

Janvar
28 23 lun
1934 vo
№15(890)
Petə 8-əz vo.

ДЕННИКЪ ВЪЛЪТ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

Кудымкар
Урал. Обл.
ул. Горького 13
Тел. № 60

Подписная цена:
на год 12 руб.
Цена отдельного но-
мера 5 коп.

(П о л е н и н с к о м у п у т и)
ВКР(в) Окрузкомлэн, Кудымкарскəј райкомлэн, Окрисполкомлэн да Окрпрофсоветлэн газет

ОТЧЕТ УРАЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б) XII ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Продолжение доклада тов. И. Д. КАБАКОВА. Начало см. в №№ 13 и 14

По сельскому хозяйству было ассигновано 687 млн. руб., израсходовано 467 млн. рублей.

По лесной промышленности, механизации погрузочно-разгрузочным работам отпускные средства израсходовались, но как правило результаты механизации погрузки получились самые лучшие.

Что тормозит выполнение промфинплана? Главным образом мы упираемся в то, что борьба за перестройку работы по всему со старыми канцелярско-бюрократическими методами еще идет у нас на чрезвычайном уровне.

Мы добились результатов по чугуну. Но у нас нетерпимо отстал участок проката и мартена. О выполнении годовой программы по чугуну начальник Востокостали тов. Иванченко рапортовал ЦК партии еще в декабре, а по прокату он не может рапортовать еще и сейчас.

Если тов. Грановский, директор Березняковского химического комбината, где новая сложная техника, может сказать, что обязанности, возложенные на березняковскую организацию в этом году в основном выполнены, то, товарищи, мы никак не можем этого сказать о предприятиях Ураллеса. Выполнена программа Вашиерским, Аширским лесохимическим комбинатам. Лялевским, а выполнение плана лесозаготовок по остальным участкам вызывает величайшие опасения. В лесу работает только 60 проц. рабочей силы.

В Златоусте освоили высококачественную сталь. Цена и ее производство, добились на этом участке крупнейших успехов, а вот предприятия промкооперации, изготовляющие предметы широкого потребления, в этом же районе выполняли 63 проц. своей программы и инженеры говорят, что в Свердловске нет ни одного предприятия кустарной промышленности, которое выполнило бы годовую план. На ВИЗ'е качество трансформаторного железа подняли на невиданную высоту, перегнали мировые стандарты, а мартен все время прыгает, скачет на протяжении всего года.

Отсюда вывод.— надо перестроить конкретную работу парторганизаций таким образом, чтобы оперативное руководство охватывало все производственные отрасли и все предприятия. Мы должны добиться, чтобы в Уральской области не было ни одного предприятия, не выполняющего план. Для этого у нас есть все необходимые средства. Наши предприятия оборудованы не плохо. Я сюда включю и старые предприятия Востокостали. По существу старых предприятий Востокостали нет. Есть новые реконструированные предприятия, где тяжелый физический труд на большинстве решающих участков заменен механизмом.

И пора бросить разговоры о недостатке квалифицированных людей-производственников. За эти годы у нас на Урале, выросли прекрасные кадры,— рабочие-Ударники инженеры, техники, научные работники, которыми партийная организация может гордиться. Вырос огромный актив, выросла и подня-

лась квалификация рабочих и служащих. Препятствие, которое стоит еще на нашем пути,—это то, что мы не научились свое временно вскрывать наши слабости, быстро решительно исправлять конкретные недостатки.

Приведу небольшой пример. Надпись проходила партийная конференция в первом районе Свердловска. На конференцию пришла делегация завода имени Воеводина рапортовать о победах. Стали проверять, оказалось, завод плана не выполнил. Как это могло получиться, что руководители завода вместо того, чтобы огнем самокритики вскрыть причины отставания, показать, где слабые места, вместо этого, составляют рапорт о несуществующих победах?

Тов. Сталин учит нас больше восточной нетерпимости ко всему негодному, ко всему тому, что тормозит наше продвижение вперед. Он говорит:

«Нужно скорее вскрывать наши слабости и ошибки, которые еще не вскрыты, но которые несомненно, существуют, если мы не хотим быть застигнутыми врагом врасплох всякого рода „неожиданностями“ и „случайностями“ на радость врагам рабочего класса. Медлить здесь еще — значит облегчить дело наших врагов, усугубить наши слабости и ошибки. Но сделать все это невозможно без разгрома всякой самокритики, без вовлечения миллионов масс рабочего класса и крестьянства в дело выявления и ликвидации наших слабостей, наших ошибок».

Наумов, а нередко и нежелание поставить под огонь самокритики слабости и ошибки— вот в чем главная причина отставания многих участков.

Тов. Сталин выдвигает 6 условий победы, подчеркнул:

«Рабочие то и дело жалуются, что нет хозяина на заводе, нет порядка, велять дальше терпеть, чтобы наши предприятия преобразились из производственных организаций в парламент».

Эта характеристика целиком относится к многим уральским предприятиям. Невыполнение промфинплана на предприятиях как правило, является следствием всего того, что нет единства воли, что вместо железной дисциплины на производстве существует гнилой парламентский способ разрешать производственные вопросы.

Тов. Сталин перед нами поставил вопрос так—новые условия развития промышленности требуют работы по-новому. В качестве одного из условий работы по-новому тов. СТАЛИН выдвинул задачу прекращения текучести рабочей силы и организации вербовки рабочих. Дни, которые мы имеем говорят о том, что это основное правило не всеми предприятиями соблюдается, не всеми предприятиями выполняется.

Борьбу за организованный набор рабочей силы мы ведем недостаточно. Здесь нам нужно прямо сказать, что нередко

вместо организованного набора рабочей силы у нас занимаетесь изысканием способа обойти закон: выхлопотать паспорт для людей, не имеющих права получить паспорт, переманивать рабочих с других заводов и т. п.

Непосредственно в колхозах работы по вербовке рабочей силы ведется чрезвычайно мало. Яркий пример это лесозаготовочный. У нас есть и Наркомлес и Востокосталь, и другие заготовительные организации, но ни одна из этих организаций не может сказать, а какой же колхоз, в каком районе не выполняет договор. Учет устанавливается самый безличнейший учитывается район—какой-то район не выполнил договор, а договор не заключает не район, а колхоз. Связи с колхозом нет, а колхозы Связи с колхозом нет. У нас связь больше установлена с секретарями райкомов председателем райкомов.

Надо всю работу перестроить так, чтобы наши предприятия были связаны непосредственно с колхозами и добитесь, чтобы договор с обеих сторон выполнялся не на словах, а на деле.

Тов. СТАЛИН указал, что причины отставания кроются в неправильной тарификации, в левачей уравниловке.

Есть ли уравниловка на наших уральских заводах? Не буду говорить об отсталых предприятиях. В этом самые передовые. Вот Молотовский завод. Из 130 проверенных рабочих за декабрь по своему разряду работало только 31 проц. выше своего тарифного разряда 35 проц. и выше своего тарифного разряда 34 проц. В цветной металлургии вообще тарифная работа поставлена плохо. И вот пример—в Красноуральске машинисты, работающие на импортных машинах, до сих пор зарабатывают 120 рублей.

Что мы имеем в области подвиги производительности труда? Есть целая вереница отраслей, которые добились крупных успехов в подвиге производительности труда. Успехи здесь велики, сдвиг большой. Но в то же время, если проверить работу предприятий, то вы встретите такие картины: в Магнитогорске 25 рабочих, работающих по загрузке руды в бункера, загружены за смену только на 15 проц.

При четкой увязке работы горы и транспорта, эту работу могут выполнять 4 человека, а работает 25 человек. Машинист разливочной машины загружен на 30 процентов, смазчик на 40.

На УЗТМ, по чугунно-литейному цеху канавщик использует непроизводительно 35 проц. времени, формовщик 30 проц., сбрубщик 18 проц., кованщик 52 проц., земледель 38 проц., и электросварщик 32 проц.

В мартеновском цехе ВИЗ'а потери времени составляют у подручных печи № 1—56 проц. печи № 2—54 проц., печи № 4—54 проц.

Недавно мне пришлось быть на предприятиях цветной металлургии. Я там видел все, что угодно, но не видел, как люди работают.

По Калате наблюдения за работой 12 смен дали такие результаты: первая смена из 1080 часов затратила на подготовительные работы 68 часов, на посторонние 128 час., ожидание запальщика 507 часов, недоработка 90 часов, разговоры и курение 162 часа и на основную работу из 1080 часов затрачено 46 часов.

На ленинской фабрике наладчик вальков Вирюков за личное дело затратил 16 проц. рабочего времени, на ожидание работы 26 проц. и на основную работу 56 проц. Заправка Пестов 28 проц.—на личное дело, 15 проц. времени ждал работы и 55 проц. времени работал.

Можно было бы привести много немалых ярких примеров использования рабочего времени и на транспорте, у тов. Миронова.

На транспорте царит большая расхлябанность. Может быть по сравнению с другими предприятиями транспорт не хуже организовал, но, товарищи, ответственность транспорта и четкость работы должны быть в десятки раз больше, чем на любом предприятии. Здесь организация труда, дисциплина должны стоять на самой высокой ступени.

На ряду с этим во весь рост встает вопрос о качестве продукции. Здесь у нас очень неблагоприятно. Особенно велик брак по товарам ширпотреба. Возьмем Н.-Тагильский металлургический завод В.апреле 1933 года он выпустил по ширпотребу на каждые 100 штук топоров 50 проц. брака, из 1000 штук ух ватов 50 проц. брака. Делали рукомай-ки—100 проц. брака. Из-за неточного качества изделий на заводе получалось затоваривание на 60 тыс. рублей. ЧТЗ из-за брака по сталелетью за июль месяц получил 115 тыс. руб. убытка, в июле 180 тыс. рублей. Уралмашзавод при выполнении заказа на агл.мера цинковые магниты отлил 1600 штук бракованных колонок. Из 2000 болтов для тубингов годных набралось только 100 штук.

Почему это происходит? Это происходит потому, что на предприятиях организацией труда по—настоящему не занимаются ни мастера, ни заведующие цехами, ни директора заводов. Этим также не занимаются и партийные ячейки. Организация труда еще не превратилась в одну из первейших функций административно-технического руководства. Административно-технический персонал разговаривает о чем угодно, но совершенно не заботится и совершенно не знает организации труда на производстве.

У нас имеется еще ряд предприятий, где организация труда трудовая дисциплина поставлены из рук вон плохо, где вместо порядка, согласованности в работе царит беспорядок и неразбериха, где вместо ответст-

венности за работу—полнейшая безответственность и обезличка. А этот вопрос сейчас решающий. Если мы хотим добиться успехов в борьбе за овладение техникой, то вопросы организации труда на производстве должны занять центральное место.

В развитии ударничества и социалистического соревнования Урал имеет крупные успехи. У нас не мало таких ударников, которыми может гордиться не только Урал, но и по праву может гордиться вся пролетарская страна. Но характерно, что этих героев и их творческого роста руководители предприятий и организаций очень часто не видят.

Когда дело идет об оценке работы того или другого предприятия, о проверке работы того или другого участка, то либо б руководитель хозяйственный, партийный работник, профсоюзник начинают характеризовать работу цифрами по чугуну, стали, прокату и пр. вещами, как правило, совершенно забывают живых людей.

Нужно сказать, что это старый, гнилой, протухший метод руководства. Мы руководим не вещами, а мы руководим живыми людьми, мы организуем их борьбу, мы организуем их работу, учим их использовать технику и бороться с классовым врагом и с дезорганизаторами производства.

Обязанность каждого организатора производства знать людей, знать командиров, знать ударников и этих живых людей организовать, знать отсталые группы и строить партийную и административную работу так, чтобы отсталых подтянуть до передовых.

Незнание живых людей порождает уравниловку в подходе к выдвижению передовиков, к выдвижению производительной интеллигенции на тот или другой участок. Хозяйственники нередко жалуются на то, что инженеры и инженеры очень молодые. На самом деле, большинство инженеров на наших предприятиях, это—инженеры, у которых производственный стаж 2—3 года. Но что такое 2—3 года в современных условиях? Это фактически срок, который стоит 15 лет работы на капиталистических предприятиях. За 3 года инженер на нашем предприятии научится больше, чем мог бы научиться на капиталистическом предприятии за десяток лет. Оценку работы, отношение к людям и точно так же их обслуживание, надо определять не по формальным признакам, а по результатам дела. Некоторые организации очень круты и в подходе к специалистам старой школы.

Взять например Поносова. Этот человек был замешан в свое время во вредительской работе, решил исправить свои ошибки, начал работать. Его направил в Салду на третьестепенную работу, где, несмотря на какие попытки, он не мог добиться сколько-нибудь крупного эффекта потом наз

(Продолжение см. на след. стр.)

жались начальником доменного цеха в Надеждинске [и нужно сказать, что доменный цех, начальник которого он является, из недели в неделю улучшает свою работу. По крайней мере за этот год доменный цех Надеждинского завода не выполнил программу.

Хозрасчет. В этом отношении мне приходится часто сталкиваться с нашими хозяйственниками. Они иногда понимают хозрасчет боком. Надпись директор завода ферросплавов тов. Бласов рассказал мне в том, как он заменил на предприятии тарифную политику, изменил смело и получил результат. Убыль рабочих, говорит он, с предприятия у меня только та, что люди из-за инвалидности умирают, другой убыли нет, народ не уходит. Грамотная тарифная политика сразу же обеспечила снижение себе стоимости продукции ниже плана, несмотря на то, что тарификация в некоторых частях проведена не по плану, а исходя из учета важности той или другой работы.

В цветной металлургии. Когда домают машины, когда машины не работают, они это за расход не считают, но вот заплатить ставку машинисту компрессора, чтобы он не бежал, на это у них денег нет. Да и инструкции ЦК союза цветников забыли машинистов, забыли людей, которые управляют машиной, они считают, что это в тарифной политике не следует учитывать.

Находятся руководители, которые рассуждают примерно так: пусть стоит компрессор, пусть стоит подъемная машина, раз по тарифу не предусмотрено более высокая зарплата, какое нам дело, что шахта не работает. За такую гнилую тарифную политику надо быть самым отчаянным образом. Тарифная политика должна быть подчинена интересам производства. Нам нужно добиться, чтобы все механизмы работали бесперебойно.

Наконец т. СТАЛИН поставил в качестве одной из центральных задач культурно бытовое обслуживание рабочих. Плюсовая работа целого ряда предприятий и отраслей показывает, что эту задачу мы разрешаем еще очень и очень плохо, главным образом потому, что культурно бытовые вопросы нередко разрешают по-бумажному.

Наша организация не знает, как живет тот или другой рабочий. Они знают, сколько квадратных метров жилой площади приходится на семью рабочего, но из кого состоит семья, в каком состоянии находится жилая площадь, сколько на ней грязи, тараканов, клопов, этих вопросов, как правило, почти никто не знает и ими не занимаются. Конкретным изучением обстановки, в какой живут рабочие, наши организации занимаются исключительно мало.

На днях часов в 12 ночи, я поехал на ВИЗ, зашел на фабрику-кухню, заглянул в отделение, где моют посуду. Разговорился с посудницами. Оказыва-

ется, некоторые из них зарабатывают в месяц по 30 руб. Люди взрослые, имеют по два-три человека детей можно жить на 30 руб.? Как угодно эту тарифную политику проводи, но каждый из нас понимает, что на 30 рублей не проживешь. А люди работают по три-четыре года. За один год эта фабрика-кухня растеряла около 40 тыс. алюминиевых ложек и немало различной посуды. На это денег хватило. А для оплаты посудниц денег не нашлось.

Как эти люди живут на 30 рублей об этом никто не знает и никто этим вопросом не занимается, несмотря на то, что в функции профсоюза, да и парторганизации, и комсомола входит задача — знать как живет каждый человек, работающий на их предприятии.

Вопросы торговли. Нужно отметить, что этот вопрос в широком смысле слова в нашей области еще по-настоящему не поставлен. К этому вопросу районные, да и областные организации еще не подходили так, как нужно подойти.

Сейчас, когда область делится на три области, задача разветвления торговли приобретает исключительное значение. Организация трех областей открывает огромные возможности для развития ширпотреба, эксплуатации природных богатств начиная от рыбной ловли, охоты, вплоть до выработки мебели и предметов домашнего обихода, для освоения в гораздо большей степени всех ресурсов, которыми владеет Урал.

Организация торговли должна быть поставлена таким образом, чтобы каждый вид производства мы сумели продвигать непосредственно к потребителю. Торговые организации должны быть жизнеспособными и поставить дело так, чтобы потребитель действительно обделу жевался. А у нас нередко дело складывается так, что запросы потребителя не удовлетворяются не из-за недостатка материальных ресурсов, а в силу безрукости различных организаций. Взять хотя бы небольшой пример. Ежегодно с Урала улетают сотни тысяч штук различной дачи, охотники никак не могут подстрелить ее только потому, что у них нехватка ет дробы и пороха.

Как обстоит дело с рыбой? Я сказал бы, рыбу больше пугают, морят, чем ловят. Правильно организовать рыболовство, заинтересовать людей, наладить снабжение рыболовов сетями и другими рыболовными принадлежностями, — это дело поставлено очень плохо. Я не ошибусь, если скажу откровенно, что культурной торговли, при которой бы потребитель чувствовал, что его обслуживают, у нас нет. Наши магазины смахивают скорее на распределители, где продающие тычут покупателя, что попадет под руки и делают это как какое-то одолжение. Но редко встретишь такое обслуживание, когда потребитель чувствует, что у него забота, что его мнению прислушиваются. В магазинах грязно, самая эле-

ментарная гигиена не соблюдается, продукты грязные, борьбу за чистоту по-большевистски еще не развернули.

Партийные, советские, профессиональные, комсомольские организации смотрят на торговлю, как на второстепенное дело. Выполнение программы на домне — это боевая задача, а вот давка, магазин, ларек, это, по мнению многих руководителей, вещь второстепенная. Комсомольцы сельхозкомбината ГПУ в своем письме написали, что выращивать кроликов такая же боевая задача, как и плавить чугуна на магнитогорской домне. Эта оценка в настоящее время, как никогда, к месту.

Удовлетворение культурно-бытовых запросов трудящихся для партийных, торговых организаций, для всех хозяйственных и профсоюзных организаций — боевой участок работы.

Теперь о транспорте. Политотдел значительно оздоровил работу Пермской дороги. Мы имеем крупные успехи по очистке аппарата, в борьбе за дисциплину, внедрение ответственности, укрепление единоначалия. Бесспорно, сдвиг налицо.

Но было бы неверным расценивать успех перестройки транспорта только с точки зрения тех внутренних мероприятий, которые проводят дирекция и политотдел дороги и транспортные организации.

Транспорт является проблемой государственного значения. Вопрос о помощи транспорту должен быть центральным вопросом в работе каждой партийной, советской и профсоюзной организации.

Эту задачу многие территориальные партийные организации и производственные предприятия еще далеко не уяснили. Выполнение тех или других обязательств по отношению к транспорту чаще всего рассматривается, как какая-то повинность. А на самом деле помощь Пермской дороге — это первейший государственный долг уральской партийной организации.

Неудовлетворительная работа железнодорожного транспорта — это не только вина железнодорожников, но и в первую очередь вина уральской парторганизации. На помощь транспорту мы обязаны мобилизовать все силы, все производственные рычаги, всех колхозников, всю партийную организацию и общими усилиями сделать дорогу образцовой.

Это дело нашей чести. Состояние транспорта имеет решающее влияние на все отрасли народного хозяйства. Для Урала приобретают актуальнейшее значение все виды транспорта. В этом году мы должны выдвинуть в порядок дня вопрос дорожного строительства и добиться того, чтобы все дороги были приведены в надлежащее состояние. Необходимо широко использовать речной транспорт. При этих условиях мы можем добиться, чтобы к каждому населенному пункту можно было проехать на машине.

Помощь и оперативное руководство Центрального Комитета практическими вопросами с.-х. дали нам возможность добиться сдвигов в сельском хозяйстве.

Особенно крупную роль в борьбе за организационно-хозяйственное укрепление колхозов и очистке колхозов и совхозов от кулацких, классово-чуждых элементов сыграла политотделы во главе с политсектором, которым руководит тов. Бира.

Политотделы не только выполняли политическую и организационную работу в машинно-тракторных станциях на тех участках, где они поставлены, но нужно сказать, что политсектор Облду теснейшим образом увязал свою работу с Областным комитетом партии, оказывал нам всемерную помощь в преодолении затруднений во всем сельском хозяйстве. Взять хотя бы вопрос животноводства. Политотделы добились лучшей постановки животноводства не только в колхозах, объединяемых МТС, но они оказали большое влияние и на прилегающие колхозы, не входящие в МТС.

Политотделы провели громадную работу по очистке колхозов от охвостьев кулацества, по укреплению колхозной дисциплины. В то же время политотделы помогли Обкому вскрыть недочеты и в руководстве самого Областного комитета партии. Взять нагайбакское дело, когда начальники политотделов совхоза и МТС обратились с письмом в „Правду“. Обком проверил факты, отмеченные в письме, и вскрыл целую вереницу недочетов, которые имели место со стороны областных организаций и со стороны аппарата Обкома.

Нужно сказать, что политотделы в нашей области были верными проводниками линии Центрального Комитета партии, были верными помощниками Обкома в борьбе за ликвидацию отставания сельского хозяйства. Политотделы не на словах, а на деле помогли Уральскому обкому мобилизовать партийную организацию и колхозные массы на выполнение задач, поставленных ЦК.

Результаты этой помощи налицо: если мы сильно отстали в 1933 году с весенним севом, то уборочные работы, осенний сев, взмет зяби, зернопоставки были проведены гораздо лучше чем в прошлом году. Зернопоставки мы выполнили к 10 ноября, к 15 ноября выполнили план картофелепоставок. Осимой сев колхозами черезыполнен, паров под весенний сев поднято 600 тыс. га. Поднято зяби 1 1/2 млн. га. Всего подготовлено к весне 2100 тыс. га земли тогда, как к весне 1933 года было подготовлено только 600 тыс. га, а остальное количество сеяли по весенней

вспашке.

Совхозы. Этот участок у нас исключительно тяжелый, трудный. Но все же совхозы подготовили к весне 120 тыс. га земли из 170 тыс. га посева. Уборку урожая совхозы также провели несколько лучше прошлого года, но зернопоставки отчаянно затянули. Нужно сказать, что вина за отставание совхозов падает исключительно на партийную организацию. Многие партийные организации считают, что организовать работу в совхозах — это дело директора и начальника политотдела, а райком может стоять в стороне. Это, товарищи, исключительно вреднейшая практика. Совхозы мы должны превратить в образцовые предприятия и в обработке земли, и в проведении уборки, и в выполнении государственных обязательств.

ЦК партии оказал Уральской области крупную помощь семенами. В результате на сегодня область полностью обеспечена семенами. В прошлом году семена возили до 15 июня, в этом году мы можем каждый район обеспечить семенами по самому пути, и весной бросить все силы на своевременный сев.

ИГОГ. В этом году, несмотря на имеющееся отставание с.-х. Урала по сравнению с передовыми областями, созданы все условия, при которых весенний сев 1934 года уральская организация обязана провести в одном ряду с самыми передовыми областями.

Как вам известно Горьковский край вызвал Урал на социалистическое соревнование.

Противник это серьезный, крепкий при тавник. В 33 году он соревновался с Москвой. Успехи и победы колебались в ту и другую сторону. Москва победила Горьковский край, но Москва — красная столица. Схватка Урала с Горьковским краем будет не на жизнь, а на смерть (смея). Если сейчас мы не победем Горьковский край, то в будущем долго не победим Уралом не к лицу тануться в хвосте. Надо идти вперед.

Следовательно надо быстрее и лучше ремонтировать тракторы, организовать бригады звенья, готовить кадры, чтобы дружно, организованно своевременно выйти в поле. А те в прошлом году месяца два ушло на расчистку, — партийная организация боролась за своевременный выход в поле и едва-едва к концу сева добилась того, чтобы выезжать в поле не в 9 часов утра, а в 4 часа. Станы надо подготовить зимой, инвентарь отремонтировать за мой тракторы отремонтировать зимой, чтобы весной было все готово. И я уверен, что при разделе на три области, мы с трех сторон — Свердловска, Челябинска и Тюмени дружно и дисциплинированно будем наступать на Горьковский край и победим (аплодисменты).

VIII. Разделение области обеспечит могучий расцвет всех производительных сил Урала

Тезисы ЦК к XVII съезду партии выдвинули перед всей партией, перед каждой партийной организацией вотдельности программу глубочайшей организации одной перестройки. Раздел Урала на 3 области является крупнейшим шагом в перестройке всех звеньев парторганизации советского и хозяйственного руководства на основе конкретности и оперативности.

Каждому понятно, что сдвиги происшедшие на Урале за эти годы требуют серьезной перестройки руководства. Наша практическая работа отстала от выполнения политических задач. Нельзя руководить по-старому, имея в таком объеме материальные, технические и культурные ресурсы.

Магнитогорск, Челябинск, Златоуст, Обь, горнозаводский

Урал, — каждый из этих крупнейших участков требует непосредственного конкретного руководства. У нас же не редко дело было поставлено таким образом, что многие областные организации не знали, а что делается на том или другом предприятии.

Возьмите Магнитогорск, разве там стоит вопрос только о домне или мартене. Далеко нет Магнитогорск вырос в мощный индустриальный центр и он предъявляет требование на удовлетворение его выросших запросов. Если говорить серьезно, те работа органов здравоохранения в Магнитогорске по настоящее время еще не начата. Не начата и работа отдела народного образования. Еще не началась настоящая работа общества физкультур-

(Продолжение см. на след. стр.)

VII. Навсегда покончить с отставанием сельского хозяйства — выйти в шеренгу передовых

Перехожу к нашим недочетам в сельском хозяйстве. За предыдущие годы мы имели ряд крупных недочетов в сельском хозяйстве. Парторганизация на Урале увлеклась разветвлением строительства и недостаточно уделяла внимания вопросам сельского хозяйства.

Именно в результате этого на целом ряде важнейших участков сельского хозяйства имели место крупные недочеты: хроническое затягивание посевной кампании чрезвычайно плохая обработка земли, далеко недостаточная работа по орга-

низационно-хозяйственному укреплению колхозов, отсюда засоренность колхозов и совхозов классово чуждыми элементами, которые, пользуясь классовой близорукостью парторганизации, разлагали колхозы, опустошали колхозные стада, портили оборудование, вредительски снижали урожай, разлагали трудовую дисциплину и организовывали массовое хищение социалистической собственности.

ЦК партии неоднократно поправлял Обком и лично тов. Сталин основательно поправлял Обком весной этого года. ЦК предложил Обкому партии перестроить свою работу, возложить ответственность по руководству сельским хозяйством на первого секретаря и запре-

твить перекладывать ответственность за сельское хозяйство на второго и третьего секретаря.

Парторганизация на селе и в промышленных центрах за этот год круто повернулись в сторону сельского хозяйства. В результате мы имеем большие сдвиги. Только за 1933 год послано в деревню на разные работы свыше 10 тыс. коммунистов, 3000 членов комсомола и 9 тыс. рабочих послано по шефству профсоюзам.

В перестройке сельского хозяйства ЦК партии и лично тов. Сталин оказали нам исключительную помощь. Весной этого года ЦК и правительство крепко помогли нам в снабжении нас тракторами и семенами, прежде всего повседневно-

*) Начало см. на 1-й стр.

ANKUDINOVSKAJ KOLXOZ 17-ət PARTSJEZDLƏ

raportujtə vərzaptan front vıvşa pöveda jılış

Kolxoziqkeç İmasskəj kolxoziş naqəştisə aşınsə pozorən

Ankudinovçı uziş metoddez vuzətnı bıd brigadaə, vıləzık levtınlı socvermaşan zıamja

Ankudinovçı mıtçalənlı primer Kız kolə uzavnı vərzaptənlı

Kolxoziqkeç Ankudinovskaj kolxoziş uspeşnaja srok kezə pomalıse bıdəs şeşko-xozajsvennaj uz. Lo'tis təv, kolxoziqkeç pondisə sunı: „Əni kolə kutçisnı vərzaptan uz berdə“. Podrjadnəj kolxoziş dogovorrez kerikə, kolxoziş pravlenno çukərtis sobrañno, kətən suvtəti vərzaptan jılış vopros, viştalis kolxoziqkeçlə kbeəm znaçenno uşə vərzaptənlı vılə.

Ankudinovskaj kolxoziqkeç etə bura vəzərtisə. Setən-zə Pjağigorskaj vərzaptan uçastokkət kerisə podrjadnəj kəzajsvennaj dogovor, orga-nizujtisə brigadaez, kətçə aşınsə kolxoziqkeç okotitəmənlı gızsısə. Brigadirrezə vərjisə etikəs kolxoziş pravlennois çlenəs, a maddəsə medbur kolxoziqkeçəs udarnıqkeçəs. Setən-zə sobrañno vınlı puktisə koquxkezən tozə çesnəj kolxoziqkeçəs.

Aşınas zə organızoavnəja kuim brigada, kız etik, 19 vəvən munisə Pjağigorskaj vərzaptan uçastokə.

Ankudinovskaj kolxoziqkeçlənlı vərjnı pondis rıznlı uz. Medozza lunə rıtsa-zə brigadirrez şetənlı koquxkezə zadəno: „Aşın, çetçə oz, medbv vəvvez vəlissə verdəməş“, i koquxkezən aşınas

asılən 6 ças kezə vəvvez vəlissə bıdəs juktaləməş, verdəməş. Kolxoziqkeç, kız etik, dıddalıse vəvvez da pemyt kodən pırisə vərə.

Brigadirrez Şemerikov Spiridon, Palauxin Nikolaj Vaşiljeviç da İsajev Aleksej Nikolajevič vərjnı vėşkətlənlı brigadaezən bolşevickəja, pro verjajtənlı bıd kolxoziqkəs, kız munə uz, abu-ja kət zug dəm, kız teçəm dod i siz oç.

Bıdənlı vərşan petənlı ətlənlı i vərə pırlənlı ətlənlı. Medozza lunə lunə normaez tırtisə 100 proc. vılə. Rıtnas brigadirrez i suənlı: „Nevnəv zonkaez-ed mişə tırtim, kolə temppez sodtənlı“. Kolxoziqkeç viştalisə etik əmiş: „Mişə ne 100% vılə pondam, tırtınlı a lunış lunə pondam levtınlı temppez“. Lun məd vərtnı Ankudinovskaj kolxoziqkeç kerisə socdogovor i korisə sorevnujtçənlı İmasskəj kolxoziş.

Socdogovor kerəm vərşan ankudinovçı pondisə tırtınlı lunə zadənoez 110 proc. vılə, a kər kılısə, sto kolə ləşətçənlı partia 17-ət sjezd kezə, nija esə burzıka pondisə uzavnı. I əni lunə normaez tırtənlı 140 proc. vılə.

Brigadirrez konkretənlı,

operativnəja vėşkətlənlı brigadaezən, siz-zə, kız gozumən lı vınlı. Nınlı etik pro gul abu. Kolxoziş natodıl krepiis novjınlı furaz da produktəz vərzaptan uzə.

Koquxkez vəvvez verdənlı siz-zə, kız verdisə kəzan kad pora, turun kok uvta oz çar kə, a puktənlı jaşılə. Siz-zə i zər. Ojən ne ətrıg petaləsə vişətnı vəvvez, askadə jukta lənlı, əni vəvvez loisə vınlı-kəş.

Ankudinovskaj kolxoziqkeç lunış lun asılən 6 ças munənlı vərə, loktənlı vərşan pemytən, lunə normaez tırtənlı 140 proc. vılə. Ankudinovçı etə vılə oz suvtçə, nija esə burzıka pondasə uzavnı i aşınsə ovjazatəlvı tırtəsə puktəm srokəz. Ankudinovçı mıtçalənlı primer, kız kolə uzavnı.

Batın.

Kız munə vərzaptan programma tırtənlı

Okrug pašta pervəj kvartalsə vərzaptan programma janvar 23 lun kezə tırtənlı keralənlı tokə 13,5 proc. vılə, kyskalənlı 14,1 proc vılə.

Jurlınskaj vərpromxoz keralənlı tırtis 14,6 proc. vılə, kyskalənlı 16,9 proc. vılə.

Kudımkarskaj vərpromxoz: keralənlı-12,8 proc. vılə, kyskalənlı-14,4 proc. vılə.

Gainskaj vərpromxoz keralənlı 13,9 proc. vılə, kyskalənlı 12,6 proc. vılə.

Koşinskaj vərpromxoz keralis 13,2 proc. vılə, kyskalis 12,1 proc. vılə.

Daspəv sodtənlı temppez

1934 voşa medozza kvartənlı bıd pjadınevkaə okrug pašta kolis keravnı 80 tışçə fəsmetra, kyskavnı 90 tışçə f. m. No ənəz temppez vərjnı nemımda oz sodə. Vit lunə zadənoez tırtənlı tokə 40-50% vılə.

VKP(B) okruzkom suvtətiş zadənlı partia 17-ət sjezd kezə sezonəj vərzaptan programmatırtınlı 70% vılə. Etə zadənlı oləmə abu pırtənlı tokə sijnı, sto vərpromxozez, rajonəj da şeşkəj organızoavnı uz berdə kız kolə ez kutçə, nija ez mobilizujtə kolxoziq-

kezəs, bednəkkezəs da şerednəkkezəs jedınoçıqıqkeçəs vərponda bolşevickəja peşşəm vılə. Vərzaptan uzən ənəz vėşkətlənlı kabınettezşan.

Əni vərpromxozezlə da rajonəj organızoavnı kolə kernı resıtelnəj pərelom vərzaptan programma tırtənlı. Massovo razjaşnitənlı uz nuətəmənlı viştavnı kolxoziqkeçlə, jedınoçıqıqkeçlə, sto vərzaptan programma tırtənlı resajtə uspeşnəja şev çulətənlı, mobilizujtənlı nija bolşevickəja programma tırtənlı ponda peşşəm vılə.

VASƏTAM KOOPERACIAIŞ VORREZƏS, SAMOSNABZENEÇÇEZƏS

Suvtətam nı tu jə medbur kolxoziqkeçəs da kolxoziqcaezəs

To mıla Kəçovskəj şelpo çaknitə

Kəçovskəj şelpo vois-voə çaknitə. Mıla? nekin oz təd, nekin oz intereşujtə, nekin oz dumajt, kız sija leçitınlı.

Əni pajsıkkəz çorıta kutçisə uz berdə i kazalıse, sto şelpo çaknitə sijnı, mıla sija vəlı kulakkez, vorrez da vandıttez kieznı. Kık voə ena kulaçço da vreditəskəj əlementezş kerisə rastrata 4352 rub. Mosegov M. V. keris rastrata 167 rub, İsajev A. S. — 157 rub., Mişurova V. I. — 70 rub, İsajev I. P. — 230 rub, Mazunina M. A. — 180 rub, Şvetlakov A. A. 176 rub, Minin V. A. — 149 rublə, Agiseva A. Je. — 263 rub, Rətegov S. I. 815

Krepitam şelpoz jon kadrrezən



ŞERPAS VıLBN: vuzasış uz vınlı

rub, Kuksınov M. A. 872 rub, Beznosova A. P. 178 rub, Jağsev G. A. 815 rub, Paşın K. D. — 185 rub da mukəd.

Ena rastratçıkkeçkət abu primitəməş nekbeəm merəz. Şelpo revkomışıaiş predşedətel Saranin F. I. çockom vandit da şotovod Paşın Je. A. (kulak) rastratçıkkəsə vıznı konvıtanı. Revızıaz kerənlı rastratçıkkeç dor, delo ez zıgənlı da mukəd.

Əni revkomışıa vərjəm vıliş. Delo ez rassledujtənlı bəstəməş Kəçovskəj rajmiliciə, kətən naçalnik Mexonosin D. M., uçaskovəj inspektor Kudımov da vil revkomışıaiş predşedətel Batujev F. G. vərə marınujtənlı delo ezşə.

Rajmiliciəiş naçalnik Mexonosin D. M. şetəm prikaz: „Ne vərətnı sılış inşə Agi-

sevaəs“. Uçaskovəj inspektor da Batujev prikaz kəvzısə. Kerisə siz, vıttə Agiseva vestis aşınsə rastratasə. Siz-zə kerisə Paşınkət, kədə əni pondis uzavnı Uraltorgınlı, Kuksınovəs şurətisə uzavnı vərartələ.

Etəz şelpo çaknitə. Kulakkez, vorrez, velovandıttez da mukəd kooperativnəj dobro guşalışşez şelpoış vınsə səs kənlı.

Okprokuralənlı kolə əni-zə etə uz berdə kutçisnı da raznı şelpo gəgəriş kulackəj buketsə. Suvtətnı kooperativnəj vėşkətlənlı uz vılə udarnıqkeçəs da kolxoziqcaezəs udarnıcaezəs kolxoziş nı jıvbez vıliş, med şelpo-es pərtınlı dejstvitənlı udarnıç cexə socialıstıçeskəj strojkaşnlı.

Igla.

vasətnı samosnabzeneççəsə

Vuzasış V-İqvenskəj şelpoış Kudımkarskəj rajonış Zubova Vaşıl Aleksandra, kədə velətışşez da mukəd kultırnəj uzalışşez fondis deficitnəj tovarrez şetələ tədsəzələ da boştə asılıs. Siz, dekav təlissə velətışşez ponda vajlısə konfettez. Vuzasış Zubova konfettezşə şetəlis tədsəzələ —kız Zubova Jelızaveta Timofejvnalə da mukəddezlə. Skoləz, likpunkttez da mukəd uçrezdennoez fondis ka-

raşın şetəlis siz-zə tədsəzələ. Şelpolənlı pravlenno etə jılış tədə, no nekbeəm merəz oz prınimajt. Kər pajsıkkəz viştalisə pravlennois predşedətelə Starcevlə G. I., med Zubova dugdis samosnabzenıçajınlı, to sija spokojnəja suə: „Ne tıjan delo, mişə aşınlı tədam“.

Okprotreşojuz, çozə-lı şelpo ezşıs vasətan samosnabzeneççezşə?

Pajsık

Kız oz kov uzavnı

İmasskəj kolxoziş podrjadnəj kəzajsvennaj dogovor şərti kolxoziqkeçəs indis vərzaptan uzə, otvetsvennəjəş puktis pravlennois çlenəs Oşipov Pavel İvanoviçəs, kədələ poruçıtis organızoavnı vərjnı uzalan vınlı.

Ovjazatəlvı tırtənlı

Mişə, kolxoziqkeç Kukuskinskaj kolxoziş, medozza lunnezşan-zə socvermaşənlı da udarnıçesvoən nolet kvartalsə vərzaptan zadəno tırtim keralənlı 105 proc. vılə, kyskalənlı 97 proc. vılə.

Əni mişə uçasvujtamə 17-ət partia sjezd nıma pıxodınlı, tozə uzalamə udarnəja. Mişə sorevnujtçəm etə mədkət, lunə zadənoez tırtənlı sodtənlı. Pervəj kvartalsə ovjomnəj zadəno şərti keralim janvar 17 lunəz 44 proc. vılə, kyskalim 33 proc. vılə.

Mişə, kolxoziqkeç Kukuskinskaj kolxoziş, boştım as vılanınlı ovjazatəlvı fevral 20-ət lun kezə pervəj kvartalsə zadəno tırtınlı bıdşan. Etə aşınlınlı ovjazatəlvı mişə pırtam oləmə.

Brigadir PAVLOV,

No Oşipov vərjnı uz nemımda oz organızoavnı kolxoziqkeç koləsınlı uzalan disciplına vərzaptan uzən abu, vərə pırlənlı şorən, loktənlı vərşan oz Lunnas vərjnı uzalanınlı uməla, tokə çulətənlı kad. Lunə normaez tırtənlı 60-70% vılə. Sorevnovañno jılış İmasskəj kolxoziqkeç ozi dumajtə.

Kolxoziqkeç Ankudinovskaj kolxoziş, kədna uzalanınlı vərjnı udarnəja, korisə İmasskəj kolxoziqkeçəs socvermaşəm vılə, a imasçı etə jılış oz i dumajtə.

Vəvvez verdənlı uməla, zər norma vəvvezlış jansətənlı kolxoziqkeç as koləsınlı. Nəprımer: janvar 1-əj lunə poluçıtısə vəvvezlə norma 75 kilogramm zər i sekzə jansətısə as koləsınlı. Brigadir Oşipov açıs otsalə guşavnı vəvvezlış norma, nuətə kulackəj agitaciə: vəvvez-pə mıjan umələş sijnı, mıla oz şetə turun, zər abu.

İmasskəj kolxoziş pravlennolə kolə əni-zə proveritınlı Oşipovəs da vəvvez moritənlı ponda, vərzaptan uz padmətənlı ponda çorıta nakazıtlınlı.

İmasçılə kolə primitınlı vı zov Ankudinovskaj kolxoziqkeçlış da nı primer şərti kutçənlı bolşevickəja uzavnı vərzaptanınlı, srok kezə tırtınlı ovjomnəj zadənoez.

Korionov, Batın da Xarın

За широкое развитие обобществленного товарного огородничества

Самым отсталым участком в развитии с-х округа является огородничество, которое все еще не вышло из рамок потребителя того характера производства.

Чредки случаи, когда колхозники и крестьянину единоличнику шуктов огородничества не хватало даже для годовой потребности своей семьи.

Иногда тем для общественного дания, для зажиточной колхозной ж и з н и, для лесоподготовки, для всего народного хозяйства нужны овощи. Поэтому предстоящая весенняя посевная кампания должна сделать крутой поворот в сторону развития товарного обобществленного огородничества и раз и навсегда покончить с рассуждениями о трудностях в этом деле.

Необходимо от слов перейти к большевистскому разрешению вопроса. Нужно поставить задачи, чтобы каждый колхоз имел обобществленный огород. Успех широкого развития товарного обобществленного огородничества будет целиком зависеть от предпосевной подготовки, т. е. некоторые огородные растения нуждаются в предварительном культивировании их в защитном грунте. Что и в каком размере (нужно подготавливать для овощеводства в зимний период).

Для облегчения расчетов по этому вопросу мы даем в дальнейшем некоторые нормативы и указания.

Нормы высева овощных семян на 1 га в килограммах таковы: капуста на рассаду через парник—0,3, моркови—4, свеклы столовой—10, редьки летней—4, редьки зимней—3, лука на репку из семян—7, петрушки—5, репы—2, редиса на 1 посева—5, укропа на зелень—10, салата—2, гороха—100, бобов—100, огурцов—5, брюквы на рассаду через парник—0,4, томатов—0,3.

В этих размерах расхода семян на 1 га, в зависимости от установленной площади посева отдельных культур, необходимо колхозам и организациям запастись семенами.

По главнейшим культурам из урожайных сортов, уже испытанных в условиях нашего округа, можно рекомендовать:

Раннюю капусту сорт—„номер первый“, которая поспевает уже в августе месяце, но для зимнего хранения не годится. Более поздний сорт капусты „слава“.

Морковь—„аантская“, свекла—„плоская Египетская“, огурцы—Муромские, Боровские, Вязниковские, а из парниковых сортов „Куленкампа“.

Томаты: „Алиса Рузвельт“, „Спарко эриано“ и более ранний сорт „Фикарац“.

Перед колхозами так же встает вопрос—какое количество рассады нужно приготовить на 1 га и какая площадь защитного грунта (рассадных) требуется для этого, а отсюда нужно будет и разрешить вопрос, сколько потребуются парниковых рам. На 1 га ранней капусты требуется рассады 24—26 тыс. штук, для поздних сортов на 1 га—18—20 тыс. шт. С одной рамы получается рассады капусты с пикировкой до 500 штук, т. е. для выгонки рассады капусты на 1 га посева требуется парниковых рам: для ранних сортов 48—52 штуки, для поздних 36—40 шт.

Для помидор, считая, что на 1 га посева требуется 21—22 тысячи растений и с 1 рамы (с пикировкой) возможно получить 250 растений, потребуется для выгонки рассады на 1 га посева—88 рам.

Стандартным размером рамы считают: 160 см. длины и 106 см. ширины. Парники—рассадами обыкновенно делают на 6 рам.

На одну такую раму требуется: Стекла одинарного или полтор

ного 1-8 ищика—четверки. Замаски—1,5 кил. (олифы 1 часть и 5 частей мела). Гвоздей или стальной проволоки, в о с е м ь грамм.

Для защиты от утренних заморозков необходимо приготовить соломённые маты. На 1 мат требуется сноповой соломой 4,2 кг. и шпагата № 9—0,4 кг.

Уже зимой необходимо позаботиться о вывозке навоза для навозки парников из расчета 0,5—0,7 тонны на 1 раму. Для этой цели лучшим навозом будет конский, который в парнике развивает температуру до 25—40° Цельсия. Навоз около парников нужно складывать в штабели и усиленно уплотнять, чтоб он не загорелся раньше времени и не промерз.

Громадное внимание в период подготовки к организации обобществленного огорода нужно уделить месту выбора земельного участка и вопросам водоснабжения. Печальный опыт Кудымкарского с-х. комбината в прошлом году, когда не была организована механизация подачи воды на огород и в зависимости от этого урожай овощей понизился минимум на 60 проц., нужно учесть всем, кто хочет серьезно и по хозяйственному заниматься огородничеством. На один гектар поливных культур в сухую погоду ежедневно требуется для поливки около 20 тыс. литров т. е. 3—4 кубических сажени воды.

Таким образом, залогом успешного развития огородного хозяйства будет являться степень подготовленности коллективных хозяйств, ОРС-ов и комбинатов к весенней посевной кампании. Несмотря на значительные вложения средств, на организацию обобществленного огородничества, доходность такового с гордией окулит материальные и трудовые затраты.

Составленный мною план и расчеты по огородному хозяйству Юринского колхоза, при умеренных нормах урожайности и ценах на овощи, показывают, что оплату труда колхозника в денежном выражении, при условии выполнения плана, можно довести до 4—5 руб. по всему хозяйству, а в огородничестве один рабочий день условно по расчетам оплачивается 14 руб. Юринский колхоз должен биться за организацию образцового огородничества, за оплату трудодня колхозника в 1934 г. не ниже 4—5 руб. Для этого у колхоза есть все условия и он может уже с августа месяца снабжать г. Кудымкар свежей капустой и другими овощами.

Юринский колхоз имеет хороший земельный участок, вспахал под зябь 7 га, вывез навоза и запахал его с осени на площади 4 га, вырыл котлованы на 86 парников рассадных, сделал посев моркови под снег, оставил семенники капусты и выполнил все работы, предусмотренные планом, но в настоящий момент дело затормозилось тем, что председателем колхоза, т. Тотьмянина, энергично взявшегося за организацию обобществленного товарного огородничества, все время райорганизации отрывая от его прямой производственной работы. Нужно дать возможность тов. Тотьмянину работать в колхозе и организовать дело снабжения г. Кудымкара овощами.

Довольно возить квашеную капусту из Сарапула, необходимо энергичнее взяться всем колхозам за разрешение наиважнейшей задачи—снабжения овощами лесозаготовок, райцентров и обеспечения общественного питания в колхозах.

Агр. ном Филатов

Перестроить работу сельхозснаба

Прекрасные склады сельхозснаба расположены на очень удобном месте—на колхозном базаре, где можно организовать доступ широким массам колхозников для получения знаний по применению сельхозмашин, вести пропаганду за скорейшее продвижение с-х машин в колхозы. Но на самом деле получается иначе, склады плохо доступны трудящимся деревни, они в большинстве случаев закрыты на большой замок, а чтобы посмотреть машины, необходимо ходить

вокруг двора и заглядывать через решетку ограды.

Зав. складами с-х. снаб Тупицын за работу как следует не берется, считая, что все равно пошлют в сельсоветы.

Такое отношение к работе привело к тому, что хозовый и нужный сейчас в хозяйствах колхоза инвентарь и машины (соломорезки, триеры, плуги, бороны и т. д.) лежат на складах. Не закончена инвентаризация складов в Косе, Юрле, и др. районах и даже сельхозснаб не знает, где у него что находится, как хра-

дится инвентарь на складах. Плохо готов сельхозснаб к ремонтной кампании с-х инвентаря.

Окружному земельному управлению необходимо по большевистски взяться за изжитие недостатков в работе с-х снаб. Надо сделать склады широко доступными для колхозников и трудящихся единоличников. Во время базаров, демонстрировать разборку и сборку с-х машин, объяснять, как лучше и эффективнее использовать отдельные машины в хозяйстве.

И. Б.

Колхозный институт должен быть укомплектован

Подготовка кадров—командиров колхозного производства, подлинных мастеров земли—это один из важнейших участков борьбы за укрепление колхозов, за претворение в жизнь лозунга: „Сдечать все колхозы большевистскими, а колхозников зажиточными“.

Однако наши сельские, районные и даже окружные организации, а так же сами колхозы недооценивают подготовку кадров. В округе с 1931 года работает колхозный институт, который призван готовить кадры для колхозов округа. Институту необходимо уделять повседневное неослабное внимание и оказывать помощь. Колхозы должны направлять для учебы в институт лучших подготовленных колхозников ударников, но этого нет.

В осенний набор 1933 года институт должен был принять на младшие отделения 120 человек, а на 24 января 1934 года принято всего лишь 44 человека. Районы округа не выполнили данной им разверстки по командированию колхозников в институт на учебу. Кудымкарский район вме-

сто 40 чел. дал—6. Кочевский вместо 20 чел.—3 чел. Юринский вместо 20 чел. дал—11. Косинский вместо 10—2 чел.

По постановлению Уралоблзу срок обучения в институте сокращен до года, а поэтому и требования к новому набору студентов повышены. Принимаются исключительно колхозники, окончившие школу 1 ст. не моложе 18 лет и не менее, как с 2 годичным стажем колхозной работы, во вторых, принимаются передовые работники колхоза—председатели, счетоводы, бригадиры колхоза, ударники производства.

Но колхозы не учитывают этих требований, выдвигают не ударников производства, а большей частью молодяк, лет 15-16-17, людей, еще не зарекомендовавших себя на производстве. Районные зем.

отделы округа, вместо того, чтобы устранить это, поддерживают выдвинутые колхозами кандидатуры и командируют их в институт, а институт вынужден отказываться людям в приеме и направлять обратно.

Нужно в корне пресечь недопустимое отношение к подготовке колхозных кадров.

Округу должно дать твердое распоряжение по районам о выполнении разверстки в ближайшие же дни, чтобы районы дали людей таких, из которых действительно можно было бы выковать за год руководящие колхозные кадры—строителей социализма в деревне.

Колхозный институт—кузница колхозных кадров—должен быть учащимся укомплектован полностью.

Колхозный институт

Всесоюзный конкурс на лучшее проведение хлебозачупок

Центросоюз объявил всесоюзный конкурс кооперативных организаций на лучшее проведение хлебозачупок. В конкурсе принимают так же участие рай потребсоюзы и сельпо. Первенство завоеуют те организации, которые полностью выполнят принятые на себя обязательства по закупке хлеба к 17-му партсезду, а так же всесоюзному съезду потребкоопераций (25 февраля). Передовики конкурса будут премированы. (ТАСС).

Извещение

Очередные дни занятий в ВКУ 27, 29, 31 января с 6 ч. 30 м. вечера в помещении русской семилетки (синее здание). Явка студентов, зачисленных в ВКУ, обязательна и без опозданий.

Зав. ВКУ Плешков

Ответственный редактор М. И. Боталов

Утеряна воинская книжка, выданная Юсьвинским военстолом на имя Бурлакова Александра Захаровича, д. Калининой, Архангельского сельсовета.

Считать недействительной.

ВСЕМ УЧАЩИМСЯ КУДЫМКАРСКОГО медицинского техникума,

отпущенным на каникулы, предлагаю представить справки от сельсоветов на 1934 год:

1. О социально-имущественном положении и размере с-х. налога.
2. О членстве в колхозе.
3. О правах гражданства родителей (справки от СельККОВ ненужны).

Учащиеся, не представившие справки до 8 февраля, к занятиям допущены не будут.

Госписьба к сельсоветам округа выдавать справки только отвечающие действительности.

Директор КУРБАТОВ