

БОЕВОЙ ШТУРМ ЛЕСОЗАГотовок

ОБЪЯВЛЕН КРАЙКОМ ПАРТИИ
С 15 ФЕВРАЛЯ ПО 15 МАРТА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ
СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Красная ПЕЧОРА

ОРГАН Ижемского Райкома, Райисполкома и Рай
профсовета Авт. Обл. Коми

СРЕДА,
15 МАРТА 1932 Г.
№ 14 (954)
АДРЕС РЕДАКЦИИ
с Ижма,
А. О. Коми

Учет труда.

Переход на сделчину может быть фактически осуществлен только в том случае, если в колхозе будет организован **ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЙ УЧЕТ** количества и качества затраченного каждым колхозником труда, при чем такой учет, который будет понятен всей массе колхозников. Не может быть речи о какой-либо сделчине, о каких-либо нормах выработки, если в колхозе не будет учета. Ведь только на основе учета можно установить, кто сколько и как работал и сколько трудодней ему за это следует. В очень многих колхозах, где перешли на сделчину, из-за отсутствия учета нельзя было установить действительного трудового участия каждого колхозника. В некоторых колхозах учет был настолько запутан и сложен, что даже и при наличии учета все же не удавалось точно выяснить, кто и сколько трудодней выработал.

Сделчина основа, прежде всего, на строгом учете того, кто и сколько выработал, а если этого учета нет, то нет и сделчины. В таких колхозах, где не было учета, где нельзя было установить степени действительного трудового участия каждого колхозника, колхозы вынуждены были в конечном итоге распределить доход не по выработанным трудодням, а по душам. Поэтому в каждом колхозе, где действительно хотят повысить производительность труда на основе сделчины и распределения дохода между колхозниками по количеству и качеству затраченного труда, необходимо, прежде всего, начать с постановки учета.

Ленин говорил десятки раз: „социализм — это учет“. „Учет и контроль за количеством труда и за распределением продуктов — в этом суть социалистического преобразования, раз политическое господство пролетариата создано и обеспечено.“ Вот эти указания Ленина необходимо выполнять в каждом колхозе во чтобы то ни стало. Где нет учета, там нет и крупного хозяйства, там нет и колхоза, однако этот учет, особенно учет выработанных каждым колхозником трудодней, должен быть прост и понятен каждому колхознику, и этот учет надо вести таким образом, чтобы каждый работающий мог всегда проверить, правильно ли

ему засчитаны и записаны выработанные им трудодни.

Учет труда колхозников должен вестись в особой трудовой книжке, форма которой разработана Колхозцентром и разослана по месту. Каждому колхознику должна быть выдана такая книжка, в которой и ведется запись трудодней, причитающихся ему за работу. Запись трудодней в книжке каждого колхозника производит бригадир той бригады, в которой состоит колхозник. Эти записи ведут на основании приема от колхозника выполнения по заданию бригадира работы. Бригадир должен производить запись ежедневно, сейчас же после приема работы и во всяком случае не реже, чем один раз в пятидневку. Кроме того в хозяйствах, вступившим в колхоз, должны быть выданы членские книжки. В них должны быть вписаны все выдачи колхознику от колхоза как натурой, так и деньгами сюда же в конце каждого месяца переносится все трудодни, выработанные всеми работоспособными членами данного хозяйства. Эти книжки записями в них являются теми документами, на основании которых члены колхоза участвуют в распределении его доходов и урожая. Бригадир должен вести по особой форме ежедневную запись о проделанной каждым колхозником работы как в количественном выражении так и со стороны ее качества. Эти сведения бригадир по окончании работы и выполнении наряда дает правлению колхоза для проверки и контроля записей трудодней в книжке колхозников. Эта система учета чрезвычайно проста, ясна для каждого колхозника и в то же время открывает возможность полностью контролировать фактическое участие колхозников в коллективном труде. Каждый колхозник должен знать, что весь доход, поступающий в распределение между колхозниками, распределяется между ними исключительно по количеству и качеству труда, выраженному в трудоднях, и что поэтому доля каждого будет зависеть исключительно от степени его участия в коллективном труде и от того количества трудодней, которое он выработает.

Две декады февраля и-ца

В выполнении плана мобилизации средств через займы требуемого периода не дали. Директивные указания о выполнении к 15 февраля 80 проц. задания квартального плана выполнены лишь четырьмя сельсоветами. Ряд сельсоветов — Галово, Гам, Бакур, Си-

зьябск, Краснобор, Брыкаланск и др. имеют позорнейшие итоги от 4,8 проц. до 14,3 проц. Эти „герои“ черной доски систематически из квартала в квартал срывают план мобилизации средств.

Выполнение на 20-II-1932 года.

№ п. п.	Наименование с-совета	Контр. задание	Выполнено	проц. выполнения	№ п. п.	Наименование с-совета	Контр. задание	Выполнено	проц. выполнения
1	Ухта.	2460	1437	58,4	13	Брыкаланск.	4805	535	11,0
2	Порожск	635	219	34,6	14	Киняево.	3400	1621	47,7
3	Кедва.	4640	280	6,0	15	Устьгуса.	17285	6865	39,6
4	Мошьюга.	3650	198	5,4	16	Колва.	3775	3908	103,5
5	Гам.	6905	388	5,6	17	Петрунь.	6645	4171	63,0
6	Мохча.	9620	5421	56,3	18	Лыжа.	4380	2172	50,8
7	Бакур.	6825	869	12,6	19	Кожва.	5115	8979	175,0
8	Сизьябск.	7765	1112	14,3	20	Мутный.	6365	2706	42,0
9	Краснобор.	12140	1808	14,8	21	Щельябж.	1180	—	—
10	Щельяюр.	5590	938	16,8	22	Конеборск.	1750	1521	86,8
11	Галово.	6500	315	4,8	23	Абезь.	1955	335	17,0
12	Няпя.	1770	1427	80,5					

На черную доску

- За срыв плана мобилизации средств по займам.
1. Щельябжский с-совет — —
 2. Галовский — — 4,8%.
 3. Мошьюгский — — 5,4%.
 4. Гамский — — 5,6 проц.
 5. Брыкаланский — — 11,0 проц.
 6. Бакуринский — — 12,0 проц.
 7. Сизьябский — — 14,3 проц.
 8. Красноборский — — 14,8 проц.
 9. Щельяюрский. — — 16,8 проц.

ГЕРОИ ФИНАНСОВОГО ФРОНТА по мобилизации средств через займы.

1. Кожвинский с/совет — 175%.
2. Колвинский — — 103,5%.
3. Конецборский — — 86,8%.
4. Няшебжский — — 80,5%.

Зав. сберкассой ГУЛЯЕВ

ЗАКОНЧИТЬ РУБКУ И НА 75 ПРОЦ. ВОЗКУ--ЗАДАНИЕ ШТУРМОВОМУ МЕСЯЧНИКУ

Коммунисты, комсомольцы в делянку, в квартал,

в бой за успешное завершение лесозаготовок.

ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СЕВКРАЙКОМА ВКП(б) ОТ 14-го 1931 ГОДА.

11

В целях форсирования лесозаготовок, лесовывозки и зимней сплотки объявить с 15 февраля 1932 г. по Северному краю **штурмовой месячник**.

В ЭТОТ МЕСЯЧНИК:

- ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАВЕРШЕНА ПРОГРАММА ПО РУБКЕ И НА 75 ПРОЦ. ВЫПОЛНЕНА ПРОГРАММА ПО ВОЗКЕ;
- МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПАРТИИ И КОМСОМОЛЬЦЕВ ДОЛЖНО БЫТЬ ВРОШЕНО НА ЛЕСОЗАГОТОВКИ;
- ДОЛЖЕН БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕН ПОГОЛОВНЫЙ ВЫХОД В ЛЕС КОЛХОЗНИКОВ И ЕДИНОЛИЧНИКОВ НА ОСНОВЕ ШИРОКОЙ МОБИЛИЗАЦИИ ЛЕСОРУБЧЕСКИХ МАСС ВОКРУГ ШТУРМОВОГО МЕСЯЧНИКА;
- ДОЛЖНА БЫТЬ ПОДНЯТА ВСЯ ГУЛЕВАЯ СИЛА НА ВЫВОЗКУ ЛЕСА, ПУТЕМ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛХОЗНЫХ ОБОЗОВ ОСОБЫХ ШТУРМОВЫХ ВЫБЕЖНЫХ БРИГАД. ПРИ ЧЕМ ВОЗЧКИ МОГУТ БЫТЬ ОРГАНИЗОВАНЫ В СПЕЦИАЛЬНЫЕ БРИГАДЫ. НЕОБХОДИМО, ЧТОБЫ КОЛХОЗНЫЕ ЛЕСОВЫВОЗНЫЕ БРИГАДЫ И КРАСНЫЕ ОБОЗЫ ВОБЛЕКЛИ В СВОИ КОЛХОЗЫ И МАССУ ГУЖА ЕДИНОЛИЧНИКОВ.

12

Во время месячника развить САМУЮ ШИРОКУЮ ПРАКТИКУ ПРЕМИРОВАНИЯ ПРЕВЫШАЮЩИХ НОРМЫ РУБКИ И ВОЗКИ, провоя премирование по итогам пятидневки, проверяя по каждому лесопункту выполнение этой последней директивы.

13

ОБЯЗАТЬ все лесозаготовительные организации края начать выдачу соответствующих премий и платы, согласно заключенных договоров на содействие по вербовке рабочей силы на лесозаготовку и в помощь весеннему сезону тем колхозам, которые обеспечили выполнение обязательств, предусмотренных договорами.

14

В первую пятидневку штурмового месячника организовать поголовную самопроверку колхоза колхозом, выполнения ими обязательств перед пролетарским государством в части выхода рабочей силы и гужа на лесозаготовку.

Организацию и руководство этой кампанией самопроверки ВОЗЛОЖИТЬ НА РАЙ КОЛХОЗСОЮЗЫ, СОВМЕСТНО С СООТВЕТСТВУЮЩИМИ РАЙОННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

15

В отношении колхозов и колхозников которые будут уклоняться от выполнения обязательств перед пролетарским государством в части массового выхода в лес на рубку и возку, считать необходимым принять меры общественного воздействия.

16

ПРЕДУПРЕДИТЬ районные партийные организации, что в целом ряде мест основной лесорубческой массой является еще ЕДИНОЛИЧНИК, особенно там, где сплошная коллективизация не завершена, поэтому как в районах, завершивших сплошную коллективизацию, так и, особенно в районах с низким уровнем коллективизации, задачей местных партийных, комсомольских, профсоюзных, кооперативных, советских и хозяйственных организаций является широкая работа по привлечению бедняков и середняков единоличников к массовому выходу в лес на рубку и возку.

17

Обязать РИК в срочном порядке собрать по всем селениям пленумы сельсоветов, на которых рассмотреть вопрос о поголовном выходе в лес колхозников и единоличников, организуя по селениям через членов сельсоветов и специальные женские бригады усиления выхода в лес единоличников, на основе массовой проверки выполнения ими самообязательств, принимая меры общественного воздействия в

отношении уклоняющихся от работы в лесу, так и меры, вытекающие из договора по самообязательствам.

18

Все организации должны учесть, что проведение штурмового месячника, решающего выполнение программы лесозаготовок в срок встретит со стороны кулака и его подголосков резкое сопротивление и попытку дезорганизовать массовый выход в лес лесорубов, поэтому одной из задач, обеспечивающей успешное проведение штурмового месячника, является мобилизация масс на борьбу с кулаком и решительные меры воздействия в отношении его.

19

ПРЕДЛОЖИТЬ ВСЕМ МЕСТНЫМ ПАРТИЙНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В СРОЧНОМ ПОРЯДКЕ ПРОВЕСТИ СОБРАНИЯ ЛЕСОРУБОВ ПО КВАРТАЛАМ И ЛЕСОПУНКТАМ И РАЗЪЯСНИТЬ ЛЕСОРУБАМ ЗНАЧЕНИЕ МЕСЯЧНИКА. НА ОСНОВЕ ПРОВЕДЕНИЯ ШТУРМОВОГО МЕСЯЧНИКА ПОДНЯТЬ НОВУЮ ВОЛНУ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ И УДАРНИЧЕСТВА.

ВСЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ДОЛЖНЫ ИСХОДИТЬ ИЗ РЕШЕНИЙ 3-й КРАЕВОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ И СВЯЗАТЬ ЛЕСОЗАГОТОВКИ С ПОДГОТОВКОЙ КО ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКЕ С РЕШЕНИЯМИ 17-й ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ.

- 1) Поручить т. Падлакину написать к 16 февраля воззвание к лесорубам (возчикам, рубщикам) по штурмовому месячнику.
- 2) Поручить т. т. Падлакину, Симановичу, Шахгилдану в течение 16-го февраля организовать 20 бригад по 15 чел. в каждой для отправки их в наиболее отстающие и реновационные районы.

Этой же тройке в 2-х дневный срок составить краткое указание этим бригадам о порядке и характере их работы.

3) Обязать „Правду Севера“, „Северную Коммуну“, „Северный Комсомолец“ и радио немедленно развернуть широкую кампанию вокруг штурмового месячника и данных решений.

Предложить культпропу дать телеграфное указание райкомам ВКП(б) о проведении этой кампании.

4) Предложить фракции крайисполкома по своей линии дать указания на места о проведении месячника.

5) Обязать крайсовпроф дать местным профорганизациям указания о включении их в работу по проведению штурмового месячника.

6) Обязать крайком комсомола по своей линии дать немедленно телеграфную директиву об участии комсомола в проведении штурмового месячника.

7) Поручить тов. Симановичу в течение 16-17 февраля проверить выполнение заданий, данных крайевым организациям по вопросу об их участии в штурмовом месячнике.

С фронта лесозаготовок

Ухтинская колхозная бригада, в числе 41 человек рубщики и возчиков вносят в фонд обороны страны, (в день Красной армии), 48 кубометров в персводе на деньги-выражаетея в сумме 50 рублей.

МИТРУК-ЖАК.

На суд трудящихся

Поступило заявление о вступлении в партию от г-на с. Сизьябска Капева Алексея Ефимовича. Если есть отводы, просьба подать их в райком, двух недельный срок.

Райком

Постановление Колхозцентра СССР и РСФСР

О БРИГАДАХ.

«Важнейшим звеном в организации труда в колхозах должна стать бригада. В соответствии с опытом лучших с. х. артелей ЦК считает целесообразным организацию в колхозах бригад с постоянным составом колхозников с тем, чтобы, как правило, такие бригады произвели все основные с.-х. работы на протяжении всего года на определенных участках. Этим бригадам колхоз выделяет на время их работы необходимые машины, инвентарь и рабочий скот, за состояние которых целиком отвечает бригада.

Создание таких бригад не должно, однако, исключать возможности закрепления за бригадами участков (в зависимости от местных условий, размеров колхоза, его организованности) не на весь сельскохозяйственный сезон, а лишь на отдельный период с.-х. работ (пахота, уборка).

(Из постановления ЦК от 4 февраля 1932 г.)

1. В соответствии с этим и решением НКЗ СССР по подготовке к весенней посевной кампании правление Колхозцентра СССР и РСФСР предлагает колхозам:

а) основное внимание всех колхозов в организации труда направить на построение бригад, правильную расстановку сил в бригаде, подбор в бригаде необходимого количества колхозников, по их квалификации, подбор тягловой силы, инвентаря, сбруи, транспорта, установление производственных заданий бригадам, проверку и контроль их выполнения;

б) отвести определенные участки земли для обработки их бригадами на протяжении всего сельскохозяйственного года;

в) сформировать производственные бригады с постоянным составом колхозников, выделив для бригад необходимые машины, инвентарь и рабочий скот.

2. В тех колхозах, в которых по местным условиям (размер колхоза, его организованность) будет признано необходимым создавать бригады лишь на отдельный период сельскохозяйственных работ (пахота, уборка):

а) сформировать бригады для предстоящей весенней посевной кампании с определенным составом колхозников; указать этим бригадам земельные участки для обработки на весь период весеннего сева;

б) выделить этим бригадам необходимые для весеннего сева машины, рабочий скот, транспорт, сбрую.

3. Не допускать выделения бригадам участков земли для их обработки, разбросанных в большом количестве полей севооборота.

4. Все машины, инвентарь, рабочий скот, семена, транспорт, сбрую правлением колхоза сдаются бригадиром по особой описи, которая в одном экземпляре находится на руках бригадира, а другая хранится в правлении колхоза.

5. Внутри бригады расстановку

колхозников по группам, дачу производственных заданий этим группам, разбивку между колхозниками машин, инвентаря, скота, сбруи, подогнанной к рабочему скоту производит бригадир. Непосредственную ответственность внутри бригады за состояние рабочего скота и инвентаря несут те колхозники, которые выполняют на нем работу.

6. Для подвозки и приготовления корма, подвозки воды, ухода и охраны рабочего скота в ночное время бригадам на каждые 15—20 голов скота выделяется конюх-фуражир, который несет ответственность за правильное содержание и кормление скота во время ночного и дневного отдыха.

7. Каждая бригада для выполнения работ должна иметь определенное производственное задание, в котором правление колхоза обязано указать:

а) количество работ, подлежащих выполнению (посев, уборка, прополка определенной площади и т. п.);

б) срок начала и окончания каждого вида работ;

в) агро-производственные требования и качество по каждой культуре и виду работ (примерный расчет урожая, выход продукции животноводства, качество вспашки, прополки, поливки);

г) нормы выработки по каждому виду работ;

д) оценку каждого вида работ в трудоднях и количество трудодней, определяемых бригаде за выполнение всего производственного задания в целом.

8. «Оценка трудодня колхозника должна повышаться или понижаться в зависимости от успешности работы бригады». (Из пост. ЦК ВКП(б).)

9. Правление Колхозцентра СССР и РСФСР категорически воспрещает распределять причитающиеся бригаде трудодни поровну среди колхозников бригады, что обезличивает труд колхозников и ведет к кулацкой уравниловке.

О БРИГАДИРАХ

1. В организации колхозного производства огромное значение имеет руководящая роль бригадира. От умения бригадира зависит: правильная расстановка на работе колхозников, целесообразное использование тягла, машин, выполнение агро-технических требований, направленных на борьбу за повышение урожая и т. п.

Главнейшей обязанностью правления колхозов является подбор бригадиров из состава лучших колхозников, особенно ударников, наиболее авторитетных, знающих производство, умеющих организовать колхозников вокруг выполнения производственного задания.

2. Правление Колхозцентра обязывает правления всех колхозов не позже как за месяц до выезда в поле:

а) провести подбор и назначение бригадиров;

б) провести с бригадирами специальное производственное совещание для подробного ознакомления бригадиров с их производственными заданиями для каждой бригады в отдельности;

в) передать бригадирам производственный план-наряд, установленные нормы выработки, оценку работы в трудоднях на весь период сельскохозяйственных работ; выдать бригадиром для колхозников бригады трудовые книжки, поименный перечень для учета труда колхозников и агротехнические правила по обработке каждой культуры; ознакомить бригадиров с правилами, и порядком учета труда колхозников;

г) ознакомить бригады с земельными

участками, отводимыми бригаде для обработки, и передать по описи рабочий скот, машины, сбрую, транспорт.

3. Бригадир не позднее как за 15 дней до выезда в поле должен провести не менее 3 производственных совещаний с колхозниками всей бригады, на которых:

а) обсудить производственные задания бригады в целом;

б) распределить обязанности, рабочий скот, инвентарь между колхозниками бригады;

в) дать каждой группе колхозников производственное задание на период весеннего сева

4. Колхозцентр обязывает правления всех колхозов каждое назначение и смену бригадира производить только по постановлению правления колхоза.

Сдельщина

1. Колхозцентр предлагает всем колхозам при проведении сдельщины исходить из необходимости того, что «Осуществление на деле решений VI Съезда Советов о внедрении сдельщины, улучшения учета и об оценке труда каждого колхозника в трудоднях в зависимости от количества и качества произведенной им работы, продолжает оставаться важнейшей задачей».

В 1932 году необходимо осуществить переход на сдельщину всех работ в колхозах и применять сдельщину таким образом, чтобы улучшить качество работы, повысить производительность труда и товарность колхозного производства.

2. Практика 1931 года в ряде колхозов показала, что сдельщина принимает фиктивный характер там, где нет правильных норм выработки, где не ведется учет труда колхозников по количеству и качеству выполненной работы, где нет оценки каждого вида работы в трудоднях.

3. В дальнейшем при проведении сдельщины Колхозцентр СССР и РСФСР предлагает руководствоваться следующим:

а) при вспашке, бороновании—оценка работ в трудоднях и учет труда должны производиться с количества выработанных гектаров, с обязательным учетом выполнения агротехнических заданий: срок выполнения работы, глубина вспашки, вспашка и бороновка без огрехов;

б) при посеве оценка в трудоднях производится погектарно с учетом срока выполнения сева, норм высева семян, глубины заделки семян, отсутствия просева: при посеве пропашных технических культур—с учетом выполнения установленной ширины междурядий, правильного направления рядков;

в) при посадке рассады оценка работ в трудоднях производится с количества высаженной и принявшейся рассады на гектар при сохранении установленного междурядья, правильного расчлнения рядков и выполнения в установленные сроки;

г) при прополке оценка работ производится с гектара с учетом сроков и качества прополочных работ, полного уничтожения сорняков, отсутствия повреждения растений;

д) при уборке урожая зерновых культур (косьба) оценка работ в трудоднях производится с гектара с обязательным учетом сроков выполнения работ, чистоты косьбы, устранения затопывания хлеба, раструски колосьев;

е) при копке свеклы, картофеля, сборов хлопка, овощей, обмолоте зерна, обработка льна оценка в трудо-

5. В ходе выполнения производственного задания правления колхозов должны периодически созывать бригадиры на производственные совещания, инструктировать их по всем вопросам задания хозяйства, оказывая им всемерную действительную помощь в выполнении возложенных на них производственных заданий.

6. Установить оплату труда бригадиров в зависимости от конечных результатов работы бригады, для чего правление колхоза устанавливает бригадиром определенное количество трудодней за выполнение производственного задания на протяжении всего периода работ; при успешности выполнении производственного задания оплата труда бригадира соответственно повышается, а в случае невыполнения—снижается.

дней производить с количества собранной продукции в центнерах с одного гектара.

Примечание: перед началом уборки правление колхоза путем пробных обмолотов зерна, выкопки свеклы с контрольных делянок и др. устанавливает выходы продукции с одного гектара в центнерах, которые являются контрольными заданиями для сбора продукции и оценки работы

4. В случае понижения продукции против установленных пробными обмолотами и контрольной проверкой размеров урожая колхозникам бригады делается соответствующее снижение оценки трудодня. При повышении оценки трудодня соответственно повышается.

5. Установить, как твердое правило, снижение расценок в трудоднях за невыполнение сроков работы (особенно при севе, прополке, уборке) и повышение за досрочное выполнение при соблюдении качества работы, размер этих снижений и повышений устанавливается правлением колхоза

6. В животноводстве сдельщина и расценка работ в трудоднях, как правило, должны применяться с количеством получаемой продукции:

а) на молочной ферме расценку в трудоднях производить за количество выдоенного молока, за количество выращенных телят, за них упитанность;

б) в мясных и телячьих фермах—за количество выращенного мясного скота, за выход молодняка и его упитанность;

в) в свиноводческих фермах—от количества и качества выращенных поросят и упитанности свиней;

г) в овцеводческих фермах—от количества выращенного приплода, выхода мяса и собранной шерсти;

д) в птицеводстве—от количества яиц, выращенных цыплят и прироста мяса.

7. В животноводстве создают постоянные бригады из колхозников, способных обеспечить наилучший уход и содержание животных, которым выделяется постоянный состав животных для обслуживания в течение всего года.

8. Работа между колхозниками бригады распределяется таким образом, чтобы в молочной ферме, например, дойка, кормление молочных коров производились одним и тем же колхозником не разделяя эти работы между разными колхозниками

Для подвоза корма, воды, вывозки навоза, наблюдением за скотом в ночное время в состав животноводческой бригады выделяются особые колхозники.

За повышение производственных заданий (повышение приплода, веса, удоя и т.п.) в животноводческих фер-

„По организации труда в колхозах“.

мах повышается оценка трудодня, за понижение соответственно снижается.

9. Колхозцентр предупреждает применения колхозов и колхозсоюзов против применения сложных форм сдельщины, непонятных самим колхозникам, в связи с этим постановляет:

а) отменить решения Сев.-Кавказского, Ниж.-Волжского, Ср.-Волжского крайколхозсоюзов о введении ими в

колхозах, так называемой, прогрессивной сдельщины, которая еще не проверена массовым опытом колхозов, исключает учет труда колхозников и приводит к разбазариванию трудодней;

б) категорически запретить проводить учет и оценку труда колхозников по количеству проработанного времени (в днях, часах), а не по количеству и качеству выполненной работы.

Нормы выработки

1. Колхозцентр СССР и РСФСР предлагает установить в каждом колхозе нормы выработки, рассчитанные на кратчайший срок выполнения весенних и других полевых работ.

2. В основу норм выработки на 1932 год положить опыт работы лучших колхозников, лучших колхозных бригад, учесть расширяющуюся механизацию колхозного производства и уже достигнутые хозяйствами и бригадами навыки в организации коллективного труда.

3. Нормы выработки разрабатываются правлением колхоза с привлечением к этой работе лучших колхозников, особенно ударников, старейших колхозников и агрозооперсонала.

Разработанные нормы обязательно обсуждаются производственными советами бригадно и утверждаются общим собранием колхозников.

4. В практике нормирования работ до сих пор не устранены две вредные крайности в установлении норм выработки:

а) установление явно пониженных

норм выработки, которые затягивают сроки работы, задерживают излишнюю рабочую силу в колхозах, обесценивают трудодень и подрывают материальное положение колхоза и самих колхозников;

б) установление явно преувеличенных норм выработки, невыполнимых даже при добросовестной работе, которые ведут к срыву качества работ, учет труда колхозников и приводит к невыполнению производственных заданий.

С обеими этими крайностями необходимо вести решительную борьбу, путем тщательной разработки норм выработки, применительно к условиям каждого колхоза и каждого вида работ.

5. Разработанные нормы выработки Всесоюзным съездом по труду Колхозцентром утверждаются как примерные. Руководствуясь ими, как подсоборным материалом, каждый район и колхоз должны разработать свои нормы выработки, исходя из учета местных условий.

Оценка работ в трудоднях

1. Колхозцентр предлагает оценку работ колхозников производить в трудоднях и предостерегает против попыток переестить оплату труда колхозников на денежную зарплату.

2. В целях борьбы с разбазариванием трудодней установить следующее:

а) для каждой бригады, вместе с производственным заданием, сроками и качеством его выполнения, правление колхоза устанавливает количество трудодней, выше которого бригадир не может расходовать трудодни за выполненную работу всей бригадой;

б) ввести, как твердое правило, что обслуживающий персонал (сторожа, уборщицы, разъездные при правлении) не может получать количество трудодней больше, чем три четверти трудодней, получаемых добросовестными колхозниками, участвующими в производстве;

в) установить, что для обслуживающего административно-хозяйственного персонала количество трудодней и общая сумма доходов, причитающаяся по трудодням для этих категорий, не должны превышать один с половиной—два % валового дохода в крупных колхозах и 2—3 % в мелких колхозах.

3. Установить следующие 5 групп работ, в зависимости от сложности, трудности и квалификации:

а) легкие работы — оценка — 50 соток трудодня на норму выработки (погонщик лошадей, ворошение сена, возка навоза, а также семян, без навалки и свалки, отвозка соломы при мотыльбе, подручный при посеве);

б) средние работы — оценка — 75 соток трудодня за норму выработки (посадка картофеля в борозду, отборка картофеля при выкопке, выборка корнеклубнеплодов при хранении, сгреблении конными греблями, утрамбовка силосных масс, сноса снопов

и укладка их в крестцы, дискование, сбор и сортировка овощей);

в) тяжелые работы (посев) — один трудодень за норму выработки: выкапывание корнеплодов, прореживание, полка, мотыжение, окучивание, высадка рассады, возка снопов племашин, выкапывание картофеля плугами, выкапывание корнеклубнеплодов, сенокосы, картофеля и др. — пропашка междурядий, работа культиваторами, сбор хлопка, ломка и низка табака, метка стога, вспашка, очистка семян машинами, телятницы, уход за молодняком после молочного периода, скотники, не несущие обязанности по кормлению и уходу за скотом, кролиководы и конюхи;

г) тяжелые и требующие специального опыта работы — оценка 1,25 соток за норму выработки: корчевка, копка канав, тербление, трепание и мочка льна и конопля, резка силоса, плотники, печники, ручной сев, ветсанитары, скотницы-доярки, доярки-телятницы по уходу за молодняком молочного периода, свиначи, птичники;

д) квалифицированные работы — оценка 1,50 соток трудодня за норму выработки: бригадиры, трактористы, комбайнеры, машинисты, кузнецы, слесари, огородники, садоводы, подача снопов в барабан, техник-животновод, ветсанитар при наличии у него специального образования.

Заведывающих животноводческими фермами, хотя бы они и не являлись членами правления, приравнять к оплате труда членов правления колхозов.

4. На основании рекомендуемой примерной разбивки работ по группам каждый колхоз не позже 1 марта должен пересмотреть установленные им оценки работ и разбивку их по группам и установить новые, применительно к условиям своего хозяйства.

Учет труда

1. Установленный Наркомземом СССР и колхозцентром СССР и РС

ФСР учет труда на 1931 г. путем выдачи колхозникам на руки трудо

вых книжек и записи бригадиром выработанных трудодней в трудовые книжки не менее одного раза в 5 дней целик и себя оправдал.

2. Правление Колхозцентра предлагает всем колхозам и колхозсоюзам в практике постановки учета на 1932 г. руководствоваться следующим:

а) обязательно учитывать количество и качество работы каждого колхозника с обязательной записью выработанных им трудодней в его трудовую книжку бригадиром непосредственно;

б) учет выполненной работы на полевых работах должен производиться ежедневно, а запись трудодней в трудовую книжку не реже одного раза в пятидневку;

в) в животноводстве учет труда колхозников производится ежемесячно в соответствии с получением приплода и определением прироста мясного скота и молодняка.

В молочных фермах запись трудодней доярке производится ежедневно,

Качество работы, борьба за повышение урожайности и повышение продуктивности животноводства.

1. Ответственность за качество работы по применению агрозоотехнических мероприятий внутри бригад несет персонал и бригадир.

2. Контроль и проверка работы бригад производится членами правления колхоза в ходе непосредственного выполнения производственных заданий (сев, междурядная обработка, уборка, случка, кампания отел, опорос), для чего каждый член правления должен быть прикреплен к определенному количеству бригад.

По окончании сева и появлении всходов для приемки от бригад и бригадиров произведенной работы как по количеству так и особенно по качеству из состава лучших колхозников и членов правления колхоза создается контрольно-проверочная комиссия, которые устанавливают на месте работы:

а) соответствует ли количество засеянной площади данным, представленным бригадой;

б) соответствуют ли качеству работы, агрозоотехнические правила тем заданиям, которые даны правлению колхоза;

в) соответствует ли количеству численных трудодней бригадиром контрольному заданию правления колхоза.

Контрольно-проверочные комиссии после своей проверки составляют акт в письменной форме и за своими подписями передают его правлению колхоза.

3. Для поощрения лучших колхозников, бригадиров, заведывающих фермами, дающих более высокое качество работы, кроме повышения расценок в трудоднях, создать в каждом колхозе в зависимости от его хозяйственной мощности специальные премиальные фонды, которые выдавать колхозникам немедленно по установлении высокого качества работы.

Правление Колхозцентра СССР и РСФСР обязывает республиканские, краевые, областные, районные колхозсоюзы и правления колхозов вкруг выполнения производственных заданий в предстоящую весеннюю посевную кампанию повести широкую массовую разъяснительную работу среди колхозников, положив в основу этой кампании опубликованное постановление ЦК ВКП(б) от 4 февраля «Об очередных мероприятиях по организационно-хозяйственному укреплению колхозов» — постановление XVI

исходя из количества надсеянного молока.

3. Живать члена правления колхоза, ведущего организацию труда в колхозе, и счетовода под их личную ответственность ежемесячно не позже 5 го числа следующего месяца подсчитывать общее количество трудодней, выработанных колхозниками, и производить записи в специальную книгу учета трудодней.

4. Обязать республиканские, краевые, областные колхозсоюзы закончить подготовку и выпуск счетных работников к весеннему севу, не позже как за 10 дней до начала весеннего сева.

5. Обязать председателей правлений колхозов республиканских, краевых и областных колхозсоюзов взять под свое непосредственное руководство снабжение колхозов трудовыми книжками, формами и бланками по учету труда колхозников и выдать труд книжки на руки колхозникам в самый кратчайший срок.

партконференции, постановление Наркомзема СССР о введении севооборотов, организации ремонта, сборе семян и подготовке к весне, и проработку этих решений, а также настоящего постановления Колхозцентра СССР на широких колхозных собраниях.

Задача организационно-хозяйственного укрепления колхозов с особой настойчивостью требует от колхозных организаций создания и воспитания колхозного актива из ударников-колхозников, которые должны явиться опорой при проведении важнейших хозяйственных мероприятий — борьба за урожай, за выполнение плана хлебозаготовок, а также в деле социалистического перевоспитания колхозников.

Правление Колхозцентра обязывает республиканские, краевые, областные и районные колхозсоюзы и правления колхозов провести систематическую работу по выдвижению и созданию колхозного актива, путем тщательного учета лучших колхозников-ударников бригадиров, проведения с ними конференций, совещаний, послать их на курсы по повышению квалификации и особенно более широкого выдвижения на производственную и руководящую работу женщин-колхозниц.

Вступая в новый хозяйственный год, вооружаясь новой машинной техникой (1.700 МТС) и опытом, накопленным в гигантских размерах в борьбе за выполнение пятилетки в 4 года, колхозы должны показать новые образцы высокой производительности коллективного труда, высокого качества работы и подема товарности, урожайности строжайшей экономии средств — на основе широкого развития социалистического соревнования и ударничества, повышения активности и самостоятельности колхозных масс, решительной борьбы против попыток подменить эту самостоятельность голым администрированием, особенно борьбы против отставков кулачества, попыток перенести в колхозы спекулятивную идеологию и практику, преобразовывая культурно-политическое сознание всей массы колхозников в подлинных строителей социализма.

Колхозцентр СССР и РСФСР
Н. ТАТАЕВ.

