Дирекция.

ОТКРЫТ ПРИЕМ В Кудымкарский медицинский техникум На отделения

- 1. Акушерское (2½ годичное) 40 чел.
- 2. Охраны материнства и младенчества (2 г.) 40 .
- 3. Помощничества (2—х годичное) 40

Образование поступающих должно быть не ниже семилетки или курсов по подготовке в техникум. Возраст поступающих от 16 до 30 лет.

Заявления принимаются до 10 августа

Принятые в техникум обеспечиваются общежитием и стипендией от 30 до 50 рублей в месяц.

К заявлениям о поступлении должны быть приложены следующие документы: 1. Об образовании 2. О возрасте. 3. О социальном положении и размере с-х налога на 1932 год. 4. О членстве в колхозе 5. О состоянии здоровья.

Заявления направлять: Кудымкар, канцелярия медицинского техникума.

Зав. Медтехникумом М. Курбатов.

1—8

Кудымкорскому отделению КНИГОЦЕНТРА ОГИЗ'а срочно требуется на постоянную работу бухгалтер и счетовод.

Оплата за труд по соглашению, с предложением обращаться..

Кудымкар книгоцентр. Книгоцентр.

Потерялась кобылица, масти рыжая 3-лет, у правого уха передняя кромка срезана.

Принадлежит гр-ну д. Малаховой Кузьвинского сельсовета Кудымкарского района Плотникову Григорию Федоровичу.