

О перестройке работы комсомола

Продолжение доклада товарища А. В. КОСАРЕВА на XI пленуме ЦК ВЛКСМ IX созыва*)

PROLETARIJJEZ VŲD MU VŲLIŠ, ƐTUVTƆƐ,

ТОМ ВОЦСЕВИК

(Молодой большевик)

VЛКСМ okružkomlən da Kudymkarskaj rajkomlən gazet

№ 39 (249) J u l 8 lun 1935 vo

Цена отд. номера 5 коп.

Подписная цена:

3 мес. 2 руб. 40 коп.
6 мес. 4 руб. 80 коп.
1 год. 9 руб. 60 коп.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

г. Кудымкар, ул. Горького

Телефон № 164

Petə kuiməz vo

Значит, мы должны заниматься и сельским хозяйством и ударничеством и промышленностью и поднятием производительности труда, организовывать молодежь для изучения техники. Все это верно. Но как мы, ленинский комсомол, должны подходить к разрешению этих общих для страны задач?

Надо всегда помнить основное: партия поручила организацию и коммунистическое воспитание молодежи и детей. Следовательно, каждый вопрос нашего участия в различных областях хозяйственного строительства должен нами рассматриваться и проводиться под углом зрения воспитания молодежи. Мы должны заниматься не общими вопросами, а главным образом, вопросами, прежде всего касающимися молодежи. У нас же до решения ЦК ВКП(б) (это и сейчас есть) обнаруживалось в решениях преобладание разнообразных хозяйственных задач над вопросами воспитания молодежи. Некоторые наши областные комитеты стали, если образно сказать, своеобразным маленьким, шушленким хозяйственным наркоматом. Когда говоришь с секретарем организации, он рассуждает примерно так: «Вот мы сперва обеспечим выполнение промфинплана, вот мы закончим сев, а затем займемся политечкой, усилением внутрисоюзной работы, постановкой агитации и пропаганды».

Так говорят и думают многие активисты.

Больше того. Когда находишь слабость в той или иной организации, начинаешь трогать руководителей этих слабых участков, так они в качестве аргументов защиты заявляют: «Что вы от нас хотите? Разве мы плохо работаем? Промфинплан выполнен. Выполнен. Значит комсомольская организация работает хорошо».

Товарищи, надо, наконец, понять, что завод или колхоз может выполнять и перевыполнять план по всем показателям, но это еще не есть результат работы комсомольской организации и показатель ее хорошей работы. Может даже случиться так, что комсомольская организация окажется разваленной.

2. Подбор и закрепление актива—главное в руководстве

Подбор и закрепление актива предоставлены у нас в значительной мере самотеку. В этом повинны, прежде всего, товарищи, мы с вами. В Ленинском районе, в Москве, в 1934 году на проверенных 135 предприятиях секретари комитетов комсомола менялись по одному разу в 65 комитетах, по два раза в 21 и т. д. Секретари не менялись только в 46 комитетах. Значительно большая текучесть секретарей в деревенских организациях. Причем есть факты, свидетельствующие о безобразном отношении к этому со стороны секретарей областных комитетов ВЛКСМ. Некоторые районы по полгода не имели секретарей райкомов комсомола. Тут сказывается отсутствие вдумчивого, серьезного подхода к закреплению секретарей сельских райкомов. Сидит секретарь 3-4-5

Приведу несколько примеров неправильной работы наших организаций. Не так давно состоялось постановление бюро воронежского обкома комсомола по вопросу участия в реконструкции Юго-Восточной железной дороги. В своем решении обком пишет:

«Придавая исключительное важное политическое значение вопросу освоения 109 миллионов рублей капиталовложений: замена 720 километров рельсов слабого типа на мощную; укладка 800 000 новых шпал; укладка 4500 000 кубометров балласта; замена 515 комплектов стрелочных проводов и т. д. выполнение этой работы в срок, установленный ЦК ВКП(б) и СНК СССР,—воронежский обком считает это делом чести всей комсомольской организации и в этих целях постановляет: мобилизовать 800 комсомольцев... и т. д.

Разве в этом ваша задача?

Что значит работать по-новому? Как организовать дело? Рельсы (удет укладывать хозяйственник, он обязан найти рабочих, их организовать, объединить, научить укладывать, контролировать и т. д. А в чем заключается ваша задача, если вы говорите, что это важное дело? Пойдите на участки реконструкции Юго-Восточной дороги, организуйте молодежь, добейтесь, чтобы она работала у вас образцово, чтобы у нее была дисциплина и производственная, и общественная, чтобы она не хулиганила, чтобы она читала газеты, читала книги, посещала ваши собрания, чтобы собрания у вас были толковые, интересные, чтобы на них были интересные докладчики, чтобы они говорили рабочей молодежи понятным языком, не болтали, а говорили содержательно, чтобы доклады поучали борьбе. Вот в чем ваша задача, товарищи из воронежского обкома. А вы что сделали? «Придавая исключительное важное значение... мобилизовать 800 человек!».. Мобилизовать не трудно! Наши комсомольцы—народ дисциплинированный, мы в этом уже убедились. А вот организовать эту работу, о которой я говорил, потруднее, чем заниматься мобилизацией.

Или другой фант. Язсы-чер

номорский крайком в своем решении от 14 февраля утверждает решение шахтинского горкома комсомола, в котором шахтинский горком установил контрольные цифры добычи угля и сбязал всю комсомольскую организацию не собираться на свои собрания до тех пор, пока установленные контрольные цифры добычи угля не будут выполнены. Они прямо так и написали: «До полного выполнения контрольных цифр запретишь комсомольским организациям собираться собрания и совещания, не связанные с выполнением программы». Разве это решение ставит комсомольские задачи? ЦК сменил это решение. А где бы крайком? Ведь немного нужно, чтобы догадаться что решение шахтинского горкома ошибочно, что его не нужно утверждать. Нужно было поехать, собрать актив, зачитать решение, объяснить, почему оно ошибочное, и сказать, как нужно работать, поучить комсомольцев.

Или следующий фант. Уже в марте месяце бакинский комитет принимает решение, в котором пишет: «Организовать ввод в эксплуатацию внеплановых 40 престаивающих скважин». Должен сказать, решение конкретное, хлещкое. Около 10 райкомов и комитетов вызывают к себе, контролируют, как эта задача выполняется, назначают уполномоченных, буквально все мобилизовали к тому, чтобы выполнить это свое решение.

А вот о культурной работе—ни слова. О политической работе—ни слова. О том, чтобы вне-союзную юрскую молодежь, среди которой значительная часть малограмотная, научить грамоте, чтобы комсомольцы бакинских организаций научить читать газеты, чтобы они пользовались библиотекой,—об этом ни слова.

О чем свидетельствуют приведенные нами фанты? О том, что во многих организациях работа строится у нас в силу старь привычек, по инерции дело движется. Таких примеров безчисленное множество, и нет особой надобности приводить их еще.

Поэтому нам следует сейчас особенно внимательно наблюдать за работой секретарей сельского райкома, за их закреплением на комсомольской работе, помогать им, а не администрировать, как это подчас делают на местах.

В Бауманском районе Москвы снято и освобождено 77 секретарей первичных организаций, в том числе 36 как не справившихся с работой. Причем не было ни одного случая, чтобы секретаря снимала сама первичная организация. В некоторых организациях комсомольцы заявляют, что они не знают, кто у них секретарь. Из среды самой организации надо лучшего, проверенного комсомольца выдвигать секретарем первичной организации. А нас «сажают» без участия комсомольцев, снимают без участия комсомольцев. А ведь можно иначе сделать. Если секретарь слаб,—соберите собрание комсомольцев. Поставьте отчет секретаря. Ком-

сомольцы сами, под вашим руководством, разберутся в недостатках работы секретаря. Тогда они почувствуют, что именно они отвечают за судьбу своей первичной организации. Комсомолец на собрании должен быть не приглашенным гостем, а хозяином. Следовательно

он должен контролировать; следовательно перед ним нужно отчитываться, следовательно он должен выдвигать и выбирать своего секретаря, свое бюро, под вашим руководством, при вашей помощи.

3. Без политической остроты—нельзя работать

Какой главный недостаток в нашей работе? Коротко можно так сформулировать: у нашего актива нет достаточной политической остроты в работе, не умеют и «мелочей» делать политику, а из крупных дел зачастую деляют рядовой вопрос.

Вот несколько примеров. Наша молодежь увлекается авиацией. Авиация, планеризм, парашютизм—это прекраснейшее и любимые виды спорта нашей молодежи. В Москве в это дело вовлечены тысячи молодых рабочих: прыгают, летают, учатся летать. Дело принимает массовый размах. Этим делом начинают увлекаться заводы. Этот вопрос обсуждается на комсомольских собраниях, даже в профсоюзных заводах иногда обсуждают этот вопрос. (Смех) А что у нас МК слышно? До сих пор все это проходит мимо Московского горкома ВЛКСМ. Горком ни разу не обсуждал этого вопроса. Мы, работники ЦК, почти что каждый выходной день и не только выходной день, а как только узнаем, что на аэродроме что-нибудь готовится, ездим туда, обрядаем людей, помогаем людям, присутствуем при прыжках. Но вот товарищей-москвичей за редким исключением, в аэроклубе не видно.

Кто стремится на самолет, к парашютизму, планеру? Передовая, преданная нам рабочая молодежь. Прыгает с парашютом, товарищи, не резолюцию написать. Это гораздо сложнее.

Или возьмем другой пример. В Северо-Осетинском обкоме на протяжении длительного времени был зажим самокритики, пьянство, разложение, упадочничество. Наконец вмешался в это дело Северокавказский крайком ВЛКСМ. Секретарем там тов. Чернявский.

Что выяснилось и как к этому вопросу подошел крайком комсомола? Отметим, что краевой комитет дал правильную оценку событий. Все сводится к этому. Разве в том деле, что они дали правильную оценку событий? В конце концов такое решение и не квалифицированный товарищ может сделать. А где вы были раньше? Ведь осетинская организация у вас под носом. Как вы наблюдаете за организацией? Не оторвались ли вы от нее? Не могут ли еще повториться такие вещи и в других горных организациях национальных районов? Сделать выводы для работы своего аппарата, определить свои недостатки, учесть их для будущего своего поведения—этого подхода нет, его не обнаружили.

Другой пример: в филиале Но во-черкаского индустриального института студент-комсомолец Татаринов выступил в ноябре месяце на городском активе с речью, в которой подверг критике работу института, заявив, между прочим, что институт не дает достаточно квалифицированных специалистов. Это было в ноябре.

Через два месяца о его выступлении ставится вопрос в институте и оно квалифицируется как классово-враждебное, троцкистское выступление. Комсомольцы начали возражать. Стали Татаринова защищать.

Все же после соответствующего «нажима» Татаринова исключили из ВЛКСМ, поставили вопрос о том, чтобы удалить его из ин-

ститута. А тех комсомольцев, которые защищали Татаринова, по одиночке вызывали в райком, и а л о ж и л и на них взыскание и предупредили: «Если еще раз будете так себя вести, исключим».

В конце концов все это дело всплыло и вот Азово-Черноморскому крайкому, его секретарям тт. Ерофицкому и Захарову для того, чтобы решить совершенно ясный вопрос, потребовалось три с лишним месяца.

В решение этого вопроса вовлекаются инструктор крайкома партии, краевой комитет комсомола, краевой комитет партии и ленинский райком ВЛКСМ,—пять организаций. Дело ясное. Речь идет о зажиме самокритики. Речь идет о том, что комсомолец за справедливую критику в классово-враждебные зачислили. Чтобы восстановить Татаринова в комсомоле, потребовалось три с лишним месяца.

Или возьмем другой вопрос. Секретарь октябрьского райкома комсомола в Свердловске т. Глод был в январе этого года избран секретарем райкома. 27 марта Свердловское Оргбюро ЦК ВЛКСМ назначает его пионерским организатором области. В январе избран, в марте уже забирают. Сам по себе интересный Ни бюро, на пленум райкома с поста секретаря его не освобождают. Только через месяц бюро освобождает его от работы в райкоме.

Когда «Комсомольская правда» выступила с критикой и указала на эти явные нарушения союзной демократии, Свердловское Оргбюро начало спорить, возражать.

А в том же Свердловске Оргбюро само назначило двух работников в горком: одного заместителем секретаря, а второго—пионерорганзаором. Оля работала долгое время, не будучи утвержденными ни бюро горкома, ни пленумом горкома. «Комсомольская правда» высунула по всем этим фактам. И вот вместо того, чтобы исправить положение, вместо того, чтобы прислушаться к справедливой критике «Комсомольской правды», принимается решение, в котором доказывается, что по форме, дескать, «Комсомольская правда» права, а по существу нет. У нас, мол, это не система. С этим решением Оргбюро посылает в Москву второго секретаря Оргбюро т. Урина (Смех). Сам же т. Ковалев занят нам из Свердловска по телефону и говорит: «Товарищ Косарев! «Комсомольская правда» нас излишне критикует».

После наших разъяснений тов. Ковалев понял, в чем дело, тут же собрал бюро и принял решение о том, что Оргбюро допустило политическую ошибку, вступив в ненужную дискуссию с «Комсомольской правдой», вместо того, чтобы использовать ее сигнал.

О чем все это говорит? О том, что, кроме недостаточной принципиальности в подходе к вопросам, среди многих наших руководящих товарищей нет достаточной объективности по отношению к самим себе и к товарищам, работающим с ними.

4. Большевицкие качества—комсомольскому активу

Чтобы успешно воспитывать молодежь, надо нам самим, всем активным работникам союза, приобрести для этого необходимые большевицкие качества, привести самих себя в боевую готовность. Многим из наших активных работников придется

переквалифицироваться применительно к новым задачам воспитания молодежи. Это бесспорно трудно, но на то мы и большевики, чтобы преодолеть и эту трудность.

Продолжение на сл. стр.

Доклад товарища А. В. Косарева

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Если вы помните, нам было трудно нащупать пути работы в первой пятилетке. Очень трудно. Страна начала тогда возводить гигантские заводы, строить новейшие машины. А комсомольцы, в том числе и активные работники, еще не познавшие бурных темпов жизни страны, философствовали на тему о культуре и мещанстве. Трудно было поворачивать комсомол лицом к хозяйственным вопросам. Но мы добились успеха благодаря колоссальной помощи, сказанной нам партией. Так и сегодня, товарищи, как бы не трудно было нам перевооружать самих себя, мы это сделаем, постараемся изменить свой облик.

Пора всерьез приобщиться к культуре! Посмотрите на некоторых нежных секретарей. У одного двоюродная сестра, что не внушает никакого расположения. Это какой-то лхматый, заросший колючей щетиной паренек, а не руководитель организации. Его поведение не способно внушить доверия к нему. Своим словом он, например, не дорожит. И чем больше у человека чинов, тем более он падок на обещания, на слова. Побещает и не делает, а если скажет „сделал“, то не верьте. (Голос: „Бывает“) А потом будет оправдываться тем, что был по горло занят, где уж тут выполнять обещания. Одному секретарю горько ма до того было некогда, что он в течение в трех месяцев не смог дать имя своему новорожденному, а жена одна не решалась. Это не анекдот, а факт.

Но спросите его, что значит „некогда“? У него и на этот случай припасен аргумент:

— Я один, а дел много — промолвит он, скромно потупив взор.

И вот пресловутые „дела“ всего без статки поглощают этого горе-активиста. Ни побеседовать запросто с молодежью, ни обдумать вопросы жизни организации, ни поучиться или почитать хорошую книгу.. Все некогда!

Положим, он не прочь расширить свой кругозор, но преимущественно за счет заглавия книг, а не их содержания. Сообразно моде, у него

дома заведена обшарпанная библиотека. Оно подозрительно, что каждая книга поражает своей девственной опрятностью. Ясно, что она не бывает никогда в руках учителя.

Это не значит, конечно, что все активные работники у нас плохи. Нет, у наших работников очень много хорошего, но много и плохого. И, если мы всерьез хотим решать задачи воспитания, мы должны привести в порядок самих себя. Комсомольский активист всем своим личным поведением должен являть собой образец примерности: и в смысле овладения знаниями, революционной теорией, в смысле культуры, политической осведомленности, наконец, быть примером и в житейском обиходе. Всюду и везде нужно быть образцом большевистского руководителя молодежи. Нам предстоит создать в комсомоле высококвалифицированный аппарат воспитания молодежи, чтобы действительно повернуть весь союз, всю организацию на решение этой задачи.

Воспитывать молодежь — это значит создавать прежде всего кадры толковых большевистских организаторов молодежи, которым чужда расклябанность, неорганизованность и неточность. Тип комсомольского активиста, умеющего только болтать, тип всезнайки, суетливого работника, без толку хватающегося за все, давно свое время отжил. Довольно болтать и заседать. Комсомольский активист — это организатор масс молодежи.

5. Заботу и внимание — женской молодежи

Нужно как следует заняться организацией, воспитанием, продвижением на активную работу в комсомоле девушек. Признаться, что в то время, как в стране бурно растет политическое самосознание женской молодежи, активность самих девушек в комсомоле пока далеко не удовлетворительна. Посмотрите, как молодые женщины в колхозах, беззастенчиво преданные партии и советской власти, энергично устремляются к культуре, к знаниям. А вот женщин среди секретарей комитетов комсомола можно пересчитать по пальцам.

Задача комсомольского аппарата — пропаганда идей партии среди молодежи, среди комсомольцев. Задача комсомольского активиста — организовать исполнение решений партии в среде молодежи, в среде ленинского комсомола, нащупывать пути проведения этих решений партии в среде молодежи, в среде ленинского комсомола.

Структуру комсомольского аппарата и новый тип комсомольского работника определяет всецело задача воспитания молодежи. Поэтому надо пересмотреть практику подбора и выдвижения актива; прекратить самотек в подборе руководящих кадров, начиная от первичной организации до обкома и крайкома; обеспечить бдительный, внимательный и осмысленный подбор комсомольских кадров, не допускать ни одного перемещения активных работников без участия самих комсомольцев.

Надо перестать лепить выговоры налево и направо. Поменьше взысканий, побольше разъяснения: почему, скажем, ошибся товарищ, как надо исправить ошибку и не допускать ее повторения.

Закреплять актив на более длительные сроки на той работе, на которой он находится. Активистов „на колесах“ надо перевести на „оседлый“ образ жизни. Больше всего от текучести руководящего актива страдают сельские райкомы. Надо закрепить в сельских районах на длительный срок лучших работников,

3. Воспитание комсомольца начинается с членского взноса

Не так давно казахстанский крайком комсомола в ответ на требование ЦК ВЛКСМ неожиданно прислал все причитающиеся членские взносы. Мы заинтересовались секретом этого усердия. Оказалось, что казахстанские товарищи позаимствовали недостававшую сумму взносов из другого фонда и перевели ее в адрес ЦК.

Разве в этом смысл членских взносов? Разве вы не знаете, что с уплаты членского взноса начинается воспитание комсомольца, этим начинается его участие жизни

детей у нас одинаково как среди комсомольцев, так и среди беспартийной молодежи. Никакого различия не делается. Закрытых комсомольских собраний у нас почти не бывает. Предъявление комсомольского билета не требуется. В нашей работе нередко грань между беспартийной молодежью и комсомольцами стирается. А такая грань должна быть. Посредством массово-политической работы мы должны готовить беспартийную молодежь к вступлению в комсомол, отбирать из нее действительно лучших, действительно передовых. Сами комсомольцы должны оценивать каждого вступающего, всесторонне обсуждать его кандидатуру и затем уже решать: принять его или

2. Покончить с администрированием

Один из больших вопросов нашей работы — это борьба с администрированием. В пролетарском райкоме Москвы с июля прошлого года по май нынешнего года исключено из комсомола 845 человек, в том числе заочно исключено 725 человек. Некоторые — в связи со сверхкой. Но почему пролетарский райком из 1240 взысканий, наложенных на комсомольцев первичными организациями отменил только 30? А остальные? Остальные даже не просмотрены.

Подальше от Москвы бывает еще хуже. Разве не известно, что некоторые секретари райкомов возомнили себя щедрыми губернаторами и самолично, без обсуждения первичными организациями, отбирали у комсомольцев билеты. Иных исключают неизвестно за что. На фабрике им. Маркова в Бауманском районе Москвы комсомолку Перелову исключили из организации за то, что она не посетила политкружка и не являлась на собрания. Характерно, что ее никто не извещал о собраниях, ник

4. О комсомольском собрании

Не так давно бюро ЦК ВЛКСМ обсуждало вопрос о комсомольских собраниях. Решение ЦК вызвало очень много откликов; из Ивановской области, из Воронежской области, из Горьковского края, с Украины. Многие комсомольцы, оказывается, не знали своих уставных прав. Теперь мы знаем, говорят они, что имеем право требовать отчета нашего секретаря. Как будто бы маленький вопрос затронули, а получили столько откликов. Но ведь мы могли это сделать гораздо раньше. Приходится сожалеть, что никто из местных работников не сумел поставить пе

5. Не копировать общую печать

Комсомольская печать несомненно имеет решающее значение в воспитании молодежи и комсомольцев. Смело можно сказать, что одна толковая газета с успехом заменит десять бесполезных комитетов. (См.) Комитеты же, по непонятным причинам, не руководят нашими газетами. Газеты сживаются с комитетом. Комитет не критикует газету. Газета не критикует комитет.

Сейчас не ощущается почти никакой разницы между общей и комсомольской печатью. В беседе с секретариатом ЦК комсомола секретарь ЦК ВКП(б)

нет. Надо всемерно подчеркнуть это обстоятельство. Ведь некоторые комитеты принимают в комсомол без участия самих комсомольцев.

Некоторые областные организации пугаются, глядя на приток подростков в комсомол. В рядах ВЛКСМ сейчас насчитывается всего 470 тысяч подростков. Не так много. ЦК ВКП(б) поставил перед нами задачу — заняться школой. Стоит ли после этого доказывать, что нам нужно лучшую часть наиболее дисциплинированных, образцовых учеников из семей передовой интеллигенции принимать в комсомол, соблюдая все уставные правила.

Вот как дело обстоит. Администрируют. С этим надо покончить. Ведь в некоторых первичных организациях комсомольцев, имеющих взыскания, очень много и не потому, что они плохи. Такая система по меньшей мере не достигает цели. Взыскания могут налагаться лишь в случаях крайней необходимости и только с обсуждением комсомольцев.

Исключение из комсомола — это крайняя мера к которой нужно прибегать только в исключительных случаях. Воспитать комсомольца, сделать его образцом дисциплины — это труднее, чем исключить его. Исключать нужно лишь того, кто приносит явный вред организации, кто „разбалтывает“ организацию, кто дискредитирует ее своим поведением. А тех, кто имеет провинности, надо воспитывать, добиваясь того, чтобы они исправлялись. Ведь мы — организация в воспитании молодежи.

Исключение из комсомола — это крайняя мера к которой нужно прибегать только в исключительных случаях. Воспитать комсомольца, сделать его образцом дисциплины — это труднее, чем исключить его. Исключать нужно лишь того, кто приносит явный вред организации, кто „разбалтывает“ организацию, кто дискредитирует ее своим поведением. А тех, кто имеет провинности, надо воспитывать, добиваясь того, чтобы они исправлялись. Ведь мы — организация в воспитании молодежи.

6. Как члена этой организации

комсомольцы у вас не платят членских взносов, не соблюдают элементарной дисциплины, а это вас не волнует. Надо идти к комсомольцу, говорить с ним, спрашивать, почему он не платит членского взноса, разъяснять ему, что уплата взноса — это его первая обязанность. Вот что нужно. Своевременная уплата членских взносов является ярким показателем того, на каком уровне находится воспитательная работа той или иной организации.

7. Сборник — это тоже яркий показатель жизни первичной организации

ред нами такого вопроса. Очевидно, привычка руководить вообще, заботиться больше об идейно-политическом уровне своих резолюций сказывается и на этом. Им не до „мелочей“. Поэтому они плохо руководят комсомольскими собраниями: не заботятся о постановке хороших, толковых докладов, о своевременном извещении комсомольцев о помещениях, раздевалке, регистрации, порядке пропуска на собрания.

Собрание — это тоже яркий показатель жизни первичной организации.

III. Некоторые конкретные вопросы нашей работы

1. Мы — организация передовой молодежи

Перехожу к некоторым конкретным вопросам работы комсомола в связи с решением ЦК ВКП(б).

У нас явно недостаточное внимание уделяется вопросам регулирования состава организации. Секретари райкомов не считают своей непрременной обязанностью повседневно вникать в эти вопросы. У них, видите ли, для этого есть свой „аппарат“. А этот „аппарат“ сплошь и рядом состоит из одного полуграмотного работника, который к тому же не задерживается на этой работе больше полутора — двух месяцев. Райкомовцы берут пример пренебрежительного отношения к этим будничным вопросам с секретарей обкомов и крайкомов.

Бюро ЦК вскрыло несколько таких фактов, когда секретари обкомов подписывали и присылали статистические отчеты в ЦК ВЛКСМ, даже не просмотрев их.

Дело учета у нас стало горькой частью учета, потому горькой частью, что с учетом никто не считается, даже на заседании бюро его не допускают, куда некоторые секретари гостеприимно зовут кого пошло, учетный работник влачит самое жалкое существование в комсомольском аппарате. учет, хранение комсомольского билета, членские взносы, прием в комсомол и исключение — это настолько важные вопросы, что

от них зависит боеспособность нашей организации. Следовательно, нельзя всю эту работу перекладывать на плечи неподготовленных людей. Наоборот, эти вопросы надлежит доверить самым квалифицированным, самым надежным людям организации.

Плохо еще понимают у нас огромное значение всего так называемого „комсомольского хозяйства“. Не лишне предупредить каждого товарища о том, что скоро ему придется отчитываться перед партией за состояние этого „хозяйства“. Мы еще не сделали практических выводов для себя из существующих указаний ЦК ВКП(б) по этому вопросу.

Рост комсомола целиком связан на плечи первичных организаций и в значительной степени предоставлен самотеку. Принимают почти всех, кто подает заявление о вступлении в комсомол. При этом в некоторых организациях самовольничают, нарушают уставные правила, учащаются случаи, например, вопреки уставу, принимают без кандидатского стажа. Разве это терпимо? Некоторые руководящие товарищи просили ЦК ВЛКСМ вообще разрешить им открыть прием в комсомол без кандидатского стажа. Это предложение в корне не правильно.

Вопросы роста организации ставятся сейчас по-новому. Надо

прекратить болтовню о темпах роста. Мы не можем принимать в комсомол отсталых молодых людей. Мы можем принимать только подготовленных, предварительно подготовленных к такому серьезно му шагу, как вступление в комсомол. Никто не будет вас бранить за то, что темп роста вашей организации слаб. Но вас будут критиковать, если вы вместе с передовыми молодыми людьми нашей страны принимаете в комсомол явно неподготовленных, отсталых людей. Так надо теперь решать вопрос о росте комсомола. Сначала подготавливать и отбирать, а потом принимать и закреплять. Надо бороться за каждого лучшего молодого человека нашей страны. Надо подготавливать и принимать в комсомол молодых техников, инженеров, самоотверженных ударников наших заводов и фабрик, работающих над своим общими и политическим образованием, бесстрашную молодежь, занимающуюся авиационным спортом, готовящуюся к обороне страны, передовых бригадиров и полеводов наших колхозов, молодых агрономов и учителей. Дело ведь не только в социальном происхождении и положении. Этого еще мало. Мы — организация передовых молодых людей нашей страны.

Вести работу по подготовке молодых рабочих и колхозников для вступления в комсомол — наша обязанность. Другими словами, мы обязаны вести массово-политическую работу. Эта работа вк

Окончание на след. стр.

Окончание доклада тов. А. В. Косарева

Как правило, язык, изложение материала ничем молодежной печати не отличается от „вирс-льх“ газет и иногда бывает еще хуже. А часто разниц между нашей и общей печатью сводится только к тому, что комсомольские газеты более недоразумели.

Отрадный пример подала недавняя газета Западной области „Большевистский молодец“, которая весь номер посвятила комсомольскому билету. Она поставила острый острый вопрос и, что называется, пошла в точку. Не сомненно, что этим номером „Большевистский молодец“ поможет воспитать в своем молодом читателе чувство большевистской преданности союзному билету, сядыне и гордости каждого комсомольца. Противоположностью „Больше в стскому молодец“ является, например, челябинская газета „Сталинская смена“. Недавно эта газета поместила беседу с заместителем секретаря одного райкома. А почему он сам не снизошел до того, чтобы написать в газету? Ведь чем больше комсомольский работник будет писать, тем организованней и лучше он привыкнет мыслить. А тут, видите ли, беседа. Ишь, какой губернатор, беседу дает! (Смех).

Самое примечательное, что о комсомольской работе вы в этой беседе абсолютно ничего не найдете. Там речь идет только о массовом севе. Очевидно „Сталинская смена“ плохо еще понимает свою роль воспитателя молодежи.

Комсомольские газеты не должны слепо копировать общую печать. Характер наших молодежных газет должен быть иным. Даже вопросы международного положения следует освещать не „вообще“, а с точки зрения воспитания молодежи. Если газета пишет, предположим о событиях в Испании, то нужно рассказать молодежи, как там происходили бои, следует показать испанских комсомольцев герсических горняков Астурии, чтобы молодежь и на этом училась.

Язык газеты, содержание и оформление материала должны исходить из того, что газета наша рассчитана на молодежь. Побольше хороших, рассчитанных на молодежь статей о физкультуре и туризме, о работе клубов, об образовании молодежи, о литературе, о браке и семейной жизни, о детях! Побольше хороших театральных и книжных рецензий! Нужно пи-

сать обо всем, что является злободневным для нашей молодежи. В этом—призвании наших комсомольских газет, которые должны учиться у нашей молодежи любозательности и инициативе.

Нужно писать чистым, понятным языком без различных выкрутасов, на которые очень падки некоторые работники комсомольской печати. Оформление молодежных газет также уделяется незаслуженно мало внимания.

Нужно развернуть в газетах подлинную большевистскую самокритику, причем критиковать следует не только секретарей первичных организаций и райкомов. Нужно смелее критиковать работу обкомов, работу их отделов и инструкторов. У нас же часто газеты отыгрываются на секретарях райкомов, а работников обкома требуют боятся.

Секретари обкомов и крайкомов должны руководить работой газет значительно конкретнее и больше им помогать. Не забывайте, что при помощи газеты вы обучаете молодежь большевистски жить и бороться, вы организуете молодежь на решение задач социалистического строительства.

6. Воспитание детей—ответственное дело

По предложению ЦК партии мы недавно реорганизовали Центральное бюро юных пионеров. Старый уровень пионерской работы нас удовлетворить ни в коем случае не может и не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Пионерской организацией комсомол по-настоящему вплотную не занимается и передоверил воспитание детворы специально созданному пионерскому аппарату. Для работы на этот важнейший участок часто посылались слабые работники. Иногда на пионерскую работу „выдвигали“ таких людей, которым не доверяли участок комсомольской работы.

Наличие бюро юных пионеров все больше и больше отдаляло нас от непосредственного повседневного и ежедневного руководства пионерскими организациями. В результате к воспитательной

работе среди детей можно было наблюдать, в буквальном смысле этого слова, пионерский подход!

Мы сейчас создали отделы пионеров в ЦК ВЛКСМ, в областных, городских и районных комитетов. В чем сущность этой реорганизации? Следуя указаниям ЦК партии, всю работу среди пионеров мы берем в свои руки. Весь ленинский комсомол должен и будет вести работу среди пионеров. В отличие от недавнего прошлого, отделы по работе среди пионеров становятся неотъемлемой, составной частью всего комсомольского аппарата.

Работа с детворой—серьезнейшее и ответственнейшее дело, и на пионерскую работу следует выделить лучшие силы ленинского комсомола. Не случайно в секретариаты обкомов и крайкомов ВЛКСМ почти повсеместно

введены заведующие отдельными пионеров.

По предложению ЦК партии и товарища Сталина, во все школы Москвы, Ленинграда, Киева и Харькова ЦК ВЛКСМ назначил комсоров. Эти комсорги нами уже отобраны и утверждены. Летом они будут проинструктированы, пройдут через специальные курсы с тем, чтобы приступить к работе в будущем учебном году.

Необходимо также пересмотреть состав пионерских вожатых. На эту работу следует выделять комсомольцев не моложе 20 лет, политически грамотных и культурных людей, которые могли бы явиться для пионеров примером хорошего поведения, грамотности, культуры. Под этим углом зрения мы сейчас уже начали пересматривать состав вожатых.

7. Справдять высокое доверие партии.

Решение ЦК партии и мудрые, пророчливые указания товарища Сталина обязывают нас к четкому, последовательному разрешению задач, стоящих перед нами на всех участках комсомольской деятельности.

Скоро соберется X съезд ВЛКСМ. К своему X съезду весь ленинский комсомол, должен прийти вооруженным богатейшим опытом воспитательной работы. С высокой трибуны X съезда мы должны доложить нашей

партии и товарищу Сталину, что доверие, которое партия нам оказала, мы оправдали и большевистскую задачу коммунистического воспитания детей и молодежи ленинский комсомол успешно разрешает. (Бурные аплодисменты).

Zavojujтам pervenstvo

Assinim ovjazatelstvoez tyrtam otlicnaja

Eta goda tul'ssa ka zan kad kosta menam brigadais kolhozničkez kolasyň vâli bur dicsyr lina. Kâzan kad çulâtim organîzovannaja, toko etik kolhozničke Totmja nin Iļa Jigoroviç sedlis šad pav vylâ sь ponda, mьla etik lunâ šorân loktis uz vylâ.

Šuez vьdmânь burâš. Jarovâj sogdi vesâtim 20 gektar, id 5,39 gek., zâr 60 gek. vika 5 gek., lon 3,5 gek. da âzimovâj sogdi vesâtim kykiš-ñi 13 gektar.

Bekišнь kutçim juł 1 lunšaň, bekim 21 ga.

Šu žimlalan uz kosta pondasâ uzavнь ku im vundan masьna da kyk vartan masьna. Uro zajsâ žimlavitân otsalas ašlas masьnaezân i MTS.

Vьd kolhozlâ medoz za zapoved—medoz tyrt нь šel'skokâzajstvennâj produktâez myntan go sudarstvennâj plan. Etâ vura tâdânь vьdâs kolhozničkez.

Mi aslanьm kolhozьn voševickâja organîzujtam naň postavka uz, go sudarstvâlâ naňsa pondam myntнь srazu-zâ vartan masьnaez vьtis.

Kolhozsis godša vьdâs naň postavkasâ mi vermam tyrtнь 4-5 lunân.

Etâ zadaçasâ ponda sâ resajtnь kolhozničkez, kolhoznâj kadraez. Vundan masьnaez dьnâ da vartan masьnaez dьnâ suvtâtam opьtnâj, nađoznâj, medbur kolhozničkezâs.

„Leňin tuj vьlât“ ga

zetais me lъddi kolhozis predšedatellez Vše sojuznâj konkurs jьliš, kьtân gizâm, sto kolhoz zezis predšedatellez, bri gađirrez da kolhozničkez pondasâ polučajtnь premiaez, šu žimlalan uz, naň postavka plan nez gosudarstvo oзыn srokâz tyrtam ponda, suvtâtam kondiciaez šar ti, medbur pokazatellez ponda.

Mijan kolhoz eta godâ pondas pesьнь sь ponda, medvь medper vâjân Kudьmkarskâj rajon pašta kolhozzez kolasyň tyrtнь gosudarstvennâj naň postavka plan.

Kudьmkarskâj rajon. Jurinskâj kolhoziš brigadir:

S. Kudьmov.

Ponosovskâj pionerrez VLKSM okruzkomьn

Juł 4 lunâ Ponosovskâj pioner otrjadiš pionerrez 19 mort vovlisâ ekskuršiaen Kudьmkarâ. Vâlisâ muzejьn, tipografiaьn, gârd molotyň i mädik predpriatiaezьn. Pionerrezlâ äddân gleñiçisâ tipografiais da gârd molotiš masьnaez, nija enâ masьnaezsâ äzъylisâ pervujâ.

Äkskuršia vâgьn pionerrez loktisâ VLKSM okruzkomâ. Kьtân nijâ viççisâ zavedujussâjiez pionerskâj otdelleziš Rybolovlev da Deňisov.

Baitâm pionerrezkât munis 2 čas. Pionerrez vištašisâ, kьz nija uzalâнь äni skolnâj plossadkaьn, kьz çulâtânь svobodnâj kad, kьz çulâtânь as kolhozьn kultpoxod.

Baitâm vâgьn Rybolovlev jort pionerrezlâ podaritis pionerskâj varavan i šetis nunь ostalnâj pionerrezlâ seteâm gizât:

ŁON KÄZISÄ I EZ PINALÄ

Šьricьnskâj kolhoziš, kuimât brigada (Novozilovskâj šelsovet) suťom vьlâ, nevzâttag kâzis lon 4,5 ga. Kâzâm vârsaň äz pinalâ. Lon pondâtçis vьdmânь, no sija pad tã nь jogturunnez. Brigadir eta brigadais

„Pionerrezlâ i skolnikkezlâ Ponosovskâj skolais.

Çelâd, talun tijan pionerrez i skolnikkez vištalisâ VLKSM okruzkomlâ, kьz tijâ pomalit velâtçan vo i kьz ti soççišat kanikullez pora. Dos-tizennoez emâš tijan ьz-tâš, no ñe ädđan vura soççišat. Zelajtam tijanlâ burzьka soççišнь, organîzujtâ ekskuršiaez, fizkulturnâj praznikkez, vura pomalâ uz skolnâj plossadkaьn i pesšâ sь ponda, medvь vьd pioner šetis normâez „Lo gotov uzâ da ovoronaâ“ znaçok vьlâ.

Etâ, çelâd, mijansaň korâ vił velâtçan vo. Kolâ loknь skolâe zdorovâjjezân, vešolâjjezân.

Komsomol'skâj pyť juârân Rybolovlev.“

Eta vâgьn pionerrez okruzkomiš munisâ.

Povarniçьn..

Łon ez-na vesâtâ

Ošьvskâj šelsovetiš KOŠINSKÄJ kolhozlân lon petassez vьdsân tyrgamaš jogturunân. Kolhoz pravlenno eta jьliš tädâ, no oz priñimajt nekьeâm merâez.

Šelsovetlâ kolâ organîzujtnь vьdâs kolhoznâj massasâ eta vaznejsâj uz vьlâ, med plan vâli tyrtâm vьdsân.

P. BORMOTOVA.

Gosudarstvošaň ssuda vizis aslьs

Sintâmovskâj kolhoziš (Kudьmkarskâj rajon, Samkovskâj šelsovet) predšedatel Trapeznikov Ivan Prokopje viç gosudarstvošaň kolhoz

ponda boštis 600 rub ssuda, kädân vâli dolzon komplek tujtnь fermaâ poda. No eta dengasâ Trapeznikov vizis aslьs. PERO

Coçov

BEKIŠAN.

I. Zarnia jugârân Aslьs oššâ, Sondiis ьlišaň Jugarsâ mьtçâ. I aslas jugârân Vьdâs sajmata, Gârd-rama çuzâman Vьdâs gazata.

Zułzâ jenâzas gazân, Sija aslas šьlankьlân Çetçis sondiša vazьn. Von, bekišâ-ñi ed vazьn. As brigadaen Zakar, I brigada sьlân oзыn Bekâ, vestâ, oz ker žar. Kâda bekâ, kâda kurtâ, Kâda zorod lebtâ von. Vьnsâ suvtatnьtâ kuzam. Uzâ munâ pariš, tom.

II. Kьlat, çu, i vьsar kajьs

Kolhoznikkez TKOM j'liš

Вьдмә да зорамә националнәй култура колхоznәй дөревнәән

Kolhoznәй tom oṭirlән teatr kolhozzezьн

Ношinskәй kolhozә Ku dьmkarskәй rajoniš TKOM loktis pervujә, kolhoznik kez nekәр esә ez adzьlә ььztьk spektakl nekәр esә ez adzьlә seteәм ve šolәj da gaza suvtәtәm, kьz nevazьn suvtәtis TKOM.

Kolhoz pravlenno kьlәm, sto нь kolhozә loktә TKOM i srazu-zә pon dis lәšәtсьн.

— A kьссә-zә lәšәtam scenasә? Kerkuez uçәtәs...

— Әтәрә!.. Әgrada!.. — waitәnь kolhoznikkez. Әsә ez vәn TKOM, kьz әtәrьн sogmis bur scena.

TKOM loktis. Siž-zә, kьz mәdik kolhozzezьн, TKOM-iš orsišsez muni-se kolhoznikkez kerkuә, brigadirrez dьnә, medvь rьt kezә lәšәtnь mestaiš material vьlьn scenkaez, medvь mьtсavнь krasoç-nәja da xudozestvenneja kolhozliš vьdmәm da sьliš netьrmәmmеz kolhoznikkez šin oзын, medvь eta vәrьн kolhoznikkez әsә burzьka kutçisә tьrtнь нь oзын sulalan za-даçaez,

—Loktә rьt. Scena dьnә çukәrtсәнь kolhoznik kez. Von pәriš—pәriš staruska veddәn tozә žur likašә, loktә vizәtnь špek-takl. Loktis v:әtis kru-gән i jualә.

—Kьtәn-nә tijaн appara-tьs?

—Kьeәм apparatus?—jua-lenь tkomovçi.

—A kәdәn suvtәtat spektakсә.

—Mijaн abu nekьeәм apparatus, a mijaн orsam ašньм,—vištalis medbur tkomoveç Nesatajev.

—Vizәtam inә, sižtu, tijaнliš orsәmsә.

I staruska, medvь burzьka kьvнь, pukšis samej scena verdas, puktis bokas kokolukasә i viç çisә.

Spektaklәz TKOM-iš direktor Jarkov jort ke-ris ne ьzьt doklad kolhoznej d e r e v n ә l i š zadaçaez jьlis, m ә dәz vьd sojuz pašta kolhoznәj sjezd reseңnoez šәrti da VKP(B) CK juңskәj plenum reseңnoez šәrti.

Doklad vәrьн pondәt-çis spektakl.

Kolhoznikkez radьssa—radәš i kәр loisә scenka-ez нь kolhoz jьliš, udar-nikkez da udarñicaez s u v l i s ә : „siž“ „pravlenno“ A nija, kәd na kьvsišә scena vьlьn, umәlәš pukalisә jur әsә-tәmәn, ez suә nem. Nьlә nekәр ez vәl seteәм umel, kьz talun. Kьtәn kьvzәnь da vizәtәnь 650 kolhoznik.

Sьvәrьн munis scenka — „tom oṭirlән brigada“ eta scenka otrazajtis vәra нь kolhoziš olәm da uza lәm, i kolhoznikkez ne-doumevajtçisә: kьz tija eta tәdatә, sto siž mijaн uzalә kolhoz. Vot talun loktisә, a tәdәnь uzә vь-dәs, kьz mijaн uzalә kolhoz i kin kьz uzalә.

Spektakl munis әddәn vura. Vәli uzә jugьt, kьz spektakl pomәšis. Әtik mort ez çeçсь. Mьj lois? A vot mь-! Kolhoznikkez oz mьnә. Çәktәnь orsnь әsә, vueee-pә mija talun og uzә, no vizәtam. No sьvәrьн soglašitçisә mun нь. Vьd kolhoznik muni-kas ьksә.

Loktә әsә, toktә!!!

Blagodarnoš

Vәsejevskәj kolhoz Ra-zinskәj šelsovetiš komi kolhoznәj teatriš oršis-sezlә vura orsam ponda setә BLAGODARNOŠ.

Mijaн kolhoznikkez i kolhozñicaez tijaн loktәm

vьlә vәlišә әddәn radәš i vizәtisә tijaнliš spektakl seteәмzә gazәn, kьeәma orsit ti scena vьlьn.

Mijaн koram lokнь tija-nәs әsә strada kosta. Brigadir Jermakov

Мьççalisә, kьz kolә çulәtnь kulturno — massovәj uz

Karinskoj kolhoz Vezaj-skәj šelsovetiš privestvuj-tә orsišsezәs komi kolhoznәj teatriš, kәdнә mura vezәrtisә teorija da texnika orsәmьн i әri šetәnь sižә kolhoznәj drev

нәә. Mijaн kolhozә orsišsez una kolisә sije, kьz kolә çulәtnь kulturno-mas-sovәj uz i mija pondam velәtсьнь нь vištәlәm šәrti.

Kolhoziš predšәdatәl Zu bov brigadir Xarin

Vot kьz dejstvujtә postanovka

Tom oṭirlән teatr suvtәtis postanovka šelovskәj kolhozьн Vezajskәj šelsovetiš. Mestaiš material әktәm šәrti TKOM suvtәtis učitik scenkaez, kьtәn otrazajtisә udarñik-kezliš da lodьrrezliš uz. Med әddәn dejstvujtis postanovka Malәnna da Jevgeңna Xozasevaez vьlә, i sižәn, sto nija kolhozьн uzalәnь әddәn umәlә.

Postanovka vәrьн enә kolhozñicaez toko nevna

uzьstisә i 4 çasьн muni-sә ьvә.

Vot kьz dejstvujtә po-stanovka!

Brigadir da kolhoziš predšәdatәl vәlišә әddәn radәš, sto nьlә TKOM otsalә vьrәtnь kolhozьн lodьrñicajtәm. M. Ja.

Çastozьk-вь eteәм spektakllez

Çastozьk-вь vizәtnь eteәм spektakllez, medvь mija vәlimә rьr vešolejәš, radәš. Nadьmov

Azžisә mijaнliš nedostatokkez

Juң 15 lunә TKOM suvtәtis mijaн kolhozьн spektakl. Eta spektaklьн mijaнlә mьtсalisә ašньм nedostatokkez kolhoznәj proizvodstvoьн i kritikuji-tisә mijaнәs—eta әddәn bur!

Medәtprьr tijaн loktik kezә enә nedostatokkez vьrәtam.

Maļcevskәj kolho-zis predšәdatәl.

Oz uzav nem

Prçinskәj kolhoziš predšәdatәlәs veziš Pet-rov Mixail Avramoviç lun-lunәn pukalә kolhoz pravlennoьн—oz ker nem. „Menam-pә 12 dolznoš“ kin mьj pondas sunь, i sija otveçajtә.

Әni munә ьkišәm. Vьd kolhoznik dolzon lonь luntьrәn ьv vьlьn i kolhoz pravlenno dolzon aсьs mьççavнь primer, a eteәм „çlennezkat“ oз-laң uz munь oz vermь.

Kolә vasәtnь kolhoz pravlennoьн çleniš Petro-vәs da inдьнь kolhoznik-kezkat uzavнь, nem sьlә pukavнь pravlennoьн.

ŞETAM GOSUDARSTVOLӘ MEDBUR ŞU.

Mija kolhoznikkez i kolhozñicaez Proninskәj kolhoziš mәdәz brigadaiš prorabotajtimә VKP(B) CK juңskәj plenumliš reseңnoez i šetam ovjzәtelstvo-uvorka konçitнь zenьt srokkezәn i šetнь gosudarstvolә med-bur şu.

kolhoznikkez poruçitәm šәrti.

Jak. And. Paxorukov.

Boštım ovjzәtelstvovәz

Mija, komsomoleççez Kuvinskәj pervičnәj or-ganizaciaiš Kudьmkar-skәj rajoniš boštım as vьlanьm ovjzәtelstvovәz kultraxod nuәtәmьн to kьeәmәs:

1. Krepitнь vьd kom-somoleçәs torja kolhoz-zezә, medvь çulәtnь setçin kulturno—massovәj uz.

2. Vьd kerku, vьd kvartira gәgәр vesәtnь lišnәj klamiš.

3. Vesәtnь da ovo-rudujtnь ovsestvennәj sad.

4. Organizujtnь voen-po—fizkulturnәj kruzok, kьtçә rukovoditelәn puk-tьн Dolininaәs.

5. Okkuratnәja vovlь-nь polizanañiaez vьlә, sištimañiceskәja levть-nь komsomoleççezliš poliñiceskәj uroven.

Boštım ovjzәtelstvovәz pondәtçimә tьrtнь BUSUJEV, ISTOMIN.

Танцы, танцы и танцы

Какая хорошая погода! Молодежь толпами ходит из стадиона в летний сад, из сада к педтехникуму, лесотехникуму и медтехникуму, но все же заняться нечем. Что делать?—ничего: И опять остается одно—итти в летний сад и заняться исключительными танцами.

Чем же может заняться молодежь в летнем саду, кроме танцев? Ничем! Совершенно ничем, и дирекция театра вздумала открыть сад еще до открытия сезона; 10-15 дней до 1-го июля. Там звучала духовая музыка, протягивая единственные грустные вальсы, со грустью приглашая молодежь танцевать. А что еще делать? Ничего! Велелтбольной площадки нет, площад-ки для физкультурупражнении нет, буфета нет, качели нет, и нет до настоящего

времени, хотя работает уже театр летнего сезона.

Но там есть... вибитка, из которого ежедневно несет неприятный запах, от которого почти черепашой, на коленях тянутся опьяневшие люди к музыке... танцевать!

Разве молодежь способна только танцевать?—нет! Она своротит целую гору, только их нужно органи-зовать.

Видимо, директор театра т. Чинаров думает успоко-иться в оборудовании сада одной музыкой. Этого не может быть! В саду должны быть валеитбольные площад-ки, физкультурные игры, физкультурные танцы, качели, площадка для физ-культурупражнении, буфет и т.д. Но в саду не должно продаваться пиво. Этого требует молодежь.

ПОВАРНИЦИН.

По следам опубликованных заметок

Кудымкарское райзо сооб-щае, что по заметке „На казьтнь samokritika ьz mitәm ponda“ газета № 33 факты подтвердились. Мехоношины Антон и Ма-рия привлекаются к уголов-ной ответственности.

Окрконторасвязи сообщает, что по опубликованной заметке „Занят... Звоните“ № 34 проведено профсоюз-ное собрание на котором приняты ряд предложений по обслуживанию клиентов телефона.

Үинова uzalә ne çesnәja

Gainskәj rajonьн Үинова drevnәn em slivoçnәj ot çelenno. Otdelennois zave dujussәj Үинова Avgusta Pavlovna, kәр tәdvәs ušas, sek toko i primajtә jәvsә. Mukәd lunnezәs inkaez vaja sә jәvsә 3-4 kilometra ьlьnә şaң. Vitçisәsә, vitçisәsә i jәvsә nuәtasә vәr. Үинов

va jәvsә toçnәja nekәр oz merajt.

Gainskәj rajpotrebsojuzlә kotә vizәtnь Үиновәbьliš uәsә.

ANİSIMOV

За отв. ред. К. Шадрин