

# Завершая третий большевистский сев, организовать победу в борьбе за вспашку паров

Пролетарийез быд му-паста, öтүтчө!

# ЛЕНИН

(ПО ЛЕНИНСКОМУ ПУТИ)

# Три Вздоха

№ 69  
631

Июнь  
26-03 лун  
1932 год

Пятё 6-03 год

Адрес редакции:  
г. Кудымкар, Урал  
уг. Торговой и Зино  
ева, д. Горпо. Тел. №

ВКП(б) Окружкомлөн, Кудымкарскөй Райкомлөн, Окрисполкомлөн да Окр профсоветлөн газет.

## Исключительное внимание развитию и сохранению конского поголовья

Несмотря на ряд постановлений правительства и партии о проведении мероприятий (по сохранению и развитию конского поголовья, являющегося залогом успешного проведения плановых заданий социалистическойстройки, на местах до сих пор существует недооценка проведения этих важнейших мероприятий. Кулачество и его агенты ведут бешеную агитацию за уничтожение коня, а некоторые работники на местах, вместо беспощадной борьбы с кулацкой агитацией, сами противопоставляют трактор лошади, рассуждая, что если будут трактора, тогда лошадь не нужна.

Эту вреднейшую теорию нужно в корне пресечь, разбить наголову кулацкую агитацию. Надо запомнить, что не противопоставление трактора лошади должно проводиться, а тесная уязвка, сочетание т. к. только при этом условии, как показал опыт МТС, трактора используются с наибольшим эффектом.

Грузооборот страны с каждым годом увеличивается, а отсюда потребуются и большое количество лошадей для перевозки и наконец лошадь необходима и для укрепления обороноспособности страны. Все это вместе взятое требует от каждой организации, от всей советской общественности решительной борьбы за сохранение и развитие конского поголовья.

Как преломляются директивы правительства и партии в условиях нашего округа? Проведенное обследование некоторых колхозов показывает, что у нас не все обстоит благополучно. По большинству колхозов поголовье за год значительно сократилось. Так например, по Сидоршерскому колхозу В Юсьвинского сельсовета

снизилось на 30 проц., Патруковскому Омбского сельсовета—на 18 проц., по Егвинскому колхозу—на 15 проц. и т. д. Лошади продаются на мясо направо и на лево. Например, Патруковский колхоз продал из 60 лошадей, 14 лошадей Сидоршерский 11 лошадей и т. д. Наблюдается большой падеж лошадей. По тому же Сидоршерскому колхозу пало 4 лошади.

Убыль рабочих лошадей происходит большая, а на смену молодяк поступает совершенно недостаточно, да и тот во многих случаях попадает под нож, а жеребых маток доводят до того состояния, что они выкидывают. Например, по Сидоршерскому колхозу из 12 имеющихся кобылиц у всех были выкидыши во время работы, по Сюзь-Позыинскому колхозу Омбского сельсовета из 19 кобылиц в случную кампанию 1931 года не покрыта ни одна, т. е. все матки остались холостными и в текущую случную кампанию покрыта одна. По Патруковскому колхозу поступившего жеребенка закололи на мясо, а Курочкинская бригада Порьсковского колхоза Егвинского сельсовета поступила еще лучше: мясо жеребенка продали в Кудымкар, купили вина и целый день в разгар сева пропьянствовали.

Не изжита на сегодня во многих колхозах еще обезличка в уходе, содержании и использовании лошадей. Вместо закрепления лошадей за колхозниками при всей возможности на весь период сельхозработ, Патруковский колхоз закрепил их только на весенний сев, мотивируя тем, что при длительном закреплении, колхозник окончательно будет считать лошадь своей собственностью. Руководители колхоза недопоняли сущность прикрепления и ответ-

ственности за колхозную обобщественную лошадь. Лошадей при организации бригад прикрепляли исключительно к бывшим владельцам (кто их обобществлял, к тому и прикрепляли), массовая работа не проведена и сейчас многие колхозники считают их своими. Например, Боталов Алексей Иванович при вступлении обобществлял 2-х лошадей, к нему прикрепил одну лошадь, но вторую он никому не доверяет и работает на них посменно, на одной пашет до обеда, а другой после обеда, между тем обе лошади справные. Второй пример там же: Бабиков Павел Иванович сам в колхозе, а жена вне колхоза; за последнее время лошадь в колхозе не работает, т. к. он сам занят на исправлении изгороди. Все эти факты говорят, что в колхозе нет четкой расстановки людской и тягловой силы и совершенно не проводится культурно-массовая работа.

Также прикрепление проведено в Гуляевской бригаде Егвинского колхоза, в результате за лошадь отвечает не один колхозник, в целом семья, т. к. на лошади работают все по очереди—жена, сын и т. д. Ответственности за лошадей со стороны колхозников не чувствуется, об этом свидетельствуют случаи повреждения лошадей на работе. В Патруковском колхозе у 8 лошадей сбиты плечи во время лесозаготовок, в Сюзь-Позыинском колхозе у 7 лошадей. При проверке лошадей в Сюзь-Позыинском колхозе в вспашке пара, оказалось, что на большинстве лошадей на работах при вальке с деревянными оглоблями (вместо постромок) нет седлоки чересседельников. При установлении норм выработки ни в одном из обследованных колхозов как конюхам, так и работающим не ставили в условие качество сенокоса лошади по выполнению норм выработки.

Сельские организации вопросами коневодства совершенно не занимаются. Так Егвинский сельсовет ни одного вопроса о коне за год не разрешил. На разбазаривание лошадей смотрят сквозь пальцы. Конской случной кампанией, как важнейшей хозяйственно-политической кампанией, приравненной к посевной, не руководят.

Все эти недочеты, необходимо изжить в ближайшие дни и всю работу по развитию и сохранению конского поголовья, построить на основе решения ЦИК и СНК ССР от 7 декабря 1931 года и ЦК РКП(б) от 27 мая 1932 года, установить персональную ответственность сверху донизу, проводить систематическую работу по улучшению, оздоровлению и воспроизводству конского поголовья. Дать беспощадный отпор кулачеству и его агентуре, агитирующим за уничтожение лошади, поднять массы на борьбу за развитие конского поголовья.

## Конская случная кампания в районе деятельности МТС в Опасности.

Постановление ЦК ВКП(б) от 27-го мая 1932 г. о сохранении и развитии конского поголовья об'язывает всю колхозную систему боевыми, большевистскими темпами взяться за улучшение дела коневодства в колхозах. Между тем, мы наблюдаем даже в центральных колхозах, расположенных вблизи к случным пунктам, ясно-оппортунистическое отношение к вопросам увеличения конского поголовья и улучшению его качества.

Так например, колхозы Пешнигорского, Батинского с-советов не покрыли ни одной кобылицы на случном пункте в Кудымкаре лучшим жеребцом Госплемконюшни «экстазом». Из 16 кобылиц, покрытых указанным жеребцом колхозы покрыли только 4, а остальные 12 кобылиц, покрыты у единоличников. Колхозы Пешнигорского

с-совета имеют около 100 кобылиц. Только преступным отношением этих колхозов к случной кампании, об'яснить настоящий факт. У Пешнигорского колхоза рано закружилась голова от успехов, механизации своего производства через МТС, работа которой может быть продуктивной только в сочетании работы тракторов с работой лошадей.

Необходимо Кудымкарскому РКС, Пешнигорскому и Батинскому сельсоветам расследовать причины срыва конской случной кампании, разбить мнение остальных колхозников о замене лошади трактором и привлечь к ответственности виновных, если в ближайшем будущем будет сделан перелом в этой важнейшей политической и хозяйственной кампании.

Н. Ф.

## Выполнить директивы партии о развитии коневодства, беспощадно бить по оппортунистической недооценке коня

ОКРУЖКОМ ВКП(б) БЛАГОНРАВОВУ.  
ОКРИСПОЛКОМ БУКРИНУ  
ОКРКОЛХОЗСОЮЗ ВЕТОШЕВУ.  
РАПОРТ.

Под Ленинским руководством Окружкома и Косинского райкома ВКП(б) на основе массовой работы и практического осуществления шести исторических условий т. Сталина, колхозы Косинского района встретили годовщину речи тов. Сталина завершением третьего большевистского сева на колхозных полях, Посевной план на 20 июня выполнен на 100 проц., по зерновым культурам на 105 проц. Большевистской борьбой за чистоту колхозных рядов, показом колхозных достижений вовлечено в колхозы 150 батрацко-бедняцких и середняцких хозяйств, вычищено из колхозов 37 кулацких хозяйств.

Развертывая подготовку к уборочной и осенне-посевной кампании, колхозы района так-же ставят своей задачей добиться большевистских побед в проведении осенне-посевной и уборочной, мобилизуя все силы на сокращение сроков уборки и своевременное выполнение и перевыполнение посевплана озимых. *пред Р.К.С. Федосеев.*

## Пар гөрөмлө большевистскөй темпез

Пар гөрөм округ куза муно умөлеа—умөльжыка. Июнь 20-03 лун кежө гөрөм токо 11, 5% сы сөртү, мында пунктөм план вылын. Районнез куза: Кудымкарскөй 6, 9%, Юсьвинскөй-34, 6%, Гайнскөй-16, 7%, Журла-3, 6%, а Кочевскөй да Косинскөй районнез өнөз ешө свөдпезебө абу индылмас окрЗУ-ө.

Етна цифраез да фактез висталөны: мукөд районнөй да селекнөй организациаез пар гөрөмсө лөдөмае самоток вылө, нија озө организуйтө колхозниккезөс, беднаккезөс да середнаккезөс јединичниккезөс пар гөран план тыртөм вылө. Озжык-кө гөрөм пар-лоас ыжитжык урожај, а урожај понда пессөм-ета главнөй задача селскөй хозајство нуөтөмын. Ета јылие вот вунөтөмае мукөд районнөй да селскөй организациаез. Округ паста не өтик дас колхоз тыртисө тулысса көзан планнез ешө мај төлјесын. Социалистическөй отсөом етна колхозез, позө виставны, ез нуөтө, бөрө колтчөм колхозезебө букеір вылө езө бостө а мыј-инө өнөз керисө, мыла большевистскөја езө кут-

чө пар гөрөм бердө? Колхозез Косинскөй районне көзан план вершитјсө Јуин 20-03 лун кежө, а өнөз Косасап абу пар гөрөм јылие некыпөм свөдка. Ета сөртү позө шуны пар гөрны сетчин езө-на пондылө.

Округ куза быдөссө колө гөрны пар не јешажык 62000 гектарса. Быд партијачејкалө, быд селсоветлө колхоз правленнөлө, бригадалө колө сев вершитөн боры ударнөја кутчыны пар гөрөм бердө. Нија колхозезезын, кытөн өнөз ешө абу крепитөм бригадаез бердө му участокез кытөн бригадаез должонөс гөрны пар, колө өнө-жө крејтны, паргөран план колө вајөтны онө-жө быд бригадаөз, төдсавны сјјөн быд колхозникөс.

Колө боены тод вылө: озжык гөрны пар-ета лөө пессөм урожај понда кјн оз пессө урожај лөбтөм понда сја отсалө кулаккө тормозитны колхознөй производствө крејтөм.

Соцсоревнованнө да ударничество паскөтөмөн, бојөвөја удадөмөн тыртны паргөран план, женит срок-кезөн гөрны не јешажык 62000 гектарса.

## Извещение

8 го июля с. г. созывается 2 й объединенный Пленум Коми-Пермяцкого Окружкома и Окр. КК ВКП(б) с повестной дня:

1. Итоги весенней посевной кампании и задачи уборочной, в разрезе организационно-хозяйственного укрепления колхозов.
2. Работа советских общественных организаций Округа в разрезе коренизации аппарата, выращивания национальных кадров и проверки исполнения.
3. Перспективы развития лесного хозяйства Округа.
4. Состояние партийно-массовой работы на селе, доклады Кудымкарского и Косинского Райкомов ВКП(б) и секретарей одной из партийных комитетов этих районов.

На Пленум вызываются все члены и кандидаты Окружкома и Окр. КК ВКП(б)

ОКРУЖКОМ ВКП(б).



# Очередные задачи партийно-массовой работы ячеек

ИЗ РЕЧИ Т. Л. М. КАГАНОВИЧА НА ПЛЕНУМЕ М.Г.К. ВКП(б) (Окончание)

## О правильном распределении функций и единоначалии на предприятиях

Одной из характерных черт оппортунизма являлась и является недооценка роли ячеек и отрыв внутрипартийной, внутризаводской жизни от основных задач партии. Наша партия представляет собой единый организм, каждая ячейка—это звено единой большой цепи, звено огромной партии, и от работы данного звена, от его крепости в значительной мере зависит крепость всей цепи. Нельзя думать так: ячейка у нас маленькая на маленьком заводе, если у нас, в нашей работе, будет прорыв, это не может иметь большого значения для работы партии. Надо помнить, что каждая ячейка—звено единой цепи, и прорыв одного звена дает себя чувствовать на всей цепи. Вот почему каждая ячейка, маленькая или большая заводская или советская, вузовская или красноармейская, колхозная или совхозная, должна втягивать к себе наше внимание, вплоть до рассмотрения конкретных вопросов ее строения и внутренней жизни ячейки.

Прежде однако чем перейти к этим вопросам внутреннего строения ячейки, я хочу остановиться на вопросе, приобретшем, особенно в последний период, большую остроту. Я имею в виду вопрос о единоначалии (постановление ЦК о Нижегородском автозаводе, постановление МК о „Шарикоподшипнике“ и т. д.). И здесь у нас на пленуме этот вопрос все время правильно связывается с улучшением работы как предприятия, так и партработы ячейки. Многие из партработников восприняли этот курс (как они выражаются) на единоначалие как новшество, а некоторые толкуют как „поворот“ от борьбы за промфинплан к партработе. Некоторые хозяйственники тоже так понимают, что партячейке отводится участок агитации, а в остальном „не мешай“. Как первый, так и второй подходы неправильные.

Это—чисто схематическая постановка вопроса, как будто есть абстрактная партработа или промфинплан оторванные от массовой работы. Люди, не понимающие смысла последних постановлений о единоначалии и воспринимавшие это как какой-то „поворот“, показывают только что они не читали, не знают прежних директив партии и в особенности подробную и ясную директиву ЦК от 5 сентября 1929 года.

В этой директиве со всей ясностью указано:

„ЦК ВКП(б) вынужден констатировать, что несмотря на большие достижения в области развития промышленности, до сих пор мы еще не добились необходимого порядка в деле управления предприятиями: нет четкого и достаточно строгого разграничения функций и обязанностей между заводскими организациями—между директором, заводком и партячейкой; на предприятиях все еще имеет место непосредственное вмешательство партийных и профсоюзных органов в оперативно-производственную работу заводоуправлений. Следствием этого является случайное и подчас ошибочное решение хозяйственных вопросов, фактическое прикрытие различных ошибок и недочетов в руководстве и управлении производством решениями ячеек и заводком и ослабление ответственности директоров за производство. С другой стороны, имеют место факты совершенно недопустимого отношения заводской администрации к парт- и профсоюзным организациям, бюрократического игнорирования совершенно пра-

вильных, основанных на директивах партии, решений партячеек и заводских комитетов, а также производственной инициативы масс“.

„Партия не один раз выносила решения о проведении единоначалия в деле управления производством. Тем более возможно и необходимо в настоящее время сосредоточить в руках руководителей фабрик и заводов все нити управления хозяйственной жизнью предприятий, когда мы имеем безусловный рост хозяйственных кадров из состава рабочих, повышение их деловой квалификации на практической работе.“

Проведение партийных директив об единоначалии на предприятиях в обстановке роста организованных форм участия рабочих в управлении производством должно быть теснейшим образом соединено с дальнейшим развитием творческой активности и инициативы масс в деле организации производства и управления им. „Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением воле одного лица—советского руководителя во время труда“ (Ленин, „Очередные задачи советской власти“, т. XV).

„Администрация предприятия и цеха, проводя все необходимые мероприятия по укреплению и внедрению производственной дисциплины на предприятии, должна в то же время уметь сочетать методы всей своей организационно-административной деятельности с необходимостью развития творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством, с обязательным учетом их предложений и реализацией принятых предложений, всемерно поощряя рационализаторскую инициативу и рабочее изобретательство и т. д., с максимальным чутким отношением к нуждам рабочих и их указаниям как на технические, так и на управленческие недостатки“.

Какова же роль ячейки? У некоторых низовых работников как партийных так и хозяйственных, складывается такое неправильное представление: либо полное вмешательство либо полное отшивательство т. е. никакого участия в хозяйстве ячейке. дескать не должна принимать на решение ЦК точно определяет права и обязанности. Каждый секретарь ячейки и директор должны точно его усвоить. Вот оно:

„Партячейки являясь основой партии особенно на предприятиях, должны своей работой осуществлять руководство общественно-политической и хозяйственной жизнью предприятий таким образом чтобы обеспечить выполнение профессиональными и хозяйственными органами основных директив и в партии, не вмешиваясь при этом в детали работы заводком и директора в особенности в оперативные распоряжения администрации. Партячейки должны активно содействовать осуществлению во всей системе управления производством принципа единоначалия. Партийные ячейки ни в коем случае не должны подменять собою администрацию предприятий в назначении нижестоящей администрации; тем более недопустимо вмешательство в распоряжения администрации по распределению рабочих в цехах. При назначении и смещении основных должностных лиц на предприятиях также директора (заведующие крупными цехами и т. д.) ячейки фабзавкомы обсуждают эти назначения и смещения однако в случае несогласия с той или иной кандидатурой не могут задерживать распоряжений ад-

министрации перенося спорные вопросы в вышестоящие партийные профессиональные и хозяйственные органы.“

Ячейки равным образом не должны подменять собою заводком и администрацию в деле рассмотрения поступающих от рабочих жалоб и разрешения отдельных производственных конфликтов. Принимая жалобы от рабочих ячейки должны в то же время предоставлять возможность соответствующим органам и организациям самим исчерпать в себе существующие возможности для разрешения конфликтов.

Заслушав доклад директоров предприятий и заводских крупных цехами об основных вопросах производства, о перспективах и выполнении промфинпланов и важнейших производственных заданий о результатах мероприятий о труддисциплине о производительности труда и других важных сторонах производственной жизни предприятий ячейки должны при этом не допускать мелочного дерганья хозяйственников соблюдая плановость в постановке этих вопросов. Не увлекаясь мелкими вопросами жизни предприятия, ячейки тем самым получают больше возможности осуществлять важнейшую задачу политического руководства массами и их организациями и вносить в них классовую бдительность и сознательного отношения к интересам социалистического предприятия“.

Далее подчеркивается, что: „Эти основы разделения функций между партийными, профессиональными и административными органами не только не отрицают, а, наоборот, предполагают теснейшую связь взаимную помощь и создание действительного товарищеской атмосферы в работе, исключаящей возможность семейственности и взаимного покрывания друг друга“.

Таким образом не прикрывать друг друга, не заводить семейственности и в то же время не создавать склок, не игнорировать друг друга, каждый на своем месте и в то же время все вместе.

Ячейка и ее бюро имеют свои прямые обязанности, за которые они непосредственно отвечают, они руководят партийной работой проводят директивы партии. Ячейка наблюдает за всем. Не наблюдать за всем, руководить всеми—это не значит работать за всех. Это надо различать. Бюро ячейки должно руководить и залезать во все уголки, знать все что делается на заводе, но оно не должно работать за всех не должно хвататься за все. А ведь беда-то и заключается в том, что некоторые ячейки хватаются за все насаждают параллелизм.

Или возьмем вопрос о зарплате. Это сложнейший вопрос, который требует специализации. У нас выработались специалисты-тарифкаторы, которые усложнили тарифную сетку настолько что ни черта в ней не разберешь. Сейчас дело надо упростить но специализировать людей все же нужно. И если заводком по каждому отдельному тарифному вопросу вынужден бегать в бюро ячейки и согласовывать, то конечно у секретаря ячейки и у бюро ячейки нехватит времени на то чтобы руководить. Иначе говоря чрезмерное захватывание конкретной работы по всем областям отсутствие разделения труда параллелизм в работе не только не усиливают руководство со стороны партийной ячейки, а ослабля-

ют его ибо люди вынуждены заниматься всем чем угодно и им некогда охватить все поле выделить главное сосредоточиться на основном.

Бюро и секретари ячеек ни в коем случае не должны терять руководящей роли а держать высоко знамя партийного руководства не должны допускать параллелизма не должны работать за всех а правильно расставить силы на производстве. Надо понять что главный наш рычаг—люди и не просто люди, имеющие партийный билет, а люди имеющие большевикскую душу, если можно так выразиться. Знать и правильно расставить на заводе этих большевиков. Надо уметь привести их в движение и тогда могут быть успешно разрешены задачи, стоящие перед ячейкой. Между тем вопросу изучения конкретных людей и расстановке этих сил уделяется мягко говоря недостаточное внимание, а резко выражаясь—уделяется гораздо меньше внимания чем бесконечным заседаниям и общим рассуждениям. Это стоит в тесной связи с вопросом об улучшении партийно-массовой работы. При правильном разделении функций ячейка получает возможность проявлять больше инициативы, активности и изобретательности.

В настоящий момент ячейка должна центральным упор сделать на партийно-массовую работу. Это и будет тем самым обеспечением выполнения промфинплана. Для этого надо перестроить работу ячейки.

## Улучшить систему и практику работы ячейки

Сейчас, как никогда, мы должны по всем линиям—партийной, профессиональной, производственной—перенести всю работу в цехи. Я считаю, что сейчас самая постановка организационной партработы у нас на предприятиях, особенно на крупных заводах, плоха. А ведь организационный вопрос, товарищи, решает дело. Есть политические работники, которые думают: „Раз я уже политик, на что мне заниматься организационным вопросом“. Это—челуха, товарищи. Именно Ленин, Сталин нас учили, что не должно быть такого большевистского политика, который не должен заниматься организационными вопросами.

Мы должны сейчас поставить вопрос о цеховых ячейках. На заводе „Динамо“ например имеется 60 цеховых и сменных ячеек. Что же получается, если на все это посмотреть с точки зрения организационной структуры? Как может секретарь партийного комитета руководить на заводе если у него на заводе 50-60 ячеек? Ясно, что он никогда не может руководить по настоящему.

Больше того, такое ненормальное обилие цехов плохо влияет и на хозяйственную сторону дела. Как может директор руководить заводом, если у него 27 цехов? Он не смеет даже принять всех начальников цехов, а секретарь парткома и не знает всех своих секретарей?

Где бывает секретарь партийного комитета? Наивные люди думают, что секретарь парткома сидит на заводе. Нет, это ошибочное представление. Вот что например в беседе со мною сказал один секретарь цехячейки: „Первую половину месяца у нас в цехах не увидит никто из парткома и администрации, зато в конце месяца появляются сразу и секретарь парткома, и предзавком, и директор“. Секретарь парткома половину, если не больше, своей работы проводит в административных занятиях, а ведь он должен бывать в цехах, знать кадры и т. д.

Нельзя думать, что партийно-массовой работой можно руководить сверху без крепкого ядра

в средних звеньях, решает среднее звено. У нас же на предприятии получается так: сверху сидит секретарь, заводг, завагит да еще парочка инструкторов (на заводе инструктора завелись а внизу 60 цеховых ячеек, которые имеют честных, преданных, но недостаточно опытных секретарей. При таком положении конечно партком не обеспечит руководство партработой в цехах и сменах.

Неудивительно поэтому, когда на заводе „Динамо“ например в штампочном цехе организованная „примерная“ партгруппа, которую в парткоме и в заводской газете расхваливали как самую лучшую, но, как потом при проверке оказалось, эта „партгруппа“ по своему составу была беспартийной и, больше того, возглавлялась она неким Татевосьяном, который думал в будущем... вступить в партию. (Смех). Это могло случиться только потому, что работники парткома сидели наверху, цехов не знали, партгрупп тем более, а в цехах люди не крепкие, не имеющие опыта.

Это случается лишь потому, что у нас еще слабо среднее звено партийных организаторов и руководителей, которые не охватывают существующие внизу многочисленные цеховые, сменные и звеновые ячейки. Я думаю, что такое положение надо ликвидировать. Надо на каждом заводе создать определенное количество крепких цеховых или корпусных партячеек возглавив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных групповых и т. д. низовых ячеек.

Возьмем тот же завод „Динамо“, в парторганизации которого имеется 1.500 коммунистов. На этом заводе создано 60 цеховых ячеек, а всего партийных организационных единиц на этом заводе—цеховых, сменных, звеновых и партгрупп—около 170. Всего на заводе 1.500 коммунистов, а в цехячейках по 15—20 партийцев. Получилось нецелесообразное распыление и раздробление коммунистических сил завода. Надо создать такие ячейки которые были бы крепкими, мощными ячейками и были бы в полном смысле слова ведущей силой в цехах.

Само собой разумеется, что наши парткомы и в частности отчитывающиеся здесь имеют большие достижения. Например тот же завод „Динамо“. Раньше, как вам известно, он в смысле выполнения промфинплана был позорным пятном в московской организации, а сейчас дает 101—102 проц. выполнения промфинплана. У них были недостатки по части самокритики, теперь под воздействием печати, МК, МТК и райкома партком и организация выправили большую часть этих недостатков. У завода есть все данные, чтобы дальше идти в гору. Но в этом деле большую роль призвана сыграть партийная организация и правильная постановка всей оргпартработы.

Партийно-массовая работа на „Динамо“ поставлена недостаточно удовлетворительно. Это же относится и к другим отчитывавшимся здесь парткомам, за исключением дела Москва-Курской ж. д. где дело лучше.

Надо аппараты большинства заводских партийных комитетов реорганизовать, не оставив там заводг, завагитмасс и культпропов. Всех их надо отправить в цехи, в решающие средние звенья, а в парткоме оставить только секретаря, да ему одного помощника. (Смех). Секретарь партийного комитета должен быть 90 проц. своего времени в цехе и среди рабочих. Дать ему небольшое помещение и небольшой столик, чтобы, когда он будет писать, то чтобы рука у него висела, тогда и резолюций он будет меньше писать. (Смех, аплодисменты).

Оконч. на след. странице



# Кочевские администраторы реализуют заем приказом искоренить попытки администрирования, сокрушить оппортунистическую ставку на самотек МАССОВУЮ РАБОТУ—В ОСНОВУ РАЗМЕЩЕНИЯ НОВОГО ЗАЙМА

## Не извращать займовой политики партии

На 100 прес. охватить подпиской всех членов профсоюз!

Не менее трехнедельного заработка займа государству!

Таковы лозунги, которые решают успехи проведения подписки.

Вокруг этих лозунгов месткомы союзов и комитеты содействия должны были развернуть массовую разъяснительную работу с тем, чтобы в декадный срок закончить подписку.

Для массово-разъяснительной и подготовительной работы по займу времени было достаточно, но в Кочевском районе займовая кампания, как массовая политическая кампания еще не началась. Поэтому даже в центре района на 20-й в ряде учреждений не знают о займе, к примеру: почта, лесозащитная, столовая и сельпо. Руководители этих учреждений сами тормозят размещение займа. Зам. пред. сельпо заявляет: «еще старую подписку мы не погасили, а вы гоняетесь за новой, пока от подписки воздержусь». Месткомы, и комсомолы, неразвертывая никакой работы, ждут когда заем оформится сам, са-

мотеком. В столовой, где масса столующихся нет ни одного лозунга и плаката о займе, не говоря уже о других организациях.

В клубе идет учительская конференция, а о займе ни звука. Никто не думает выпустить ни одного номера стенгазеты по вопросам займа.

Руководства работой со стороны райкомсода никакого нет. Райкомсод занялся разверткой, дал по союзам контрольные задания на 150 проц. к фонду месячной зарплаты и выдвинул лозунг 200 проц. зарплаты на заем, и считает, что на этом закончена вся его работа. Никакой массовой работы ни где не развернуто. Подписка в некоторых учреждениях проводится административным порядком. В больнице например она проведена так:

Завхоз больницы объявил приказ: подписаться на 150 проц. к фонду зарплаты и все.

Кочевские организации должны немедленно выправить работу по займу. Профсоюзы, комсомолы должны немедленно ни одной минуты развернуть массово-разъяснительную работу

среди членов союза, колхозников, колхозниц и единоличников с тем, чтобы в ближайшие два три дня сделать крупный перелом в размещении займа.

Комсомол, как шеф над сберкассой и госкредитом должен показать свое лицо: организовать штурмовые бригады направить их в колхозы, применяя методы социализации и ударничества.

Надо объявить беспощадную борьбу со всяким администрированием займовой кампании, одновременно ведя непримиримую борьбу с оппортунистической ставкой на самотек.

Райкому партии и райисполкому надо пересмотреть состав райкомсода и укомплектовать его людьми, которые способны работать и руководить такой ответственной кампанией, как размещение займа «4 го завершающего года пятилетки».

Вся кампания должна проходить только на основе широкой развернутой массовой работы, на основе правильного применения в работе методов ударничества и социалистического соревнования.

## ЗАЙМЫ ПРОЛЕТАРСКОГО ГОСУДАРСТВА

Социалистическое строительство Страны советов принимает все более грандиозные размеры. Из года в год растет крепость социализма—индустрия, промышленность СССР, и сама страна из отсталой аграрной страны превращается в страну индустриальную с самым крупным в мире сельским хозяйством. Из года в год увеличиваются вложения в капитальное строительство новых социалистических предприятий, освобождающих нашу страну от иностранной экономической зависимости, укрепляющих ее обороноспособность. Достигнутые нами успехи позволяют нам уже во второй пятилетке поставить в качестве конкретной задачи построение бесклассового социалистического общества.

Осуществление гигантских планов социалистической стройки требует огромных средств. Средства, вкладываемые в народное хозяйство в индустриализацию страны, в реконструкцию сельского хозяйства, дают эффект не сразу, потому что каждый Магнитострой, каждый Днепрострой, каждый Кузнецкострой, каждое новое строительство, которое мы начинаем, дает свои плоды только спустя несколько лет, уходящих на их стройку. Мы встречаем на своем пути ряд трудностей, являющихся трудностями роста, трудностями периода реконструкции, который мы завершим во второй пятилетке. Одним из важнейших обстоятельств нашего развития является то, что мы строим, рассчитывая только на свои силы, только на внутренние ресурсы и а ш е й страны, только за счет накопленных обществественного хозяйства и миллионных масс трудящихся города и деревни.

Одним из таких источников являются наши государственные займы. Наши крупнейшие займы массовые займы являются средством активной помощи трудящихся, непосредственного участия их в социалистической стройке, дачей займам пролетарскому государству своих сбережений, своих накоплений. Успехи наших займов, возрастающие год от года, размеры их размещения

партизколах, кружках и т. д. Надо закалять члена и кандидата партии, ибо далеко не окончена борьба классового врага против строящегося социализма, преодолевающего всякие трудности на своем пути. Наша партия поднялась идейно-политически на очень высокую ступень. Проведена огромная борьба и с троцкистами, с правыми и «левыми» уклонами, с право-«левацким» блоком. За последние два года партия вышвырнула из своих рядов двурушников, оппортунистов, агентов классовых врагов, гнилых, разложившихся людей. Но в то же время она вобрала в свои ряды десятки и сотни тысяч передовых лучших рабочих и колхозников, героев социалистического труда, борцов за коммунизм. И задача Московского комитета и всей московской организации поставить всю свою работу таким образом, чтобы не было ни одного большевика в гор. Москве и Московской области, который не усвоил бы основ марксизма-ленинизма, который не знал бы устава и программы партии, программы Коминтерна, который не вел бы повседневной упорной и активной борьбы с уклонами внутри партии, с враждебными вылазками вне партии, за окончательную победу генеральной линии партии, за полную победу ленинизма.

ния зависят от того, что непрерывно растет благосостояние масс, растет численно сам пролетариат, растет производительная активность трудящихся масс, беззаветно преданных политике партии и индустриализации страны и стремление непосредственно участвовать в социалистической стройке.

Займы капиталистических стран—это в основном займы на цели империалистической политики, на цели угнетения и закабаления трудящихся.

В царской России займы шли на те же цели, что и в остальных капиталистических государствах.

Совершенно другое назначение имеют займы пролетарского государства. Наши займы—это борьба многомиллионных масс трудящихся за создание мощных источников ускорения темпов хозяйственного строительства, построения бесклассового социалистического общества.

Наши займы, в реализации которых участвуют миллионы трудящихся, в значительной части пополняют все возрастающий бюджет, так, что в 1931 году средства, полученные от займов и развития сберегательного дела, составили 21,9 процента общей суммы капитальных вложений в промышленность СССР, а в 1932 году составят 31,1 процента. В 1932 году предполагается собрать по займам столик средств (выше 3 миллиардов 300 миллионов рублей), что на них можно построить шестнадцать Днепростроев или около пяти Магнитостроев.

Именно то обстоятельство, что наши займы идут на социалистическое строительство, на укрепление пролетарского государства на создание условий дальнейшего все большего и большего повышения материально-культурного уровня рабочего класса и всех трудящихся Страны советов создает им такую популярность что в реализации их участвует многомиллионная масса рабочего класса колхозников и всех трудящихся. В Первый заем индустриализации трудящиеся вложили 200 милл. р у б л е й своих сбережений, во Второй заем индустриализации—507 милл. рублей, в Третий заем индустриализации—828 милл. рублей в заем. «Пятилетка в 4 года»—первый выпуск—1 миллиард 72 милл. рублей накоплен во второй выпуск займа «Пятилетка в 4 года»—в выпуск третьего решающего года пятилетки—2 миллиарда 30 миллионов рублей.

Трудящиеся нашего округа идя в ногу со всем пролетариатом, также из года в год повышали свое участие в реализации займа. По округу в Первый заем индустриализации было вложено 312000 руб. во Второй заем индустриализации—103.800 рублей, в Третий заем индустриализации 321.600 рублей в первый выпуск займа «Пятилетка в 4 года»—505.400 рублей и наконец во второй выпуск займа «Пятилетка в 4 года»—выпуск третьего решающего года—1 милл. 122 тысяч рублей.

Для успешного завершения первой пятилетки в 4 года, выпущенный новый заем—заем четвертого, завершающего года. Успешное и быстрое размещение займа среди трудящихся обеспечит успешное выполнение народно-хозяйственного плана 1932 года, успешное завершение первой пятилетки в 4 года и подготовит успех построения второй пятилетки—пятилетки бесклассового социалистического общества.

## Очередные задачи партийно-массовой работы ячеек

Из речи т. Л. М. Кагановича на пленуме М.Г.К ВКП(б) (окончание)

Наши заводские партийные комитеты заранее готовят резолюции, непременно большую, а на заседаниях сидят подолгу и обсуждают все вопросы «обстоятельно», произнося длинные речи и принимая большие резолюции.

Конечно по одним протоколам судить нельзя о работе—они являются лишь подсобным материалом (судить нужно по конкретным итогам жизненной практики). Но протокол все же иллюстрация. В качестве такой иллюстрации привожу один из протоколов парткома завода «Динамо». Этот протокол содержит пять больших резолюций. При чем дошло до того, что в протоколе пишут—слушали: «о ходе смотра партийной работы; постановили: см. резолюцию № 2 (смех), спустить материалы в цехи, основной материал из решений по всем трем ячейкам дать в «Моторе», решение о смотре опубликовать в «Моторе».

А зачем эти особые смотры партийно-массовой работы, когда достаточно спросить рабочих: читали ли газету или не читали? (Смех). Вот лучший смотр. Пришли бы в цех и спросили: «Читал газету?—Нет, не читал». И кончен смотр. (Бурные аплодисменты смех). И не нужно никакого смотра «по всем правилам искусства» с большими бумажными резолюциями.

Далее в протоколе вы читаете: слушали—«о контрольных цифрах по партийным взносам». (Смех). Постановили: «за неизменением сведений от цехов—вопрос с повестки дня снять». (Смех). А вот если бы попросту пойти в цех, посмотреть десятков партийных книжек и выяснить, кто не платит членских взносов, это гораздо лучше, чем ставить и снимать с обсуждения контрольные цифры по партийным финансам. (Смех, аплодисменты).

Или вот еще пример: слушали—«о действительности замещения помещений в «Моторе» постановили—в виду непредставления своевременно резолюции о действительности замещения доклад снять с повестки дня». Какая же это действительность, если каждый вопрос снимается с обсуждения только потому, что не заготовлена резолюция? В том же протоколе

написано: слушали—«о проверке решений парткома о борьбе с браком в литейном цехе»; постановили—«вопрос о проверке выполнения решений парткома о борьбе с браком в литейном цехе из за непредставления резолюции по докладу снять с повестки дня».

Такие факты, показывающие неправильный подход в работе заводской ячейки, наблюдающийся на некоторых предприятиях, совершенно недопустимы и с ними надо покончить, изгнав их из партийной практики.

Писание резолюций надо свести к минимуму и из 20 нынешних резолюций оставить одну. (Смех, аплодисменты). Партийные комитеты должны, отбросив методы бумажного руководства, сидеть в цехах. Надо основные силы партийки и парткома сосредоточить в цехах, в партгруппах. Для этого необходимо изменить организационную структуру парторганизаций на предприятиях.

Прежде всего следует укрепить за счет уменьшения общезаводского партийного аппарата среднее звено на предприятиях, выдвинув туда наиболее опытных партийцев, которые могли бы руководить низовыми звеньями в цехе. Надо создать крепкий низовой партком.

Стало быть, основная задача партийных организаций—это перестройка работы и структуры партийных организаций таким образом, чтобы они были ближе к цеху, сосредоточили свои главные силы и внимание в самом цехе. Надо по-большевистски организовать всю партийную работу, чтобы опора была на средние звенья и на их партийных организаторов, как основных помощников парткома, охватывающих всю массу рабочих, организующих ее на борьбу за промфинплан, за промфинплан, за снабжение, за культуру, за школу и т. д. Надо связывать партийно-массовую работу со всей суммой мероприятий, которые проводятся на заводе, а также с развертыванием большевистской самокритики внутрипартийной демократии.

Когда в тесной связи с этим мы говорим о массовой большевистской самокритике, то

имеем в виду не просто то, что выступит тот или иной человек с некоторой оговорочкой сам себя посечет. Мы должны решительно вскрывать болезненные явления, болячки.

Самокритику по существу мы понимаем по-большевистски, а не по-мелкобуржуазному. Это не значит один раз в полгода или в год, когда обнаружилось какое-нибудь «помпезное», дело, выступить с самокритикой. Это значит—каждый день, каждый час, вскрывая любые недостатки, давать чувствовать дальнейшее развитие самокритики.

Надо улучшить руководство и помощь ячейкам со стороны райкомов и Московского горкома. Мы должны прямо сказать, что в руководстве ячейками со стороны Московского гор. комитета имеются большие минусы. Нам нечего хвастаться мы еще не охватили своим руководством должным образом партработу на заводах. Нет. Мы ставили ряд вопросов на бюро, на секретариате, и то, что сейчас поставили на пленуме МК не общий доклад о партработе, а отчеты заводских партийцев, показывает, что мы подходим к делу вплотную. Но это не все.

Наша задача заключается в том, чтобы мы использовали тот огромный резерв сил, который у нас имеется. Но мы еще не все использовали.

Если мы поставим дело воспитания партийных масс, организуем работу партийцев по новому, поставим ее практически и политически на должную высоту,—то подыдем всю нашу партработу буквально в несколько раз выше. Поэтому прежде всего задача партийных ячеек заключается в том, чтобы провести и осуществить лозунги нашей партии в массы.

Для этого надо закалять, воспитывать по-большевистски членов и кандидатов партии. Я не останавливаюсь подробно на вопросах марксистско-ленинского воспитания, ибо этот вопрос последнее время подробно разрабатывался и обсуждался. Главное, что я хочу подчеркнуть,—это не отрываться теоретическую учебу от политики, надо теснее связывать собрания ячеек, доклады на собраниях с лекциями, с учебой в



## Большевістско́ја лосотчыны сілосно́й кампанія́ кежэ

Соціалістическо́й пода вóд ітóm коро мїжансан медбы унажык заптыны вердан. Сілос мїжан округын ыжыт о́тсót пода сòжан заптòмын. 1931 годын комсомол мїжан округіе большевістско́ја песеіе сілосно́й кампанія́ чулòтòмын, сіја мытчаліе аслас ужòн кыз сілос понда песеóm ем соціалістическо́й пода вóдтан понда песеóm. Ітò быд колхознік едінолічнік верміе аззыны, аслас сіннезòн таво тòвнас і тулыс нас, кòр колхозно́й фермаезын пода вердісò сілосòн.

Мукòд колхозезын Јусвінско́й р-ніе, кыз боетам Загарско́йын і сіз о́злан мòймуса сілосно́й кампанія́ чулòтòмын комсомолечез

вылын сералісò, езо сётò вòввез ваіавны турун, езо гїжò ужалòм луннез і сіз о́злан, но тулыс мытчаліе кыщòм полза сётò сілос і кыз умòла керісò нїја колхозезын, кòр зугісò сілос течан план понда песеóm.

О́рзу-лò-да Окрколхозо́у зло колò еніја луннезò лезны рајоннезо і сетщòм сілос течан план мед-бы по́зіс тыртны соціалістическо́й пода вóдтан план. Колò сілос течан план лезны быд колхозно́й производственно́й брїгадаòз была једінолічнік дыноз і факттез вылын вїставны нылò кыщòм ыжыт полза сётò сілос. Комсомолско́й јачејкаезлò

колò организу́тны комсо-

молечезіе да колхозніккезіе ударно́й брїгадаез гарјыны јамез сілос увтò. Комсомлòвò колò мытчавны ударно́й уж сілосно́й башнаез стрóйтòмын.

Рајкоммезмо да РКС ездò еніја луннезò б ы д р-нын чулòтны женытк курсез, кòдна вылын велòтны сілос теціе брїгаеірезо́с. Сїлос течан план мї вермам тыртны сек, кòр еніја лунесан, кòр быд партїно́й комсомолско́й јачејка, быд колхоз правленьò, с-с, кутчасò ударно́ја ета уж бердò. Комсомлòвò колò мытчавны асеіе ударно́й уж сілос течан план понда песеómмын.

А. Сторожев

## Бороться за качество силоса.

От правильно поставленного силосного сооружения и правильной закладки силоса, зависит доброкачественность силосного корма. В 1932 году некоторые колхозы нашего округа, не придерживаясь научно-технических правил по строительству силосных ям и силосования, провели силосование неудачно. Например: в Пронинском колхозе Отевского сельсовета силос испортился почти на 100 проц. Для того, чтобы не повторить прошлых ошибок, по строительству силосных ям рекомендуется придерживаться следующих основных агротехнических правил.

Рыть ямы и траншеи следует на более высоких местах. Лучшим грунтом является плотно слежавшаяся глина и суглинок. Уровень дна ямы и траншеи должен быть выше уровня грунтовых вод не менее, как на 1/2 метра. Лучше всего предварительно грунт исследовать т. е. рыть смотровые колодцы.

Яма должна быть круглой формы, стены совершенно отвесны и гладки, чтобы силосная масса лучше оседала. Обычно роют ямы шириной в 3 метра и глубиной 3-3 споловины метра.

Траншея делается с наклонными стенками, т. е. длинную траншею с ответными стенками даже в плотном грунте делать опасно в смысле возможного обваливания стенок, уклоны стен траншеи нужно делать в зависимости от плотности грунта. Например траншею рыть шириной сверху 3 споловиной метра, внизу 2 споловиной метра. Длина траншеи делается от 10 до 30 м. углуб траншею необходимо раскрутить, чтобы при силосовании иметь возможность плотнее утрамбовывать.

При плотных грунтах стены ямы траншеи делают без облицовки, т. е. органичиваются замазыванием стен и дна мокрой глиной. При слабых грунтах ямы делают облицованные. Материалом для облицовки служит: камень, кирпич, плетень, доски и т. д. Облицовку можно возвышать над землей до 1 метра и с внешней стороны заваживать землей и хорошо утрамбовывать. При облицовке стен необходимо, чтобы поверхность стены была ровная, чтобы небыло углублений и выступов. Пространство между стенками и облицовкой, утрамбовывать глиной, чтобы совершенно не осталось воздуха, и избегать от облицовки стен из кругляшей и поперек ямы, в которых силос может испортиться, что было на практике в некоторых колхозах округа в 1931 году.

При наших условиях необходимо производить облицовку сена, т. е. без облицовки в рыхлом грунте теряются патательные вещества силоса до 15 проц.

Для дезинфекции ям и траншей необходимо проавести побелку известью особенно в старых ямах. Стены перед закладкой силоса полить водой. Вокруг ямы и траншеи обяза-

тельно рыть канавы, которые предохраняют силос от просачивания дождевых вод.

Всем колхозам надо по большевистски взяться за подготовку проведения силосной кампании, соблюдая установленные правила, борясь за качество, полностью выполнять план силосования.

Агроном Голев.

Кудымкорская Контора „Гражданстройтреста“ настоящим объявляет всем колхозам и единоличникам Коми-Пермяцкого округа, что Конторе Гражданстройтреста **требуется неограниченное количество гужевой силы для перевозки строительных материалов, как-то: бутового камня: кирпича и песку, на ниже следующих условиях:**

№	Начальный пункт перевозки и наименование стройматериалов.	Конечный пункт перевозки (наименов. объектов)	Расстояние в клм.	Единица учета	Норма вывозки на труд-день	Цена за учетную единицу	Промтоваров на учет. единицу в рубл.	Осва на учет. ед. ин. килограмм
1.	С Юринского песчанного карьера Песок горный	Кудымкор: Дом обороны — Связи . . . Гостиница . . . Медтехникум Лесотехникум	3, 5	Кубич. метр.	0,75	6—67	0,70	5,0
2.	С Сервинского кирпичного завода — кирпич . . .	— Кудымкор: Окружная больница, кино—театр, Лесотехникум, Медтехникум и другие объекты	2,5-3	тысяч. штук	480 ш.	10—42	1—10	7,5
3.	С Степановского Пешнигортского кирпичного завода — кирпич	Т о ж е	8	тоже	240 ш.	20—83	2—20	15,5
4.	С Романовского карьера—бутовый камень . . .	Кудымкор: Медтехникум Дом советов Гостиница	2	Кубич. метр,	1,5	3—33	0—35	2,5
			3	тоже	1,0	5—00	0—50	3,75

ПРИМЕЧАНИЕ: Продукты питания будут выдаваться на общих основаниях, то-есть печенного хлеба 600 грамм на труд-день и махорки 1-8 на 5 труд-дней.

Продовольственный фураж и промтовары будут выдаваться по себе-стоимости за наличный расчет

Всем желающим поступить на работу просьба обращаться в Кудымкор „Гражданстрой“, сектор Снабжения

Начальник Конторы — Сурков  
Начальник Отдела Снабжения Косиков

— Потерялась корова, масти краснопестрая, рогатая, один рог сломанный, на передней левой дойке бородавка-принадлежит гражданке с. Кувы, Кудымкарского района Томилыной Лидии Николаевне, знающей просьба по адресу сообщить

Бригадой РКИ производится обследование работы почты и газетного бюро.

Просьба ко всем корреспондентам и заинтересованным ли

— Утеренные квитанции за №№ 179 и 196 на сданный аванс 70 руб. в Кудымкорское

По сведениям китайских газет, в забастовке рабочих шанхайской электростанции участвовало 240 чел. В Цзинцзяне (провинция Цзянсу) имела место стачка 2500 рикш и кули.

Наиболее значительной была забастовка 1.700 рабочих бумагопрядильной фабрики „Хуа-Синь“ в Тяньцзине. Стачка длилась целую неделю. Рабочие возобновили работу после того, как администрацией были удовлетворены два из четырех выставленных требований: 1) об увеличении ежедневной заработной платы, 2) об увольнении уполномоченных желтых профсоюзов. Остальные требования, как 1) о выплате наградных в размере 40-дневного заработка, 2) о выплате двойной заработной платы за праздничные дни-администрация обязалась рассмотреть и в течение короткого времени дать ответ После отказа администрации удовлетворить два последних требования, рабочие

возобновили забастовку. Они вооружились ножами и железными палками и заняли помещение машинного отделения фабрики. Вызванная полиция после стачки с рабочими заставила последних покинуть помещение.

Вновь назначенные уполномоченные жестого профсоюза, руководимые Ли Лянь-Шуном, поехали предать рабочих. Они потребовали от местного гоминдановского комитета принятия решительных мер против „агитаторов“.

В результате давления гоминдановских руководителей и предательства желтых профсоюзов бастующие были вынуждены приступить к работе. Вместо требования рабочих о выплате наградных в размере 40-дневного заработка администрация согласилась на выплату наградных лишь в размере 11-дневного заработка.

## Волна стачек.

(Письмо из Китая.)

### Выгнать их из колхоза.

В Паньковский колхоз Юрлинского района зетесались белобандиты, активные участники Юрлинского восстания, как, например, Ершов Никита Петрович, жена коменданта белых-Ершева Ксения Григорьевна.

Эти чуждые элементы находятся под крылышком председателя колхоза, который при вступлении в колхоз разделил свое хозяйство на два, вне колхоза оставил 13 летнего брата и мать. В текущую посевную кампанию, вместо большевист-

кого руководства ходом сева председатель производил посев единолично вместе с братом, посеял 7 мешков а о колхозе и не думает.

Надо очистить колхоз от чуждых элементов и вместе с ними выгнать из колхоза и подкилачника председателя.

Проезжий.

### Требуем культурную работу.

Среди имеющихся 30 чел. шоферов в Кудымкаре местком союзтранса подпису на заем провел индивидуально и заочным путем, а не созволил провести общее собрание с шоферами, тогда как в ненастные погоды бывают большинстве в общежития.

Для шоферов председатель месткома не выписывает ни одного номера газет и журналов, когда то в одно прекрасное время еще в первом квартале сулил выписать а в результате ни одного номера не выписал и вместо культурного проведения времени шофера занимаются игрой в карты и выпивкой, что проводит к нехорошим обстоятельствам.

За второй квартал с шоферами ни одного собрания, никакой беседы ни кто не проводил даже лицо председателя месткома многим шоферам неизвестно.

Надо немедленно взять шефство над общежитием шоферов какой либо организации и вернуть воспитательную работу.

Ш. Ф. К.

### Ответственный редактор Н. Т. Мехоношин.

Кудымкорскому отделению КНИГОЦЕНТРА ОГИЗ'а **срочно требуется** на постоянную работу **бухгалтер и счетовод.** Оплата за труд по соглашению, с предложением обращаться..

Кудымкар книгоцентр. Книгоцентр.

### Кудымкорскому лесному техникуму

для вывозки дров с берега Кудымкорского пруда на Красную горку **ТРЕБУЮТСЯ ПОДВОДЫ** оплата труда и выдача продуктов и фуража(о в с а) производится соответственно выработке по расценкам и нормам леспромхоза без промедления.

За справками обращаться в лесной техникум.

дирекция.